

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ

(Κωδικοποίηση διατάξεων Κανονισμού, όπως ισχύουν μετά και την από 25.6.2001 ΕΣΣΕ)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄:

ΓΕΝΙΚΑ

Ο Κανονισμός Μεταθετότητας (Κ.Μ.) ρυθμίζει τις μεταθέσεις του Προσωπικού, από μία έδρα σε άλλη, είτε για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, είτε για την ικανοποίηση αιτημάτων του.

Ο Κανονισμός Μεταθετότητας τηρείται για όλο το μόνιμο και δόκιμο Προσωπικό.

Οι απόφοιτοι της Σχολής Προσωπικού ΟΤΕ γενικού διαγωνισμού, χωρίς ή με προϋπηρεσία στον ΟΤΕ, τοποθετούνται με βάση τις διατάξεις του Κανονισμού Μεταθετότητας εφαρμοζομένων όμως για σύγκριση μόνο μεταξύ τους.

Το Προσωπικό των Ραδιοηλεκτρικών (Ρ/Η) Εγκαταστάσεων μετατίθεται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού σε συνδυασμό με τις ειδικές ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο ισχύον παράρτημα.

Δεν εφαρμόζεται για τις μεταθέσεις:

1. Του Προσωπικού που κατέχει θέση ευθύνης Β΄ επιπέδου διοίκησης και άνω.
2. Το Προσωπικό που παραμυθί το υ στην ίδια έδρα κάνει προβληματική την άσκηση των καθηκόντων του ή θίγει το κύρος του Οργανισμού. Στις περιπτώσεις αυτές η μετάθεση αποφασίζεται μετά από εισηγητική έκθεση των ιεραρχικά Προϊσταμένων.

Επίσης, εξαιρούνται της σειράς μεταθετότητας για μεταθέσεις Ένεκα Υπηρεσιακών Αναγκών, οι εξής περιπτώσεις:

- α. Το Προσωπικό των ιδιαίτερων γραφείων Διοίκησης για όσο χρόνο υπηρετεί σ΄ αυτά. Η Διοίκηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να γνωστοποιεί ονομαστικά το Προσωπικό αυτό κάθε χρόνο στη Δ/ση Προσωπικού.
- β. Οι συνδικαλιστές, μέλη των Κεντρικών Διοικητικών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιων Σωματείων Προσωπικού ΟΤΕ, του Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ και των μελών του Δ.Σ. Εργατικών Κέντρων και της ΓΣΕΕ, επίσης, οι Πρόεδροι και οι Γενικοί Γραμματείς των Περιφερειακών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιων Σωματείων Προσωπικού ΟΤΕ, καθώς και οι Ταμίες των Περιφερειακών αυτών Τμημάτων με περισσότερα από πενήντα μέλη, για όσο διάστημα απολαμβάνουν συνδικαλιστικής προστασίας από το Ν.1264/82. Επίσης, εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που είναι μέλη του Δ.Σ.-ΟΤΕ, τα μέλη του ΚΕΣ, όπως προβλέπεται από το άρθρο 19 του Ν.2257/94.
- γ. Το Προσωπικό που κατέχει εξειδικευμένη θέση, για όσο χρόνο κατέχει τη θέση αυτή. Ο χαρακτηρισμός των εξειδικευμένων θέσεων γίνεται από το **Κεντρικό Συμβούλιο**, μετά από πρόταση των αρμόδιων Υπηρεσιών.

- δ. Το Προσωπικό χαρακτηρίζεται ως εξειδικευμένο και απαραίτητο για κάποια θέση εργασίας μέχρι ένα (1) το πολύ έτος, για την ενημέρωση του αντικαταστάτη του. Ο χαρακτηρισμός αποφασίζεται από το **Κεντρικό Συμβούλιο**, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας καθ' ύλην Υπηρεσίας και σύμφωνη γνώμη των ιεραρχικά Προϊσταμένων της. Οι προτάσεις αυτές των Υπηρεσιακών Λειτουργιών υποβάλλονται στη Διεύθυνση Προσωπικού αποκλειστικά και μόνο εντός του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνου
- ε. Το Προσωπικό που είναι αποσπασμένο εκτός ΟΤΕ, για όσο χρόνο διαρκεί η απόσπασή του.
- στ. Το Προσωπικό που έχει 4 ή περισσότερα προστατευόμενα παιδιά.
- ζ. Το Προσωπικό που έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.
- η. Το Προσωπικό που έχει παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω. Για την εξαίρεση στην περίπτωση αυτή αποφασίζει το Κεντρικό Συμβούλιο ή το αρμόδιο Περιφερειακό Συμβούλιο, κατά περίπτωση.
- θ. Το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Β' επιπέδου διοίκησης και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει το 53^ο έτος της ηλικίας του, εκτός αν προκύψουν σοβαροί λόγοι που επιβάλλουν τη μετάθεσή του. Στην περίπτωση αυτή (σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι) η μετάθεση αποφασίζεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων

Επίσης, επιφυλάσσονται οι ακόλουθες ειδικές ρυθμίσεις:

- (1) Το Προσωπικό Αναλυτών - Προγραμματιστών και χειριστών Η/Μ (MAIN FRAMES) που απασχολείται αποκλειστικά με θέματα SOFTWARE ή HARDWARE μετατίθεται μόνο για κάλυψη αναγκών σ' αυτό το έργο. Για όσο χρόνο ασχολείται με το έργο αυτό δεν λαμβάνει αρνητικά μόρια και ταυτόχρονα δεν μπορεί να δηλώνει σαν Τόπο Συμφερόντων του πόλη στην οποία δεν υπάρχει αντίστοιχο έργο. Σε περίπτωση που παύσει να ασχολείται με το έργο αυτό, ως προς τη μεταθετότητά του εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.
- (2) Το Προσωπικό των Ραδιοτηλεγραφητών που υπηρετεί στα Παράκτια Κέντρα Ραδιοεπικοινωνιών και ασχολείται με την παράκτια ανταπόκριση, μετατίθεται μόνο για την κάλυψη αναγκών Παράκτιων Κέντρων. Στο Προσωπικό αυτό, για όσο χρόνο υπηρετεί στα Παράκτια Κέντρα, δεν αφαιρούνται αρνητικά μόρια. Σ' όλες τις άλλες περιπτώσεις για τους Ραδιοτηλεγραφετές εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.
- (3) Το Προσωπικό των τέως ειδικοτήτων ΧΕ, ΔΓ και ΧΜ δεν μετατίθεται από έδρα σε έδρα, παρά μόνο με αίτησή του ή για σοβαρή υπηρεσιακή αιτία ή για εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες, όπως προβλέπει ο προϊσχύσας ΓΚΠ-ΟΤΕ (άρθρο 11 παρ.1).
- (4) Δεν μετατίθεται για λόγους υπηρεσιακών αναγκών το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Β' επιπέδου διοίκησης και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει 27 έτη πραγματικής υπηρεσίας
- (5) Το τεχνικό Προσωπικό στο οποίο, με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων, έχει ανατεθεί η εκτέλεση του έργου Τεχνικού Ασφαλείας, κατ' εφαρμογή του Ν. 1568/85 για όσο χρόνο εκτελεί το έργο αυτό.
- (6) Το Προσωπικό που προσφέρει τις υπηρεσίες του σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ως εκπαιδευτής και ερευνητής σε αντικείμενα που έχουν σχέση με το έργο του στον ΟΤΕ, για όσο χρόνο προσφέρει τις υπηρεσίες του αυτές.

Οι επιφυλάξεις των παραγράφων (1), (2), (3), (4), (5) και (6), δεν ισχύουν εάν συντρέχουν λόγοι της παραγράφου Α2.

- (7) Αιτήματα Προσωπικού, για το οποίο οι Επιτροπές του άρθρου 17 παρ. 1β του ΓΚΠ-ΟΤΕ (Τριμελής Υγειονομική Επιτροπή και Πενταμελής Υγειονομική Επιτροπή) έχουν γνωματεύσει ότι συντρέχουν λόγοι υγείας που επιβάλλουν την παραμονή του σε συγκεκριμένο τόπο ή τη μετάθεσή του ή μη σε κάποιες περιοχές με ιδιαίζουσες συνθήκες διαβίωσης, για ορισμένο χρονικό διάστημα, να δύνανται να ικανοποιούνται ανάλογα μετά από απόφαση του Κεντρικού Συμβουλίου ή του αρμόδιου Περιφερειακού Συμβουλίου, κατά περίπτωση, εκτός σειράς μεταθετότητας.
- Στις περιπτώσεις αυτές, η παραπομπή στις ανωτέρω Επιτροπές του άρθρου 17 παρ. 1β του ΓΚΠ-ΟΤΕ γίνεται μετά από γνωμάτευση Κρατικών Νοσηλευτικών φορέων. Με τα σχετικά δικαιολογητικά, δύνανται να συνυποβάλλεται και γνωμάτευση του Ιατρού Εργασίας του ΟΤΕ.

Επίσης, με απόφαση του Κεντρικού Συμβουλίου ή του αρμόδιου Περιφερειακού Συμβουλίου, κατά περίπτωση, δύνανται να ικανοποιούνται τέτοια αιτήματα, εκτός σειράς πινάκων μεταθετότητας και στην περίπτωση που συντρέχουν ανάλογοι, ως ανωτέρω, λόγοι υγείας και σε μέλη της οικογενείας (σύζυγο, τέκνα), πιστοποιούμενοι με γνωμάτευση είτε των ανωτέρω Επιτροπών του άρθρου 17 παρ. 1β του ΓΚΠ-ΟΤΕ (εφόσον πρόκειται περί μελών εμμέσως ασφαλισμένων στο ΤΑΠ-ΟΤΕ), είτε της αρμόδιας Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής (εφόσον πρόκειται περί μελών ασφαλισμένων σε άλλο ασφαλιστικό φορέα).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ

1. Ο Κανονισμός Μεταθετότητας λειτουργεί με βάση τα εξής αντικειμενικά κριτήρια:
 - α. Ποιότητα ζωής - έτη υπηρεσίας (ανάλογα με τις συνθήκες διαβίωσης του τόπου υπηρεσίας και τα έτη υπηρεσίας σ' αυτόν).
 - β. Χιλιομετρική απόσταση.
 - γ. Πλήθος μεταθέσεων.
 - δ. Οικογενειακή κατάσταση.
 - ε. Χρόνος εκτός ΟΤΕ, λόγω δίωξης από τη Δικτατορία.

Τα κριτήρια βαθμολογούνται με μόρια.

Πέρα από τα ανωτέρω κριτήρια η επίκληση άλλων λόγων (βάρος ανιόντων ή αδελφών, ιδιότητα σπουδαστή κλπ) για τη μετάθεση κάποιου υπαλλήλου συνεκτιμάται.

2. Ο κάθε υπάλληλος, ανάλογα με τα κριτήρια που έχει, συγκεντρώνει έναν αριθμό μορίων, βάσει του οποίου προσδιορίζεται ο Βαθμός Μεταθετότητας του (Β.Μ.). Ο βαθμός αυτός, όταν πρόκειται για μετάθεση που δεν επιθυμεί ο υπάλληλος, τον διασφαλίζει έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο Β.Μ. (μετατίθεται αυτός που έχει μικρότερο Β.Μ. που υπηρετεί στον ίδιο τόπο). Όταν πρόκειται για μετάθεση που ζητάει ο ίδιος, τον κάνει επικρατέστερο έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο Β.Μ. (μετατίθεται αυτός που έχει μεγαλύτερο Β.Μ. ανεξάρτητα από τον τόπο όπου υπηρετεί).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄:

ΑΝΑΛΥΣΗ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ - ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα μόρια που παίρνει κάθε υπάλληλος από το κριτήριο αυτό, εξαρτώνται από τους τόπους στους οποίους υπηρέτησε και από τα χρόνια που υπηρέτησε σ' αυτούς.

Οι διάφοροι τόποι, στους οποίους εδρεύουν Υπηρεσιακές Λειτουργίες του ΟΤΕ, έχουν καταταγεί σε τέσσερις (4) κατηγορίες, ανάλογα με τις συνθήκες διαβίωσης σ' αυτούς και έχουν βαθμολογηθεί με μόρια από 1 έως 4 (όπως φαίνεται στο συνημμένο πίνακα κατάταξης).

Ο υπάλληλος που υπηρέτησε εκτός Τόπου Συμφερόντων του, για κάθε χρόνο υπηρεσίας ή κλάσμα αυτού παίρνει τόσα μόρια όσα αντιστοιχούν στον τόπο που υπηρέτησε σύμφωνα και με τα οριζόμενα, ειδικότερα, στο Κεφάλαιο Δ΄.

Αν υπηρέτησε σε Τόπο Συμφερόντων του, παίρνει μόρια για κάθε έτος υπηρεσίας στον τόπο αυτό, εφόσον έχει συμπληρώσει 10ετη πραγματική υπηρεσία στον Οργανισμό, ως εξής :

(1) Από 11 έως 20 έτη υπηρεσίας 0,25 μόρια.

(2) Από 20 έως 27 έτη υπηρεσίας 0,40 μόρια.

Σε κάθε περίπτωση για το χρόνο που το Προσωπικό υπηρέτησε στον Τόπο Συμφερόντων του αφαιρούνται 0,25 μόρια για κάθε έτος υπηρεσίας του στον τόπο αυτό (αρνητικά μόρια).

Ως Τόπος Συμφερόντων κάθε υπαλλήλου λογίζεται αυτός που δηλώνεται από τον ίδιο κατά την πρόσληψή του, με βάση τα κατωτέρω κριτήρια. Για το υπηρετούν Προσωπικό ως Τόπος Συμφερόντων του λογίζεται αυτός που έχει σήμερα καταχωρηθεί για τον καθένα.

Αλλαγή του Τόπου Συμφερόντων μπορεί να γίνεται μόνο εάν συντρέχει ένας από τους παρακάτω λόγους.

- α. Εντοπιότητα ενός εκ των συζύγων. Χρήση του λόγου αυτού μπορεί να γίνει μόνο μία φορά.
- β. Απόκτηση στέγης. (Αποδεικνύεται με πιστοποιητικό μεταγραφής).
- γ. Εργασία συζύγου. (Αποδεικνύεται με βεβαίωση εργοδότη και ασφαλιστικού φορέα ή άδεια άσκησης επαγγέλματος και βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα).
- δ. Σοβαρή μεταβολή οικογενειακής κατάστασης. (Γάμος, διαζύγιο, θάνατος).
- ε. Κατάργηση θέσεως ή προαγωγή σε βαθμό για τον οποίο δεν προβλέπεται οργανική θέση.

Η συνδρομή των λόγων αυτών αποδεικνύεται μόνο με τα ανωτέρω αποδεικτικά στοιχεία τα οποία πρέπει να συνοδεύουν τη Δήλωση Τόπου Συμφερόντων - Αίτηση Μετάθεσης (Δ.Τ.Σ.-Α.Μ.).

Αιτήματα αλλαγής Τόπου Συμφερόντων για οποιοδήποτε άλλο λόγο (εκτός των ανωτέρω αναφερομένων) τίθενται υπόψη του Κεντρικού Συμβουλίου ή του αρμόδιου Περιφερειακού Συμβουλίου, κατά περίπτωση, εφόσον η τυχόν ικανοποίησή τους δεν έρχεται σε αντίθεση προς τις διατάξεις του Κανονισμού Μεταθετότητας. Σε περίπτωση δε που αποφασιστεί η ικανοποίησή τους, η αλλαγή συντελείται από της ημερομηνίας πραγματοποίησης της μετάθεσης.

Επίσης, σε περίπτωση μεταθέσεως για σοβαρούς λόγους υγείας σύμφωνα με το Κεφ. Α' παρ. (7) η αλλαγή του Τόπου Συμφερόντων πραγματοποιείται από της ημερομηνίας ανάληψης υπηρεσίας στη νέα του θέση.

Αίτηση αλλαγής Τόπου Συμφερόντων υποβαλλόμενη ένα μήνα πριν από τη σύνταξη εισήγησης για μετάθεση στο δηλούμενο Τόπο Συμφερόντων δεν λαμβάνεται υπόψη.

Ο τόπος που δηλώνει κάθε υπάλληλος σαν Τόπο Συμφερόντων του, θα πρέπει να προβλέπει θέση ανάλογη του Κλάδου, της Ειδικότητάς του, όπου σ' αυτή εξακολουθεί να παραμένει (άρθρο 44 του ΓΚΠ-ΟΤΕ) και του είδους εργασίας του, κατά περίπτωση.

Διευκρινίζεται ότι ο υπάλληλος που κατά το παρελθόν μετατέθηκε σε διάφορες πόλεις με αίτησή του, λογίζεται ότι τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα υπηρέτησε σε Τόπο Συμφερόντων του.

Αποσπασμένο εκτός ΟΤΕ Προσωπικό λογίζεται ότι κατά το χρόνο της απόσπασης υπηρετεί στον Τόπο Συμφερόντων του, εφόσον ο τόπος που υπηρετεί κατ' απόσπαση συμπίπτει με τον Τόπο Συμφερόντων του.

Ο χρόνος εκπαίδευσης του Προσωπικού ή απόσπασης με αίτησή του και αδαπάνως για τον ΟΤΕ ή απόσπασης στο εξωτερικό, θεωρείται ως χρόνος υπηρεσίας στον Τόπο Συμφερόντων του.

Όλο το Προσωπικό (μόνιμο - έκτακτο αορίστου χρόνου) υποχρεούται να υποβάλλει κατά την πρόσληψή του Δ.Τ.Σ.-Α.Μ. Προσωπικό που προέρχεται από κλάδο ή ειδικότητα που ισχύει το υπό όρους μεταθετό ή είναι έκτακτο στους κλάδους Δ/Ε, Ο, Τ και εντάσσεται σε έναν από τους τρεις αυτούς Κλάδους, λόγω μετάταξης, δοκιμοποίησης ή μονιμοποίησης, υποχρεούται κατά την ένταξη να υποβάλλει Δήλωση Τόπων Συμφερόντων.

Ο χρόνος υπηρεσίας από της πρόσληψης μέχρι της ένταξης (δοκιμοποίησης - μονιμοποίησης - μετάταξης) θεωρείται ότι διανύθηκε σε Τόπο Συμφερόντων και βαθμολογείται με αρνητικά μόρια. Βαθμολογούνται με θετικά μόρια για το χρόνο αυτό μόνο οι περιπτώσεις μεταθέσεων Ε.Υ.Α.

Ο χρόνος στράτευσης καθώς και ο χρόνος άδειας για ιδιωτικούς λόγους άνευ αποδοχών πλέον του μηνός δεν λαμβάνεται υπόψη για τη μεταθετότητα.

2. ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΣΤΑΣΗ

Κάθε υπάλληλος που μετατίθεται Ε.Υ.Α. ή Ε.Ε.Υ.Α. ή τοποθετείται εκτός Τόπων Συμφερόντων του θα πριμοδοτείται ανά έτος ή κλάσμα αυτού, με έναν αριθμό μορίων, ανάλογο με τη χιλιομετρική απόσταση της πόλης στην οποία μετατίθεται ή τοποθετείται από τον Τόπο Συμφερόντων του.

Η χιλιομετρική απόσταση διαιρείται σε δύο ζώνες. Τα χιλιόμετρα κάθε ζώνης πολλαπλασιάζονται με δικό τους συντελεστή. Το άθροισμα των επί μέρους γινομένων μας δίνει τον αριθμό των μορίων της πριμοδότησης, ανά έτος λόγω χιλιομετρικής απόστασης.

Οι ζώνες και οι συντελεστές καθορίζονται ως εξής:

| A/A | ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΕΣ ΖΩΝΕΣ | ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ |
|-----|-----------------------|-------------|
| 1. | από 0 μέχρι 300 χλμ | 0,020 |
| 2. | από 301 μέχρι 900 χλμ | 0,005 |

%

Οι αποστάσεις πέραν των 900 χιλιομέτρων πριμοδοτούνται με τα μόρια που προκύπτουν για τα 900 χιλιόμετρα. Της πριμοδότησης αυτής θα τύχει και όλο το Προσωπικό που υπηρέτησε ή υπηρετεί εκτός Τόπου Συμφερόντων του.

Η χιλιομετρική απόσταση θα υπολογίζεται ως εξής:

- α. Προκειμένου περί μεταθέσεων εντός του αυτού νομού, θα λαμβάνεται υπόψη η πραγματική χιλιομετρική απόσταση.
- β. Προκειμένου περί μεταθέσεων από νομό σε νομό, θα λαμβάνεται υπόψη η απόσταση μεταξύ των πρωτεύουσών των νομών (επειδή δεν είναι Μηχανογραφικά δυνατός ο υπολογισμός της πραγματικής χιλιομετρικής απόστασης).
- γ. Προκειμένου περί μεταθέσεων από την ηπειρωτική χώρα σε νησί και αντίστροφα ή από νησί σε νησί, για τον υπολογισμό του θαλασσίου τμήματος της απόστασης θα λαμβάνεται υπόψη το δρομολόγιο της συνηθισμένης συγκοινωνιακής γραμμής με πλοίο, εκφρασμένης σε χιλιόμετρα.

3. ΠΛΗΘΟΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΩΝ

Κάθε μετάθεση για υπηρεσιακές ανάγκες (Ε.Υ.Α. ή Ε.Ε.Υ.Α.) βαθμολογείται με 1 μόριο.

Επίσης, βαθμολογείται με 1 μόριο και κάθε οριστική τοποθέτηση (νεοπροσλαμβανομένων ή επανερχομένων εκ στρατού ή μετά από εκπαίδευση ή μετάταξη), εφόσον ο υπάλληλος δεν τοποθετείται στον Τόπο Συμφερόντων του ή στον τόπο που υπηρετούσε πριν τη μετάταξη. Μεταθέσεις - τοποθετήσεις προς νησιά (πλην των νήσων Ευβοίας, Σαλαμίνας και Λευκάδας), εφόσον δεν αποτελούν Τόπο Συμφερόντων των μετατιθεμένων - τοποθετουμένων, βαθμολογούνται με 2 μόρια.

Μεταθέσεις - τοποθετήσεις προς τα νησιά της ανωτέρω εξαίρεσης, εφόσον δεν αποτελούν Τόπο Συμφερόντων των μετατιθεμένων - τοποθετουμένων, βαθμολογούνται με 1 μόριο.

Κάθε άλλη μετάθεση (με αίτηση ή αμοιβαία ή για σοβαρή υπηρεσιακή αιτία ή προς το σκοπό εκπαίδευσης), καθώς και κάθε τοποθέτηση στον Τόπο Συμφερόντων, δεν βαθμολογείται.

Ομοίως, δεν βαθμολογείται η μέχρι τριών, κατ' ανώτατο όριο, μηνών παραμονή των τοποθετουμένων στη Διεύθυνση Προσωπικού, προ της οριστικής τοποθέτησής τους.

4. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Τα οικογενειακά στοιχεία που βαθμολογούνται από το κριτήριο αυτό είναι:

- α. Ο/Η σύζυγος σε χηρεία ή διάζευξη ή άγαμοι γονείς με τέκνα μέχρι 20 ετών. (Ψ1=10 μόρια).
- β. Ο/Η σύζυγος που εργάζεται εκτός ΟΤΕ καθώς και Ο/Η σύζυγος που δεν εργάζεται. (Ψ2= 5 μόρια).
- γ. Ο/Η σύζυγος που εργάζεται στον ΟΤΕ και έχει δυνατότητα μετάθεσης. (Ψ3= 3 μόρια).

δ. Ο/Η σύζυγος που εργάζεται στον ΟΤΕ και δεν έχει δυνατότητα μετάθεσης.
(ψ4= 5 μόρια).

ε. Τέκνα ηλικίας:

(α) μέχρι 14 ετών:

για το 1^ο τέκνο (Ψ8= 4 μόρια)

για το 2^ο τέκνο (Ψ7= 5 μόρια)

για το 3^ο τέκνο (Ψ8= 6 μόρια)

(β) από 15 έως 17 ετών:

για το 1^ο τέκνο (Ψ14= 5 μόρια)

για το 2^ο τέκνο (Ψ15= 6 μόρια)

για το 3^ο τέκνο (Ψ16= 7 μόρια)

(γ) από 18 και μέχρι της ηλικίας για την οποία χορηγείται στους γονείς οικογενειακό επίδομα και για κάθε τέκνο (Ψ20= 7 μόρια)

Στις (α) & (β) περιπτώσεις για κάθε τέκνο, πέραν του δευτέρου, τα μόρια αυξάνουν κατά ένα (1).

Με τα τέκνα του Προσωπικού εξομοιώνονται ως προς τη μοριοδότηση και τα τέκνα του άλλου συζύγου, εάν αποδεδειγμένα έχει την επιμέλειά τους. Προκειμένου περί διαζευγμένων, η ευθύνη της επιμέλειας αποδεικνύεται με δικαστική απόφαση.

στ. Προσωπικό χωρίς υποχρεώσεις (άγαμο) ηλικίας:

(α) μέχρι 35 ετών (Ψ22= 1 μόριο).

(β) 36 ετών και πάνω (Ψ23=2 μόρια)

Το άθροισμα των μορίων των επί μέρους στοιχείων που αφορούν τον κάθε υπάλληλο αποτελεί το συνολικό βαθμό που παίρνει από το κριτήριο αυτό.

Τα μόρια των τέκνων υπολογίζονται αθροιστικά για το πλήθος αυτών.

5. ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΟΣ ΟΤΕ ΛΟΓΩ ΔΙΩΞΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΚΤΑΤΟΡΙΑ

Ο/Η υπάλληλος παίρνει 3 μόρια για κάθε έτος ή κλάσμα αυτού, που έμεινε εκτός υπηρεσίας λόγω δίωξης από το καθεστώς της Δικτατορίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄:

ΒΑΘΜΟΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Ο Βαθμός Μεταθετότητας (Β.Μ.) είναι το συνολικό άθροισμα των μορίων που συγκεντρώνει κάθε υπάλληλος από τη βαθμολογία των επί μέρους κριτηρίων.

Ειδικότερα, ο Βαθμός Μεταθετότητας του Προσωπικού στους πίνακες που χρησιμοποιούνται για να αποφασιστεί μετάθεση που δεν επιθυμεί το Προσωπικό (πίνακες για μεταθέσεις ένεκα υπηρεσιακών αναγκών) προκύπτει ως εξής:

- α. Από το συνολικό αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει στα επί μέρους κριτήρια **πλην των κριτηρίων** «Ποιότητα Ζωής - Έτη Υπηρεσίας» και «Χιλιομετρική Απόσταση».
- β. Από το συνολικό αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει με την εφαρμογή των κριτηρίων «Ποιότητα Ζωής - Έτη Υπηρεσίας» και «Χιλιομετρική Απόσταση», με τον τρόπο που καθορίζεται στο Κεφ. Γ' παρ. 1 και 2, στις παρακάτω περιπτώσεις:
- (1) Τοποθέτησης εκτός Τόπου Συμφερόντων από τη δοκιμοποίηση και έπειτα.
 - (2) Μετάθεσης εκτός Τόπου Συμφερόντων για υπηρεσιακές ανάγκες.
 - (3) Μετάθεσης με αίτηση στον τελευταίο δηλωθέντα Τόπο Συμφερόντων και μόνο για τον χρόνο που παρέμεινε συνεχώς εκτός του τόπου αυτού πριν την πραγματοποίηση της μετάθεσης. Η ισχύς του όρου αυτού αρχίζει από 1-1-1996 (όρος 6 της εσσε/18.9.95).
- γ. Από τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει για το χρόνο υπηρεσίας του στον Τόπο Συμφερόντων του στην περίπτωση που έχει συμπληρώσει 10ετή πραγματική υπηρεσία στον Οργανισμό σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφ. Γ' παρ.1.
- δ. Από τον αριθμό των μορίων που αφαιρούνται (αρνητικά μόρια) από το παραπάνω άθροισμα μορίων (α+β+γ) για το σύνολο του χρόνου που το Προσωπικό υπηρέτησε στον Τόπο Συμφερόντων του (0,25 μόρια κατ' έτος).

Ο Βαθμός Μεταθετότητας στους πίνακες που χρησιμοποιούνται προκειμένου να αποφασιστεί μετάθεση που επιθυμεί το Προσωπικό (πίνακες για μεταθέσεις με αίτηση) προσδιορίζονται αφού στο βαθμό των προηγούμενων πινάκων προστεθούν τα μόρια που προκύπτουν από την εφαρμογή των κριτηρίων «ποιότητα ζωής-έτη υπηρεσίας» και «χιλιομετρική απόσταση» με βάση τον τελευταίο Τόπο Συμφερόντων που έχει δηλωθεί από το προσωπικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄:

ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Βάσει του Βαθμού Μεταθετότητας εκδίδονται Μηχανογραφικά οι Πίνακες Μεταθετότητας στους οποίους καθορίζεται η σειρά που πρέπει ν' ακολουθήσει η Υπηρεσία στις μεταθέσεις του Προσωπικού.

Στις περιπτώσεις ισοβαθμίας μεταξύ δύο υπαλλήλων προτάσσεται αυτός που έχει, συνολικά, τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας σε Τόπους Συμφερόντων και αν είναι ίσα προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη υπηρεσιακή αρχαιότητα και αν κι αυτή είναι ίση, προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη αρχαιότητα στο βαθμό και εφόσον υπάρχει ισότητα και στην αρχαιότητα του βαθμού προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη ηλικία.

Η μορφή των Πινάκων Μεταθετότητας μπορεί να καθορίζεται από τη Δ/ση Προσωπικού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία των εργαζομένων, κατά τρόπο που να διευκολύνει τον προγραμματισμό και την παρακολούθηση των μεταθέσεων του Προσωπικού.

Οι Πίνακες Μεταθετότητας του Προσωπικού έκδοσης 2000 και εφεξής θα εκδίδονται, κατά Κλάδο & Ειδικότητα, όπου αυτή διατηρείται (άρθρο 44 του ΓΚΠ-ΟΤΕ), χωριστά για το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Β΄ επιπέδου διοίκησης και άνω και χωριστά για το Προσωπικό που κατέχει τέτοια θέση.

Το Προσωπικό αυτό από της ημερομηνίας που για οποιοδήποτε λόγο παύσει να κατέχει την παραπάνω θέση εντάσσεται στο σχετικό Πίνακα με βάση το βαθμό μεταθετότητάς του.

Ειδικά για το Προσωπικό του Τεχνικού Κλάδου που προσλήφθηκε από 10.6.1999 και μετά, θα εκδίδονται Πίνακες Μεταθετότητας, **κατά είδος εργασίας** που αντιστοιχεί στις Ειδικότητες που έχουν διατηρηθεί για το Προσωπικό που προσλήφθηκε πριν την ημερομηνία αυτή (άρθρο 44 του ΓΚΠ-ΟΤΕ), **ενιαία** για τους προσληφθέντες για είδος εργασίας που εκτελείται από το Προσωπικό που υπηρετούσε την 9.6.1999 στις Ειδικότητες Δικτύων και Εγκαταστάσεων και **χωριστά** για τους προσληφθέντες **για κάθε άλλο** είδος εργασίας του ίδιου Κλάδου, ώστε να κατατάσσεται στους αντίστοιχους Πίνακες του προηγούμενου εδαφίου σε κάθε περίπτωση που τούτο κρίνεται αναγκαίο (μετάθεση ένεκα υπηρεσιακών αναγκών, κλπ).

Η ρύθμιση αυτή θα ισχύσει μέχρι της έκδοσης σχετικών Πινάκων κατά είδος εργασίας, ανεξάρτητα αν το Προσωπικό προσλήφθηκε μέχρι ή μετά την 9.6.1999.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄:

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Το πρώτο δίμηνο κάθε χρόνου θα ανακοινώνονται οι Πίνακες Μεταθετότητας, με τις μεταβολές που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι 31/12 του προηγούμενου χρόνου καθώς και πίνακες των εκκρεμουσών αιτήσεων για μετάθεση των ενδιαφερομένων στον Τόπο Συμφερόντων τους.

Μεταβολές Οικογενειακής Κατάστασης πραγματοποιούμενες μεταγενέστερα συνυπολογίζονται στο Βαθμό Μεταθετότητας. Επίσης, αλλαγή Τόπου Συμφερόντων μετά την 31/12 για σοβαρή μεταβολή Οικογενειακής Κατάστασης τίθεται υπόψη του Κεντρικού Συμβουλίου ή του αρμόδιου Περιφερειακού Συμβουλίου, κατά περίπτωση.

Στο ίδιο διάστημα θα ανακοινώνονται υποχρεωτικά όλες οι κενές θέσεις, οι θέσεις που θα κενωθούν με την υποχρεωτική ικανοποίηση αιτημάτων μετάθεσης (για τις οποίες δεν εκκρεμούν αιτήσεις), καθώς και οι υπεράριθμοι που υπάρχουν σε κάθε τόπο που λειτουργεί υπηρεσία του ΟΤΕ.

Μέσα σ' ένα μήνα από της ανακοινώσεως των ανωτέρω πινάκων, θα υποβάλλονται Δηλώσεις από μέρους εκείνων που επιθυμούν να μετατεθούν Ε.Υ.Α. για κάλυψη κενών θέσεων, με την προϋπόθεση ότι έχουν δικαίωμα να καταλάβουν τη θέση που ζητούν, λόγω Κλάδου, ειδικότητας, όπου σ' αυτή εξακολουθεί να παραμένει (άρθρο 44 του ΓΚΠ-ΟΤΕ) ή είδους εργασίας, κατά περίπτωση.

Διευκρινίζεται ότι για τις θέσεις που δεν είναι κενές και θα κενωθούν με την ικανοποίηση αιτημάτων, μπορούν να υποβάλλουν τέτοια Δήλωση και οι κατέχοντες τις θέσεις υπάλληλοι, εφόσον είχαν μετατεθεί στον τόπο αυτό Ε.Υ.Α.

Αν υπάρχει επιθυμία περισσότερων του ενός υπαλλήλων για μετάθεση στην ίδια θέση, θα προτιμάται εκείνος του οποίου ο/η σύζυγος κατά την κρίση του Κεντρικού Συμβουλίου ή του αρμόδιου Περιφερειακού Συμβουλίου Προσωπικού, κατά περίπτωση, δεν μπορεί να μετατεθεί λόγω επαγγέλματος ή άλλως εκείνος που έχει μεγαλύτερο βαθμό μεταθετότητας.

Μετά την τήρηση της διαδικασίας αυτής, οι θέσεις που θα μείνουν κενές θα καλύπτονται με βάση τους Πίνακες Μεταθετότητας. Θα καταβάλλεται προσπάθεια η ανακοίνωση των γενικών μεταθέσεων να γίνεται μέχρι 30/6 και η πραγματοποίησή τους το αργότερο μέχρι 31/8. Επίσης, θα καταβάλλεται προσπάθεια ώστε κάθε μετατιθέμενος να μετακινείται σε θέση με αντικείμενο σχετικό με την εμπειρία του. Μεταθέσεις Ε.Υ.Α. μετά την 31/8 θα αποφασίζονται και θα πραγματοποιούνται σε σοβαρές περιπτώσεις.

Κατά την εφαρμογή του Κανονισμού Μεταθετότητας για μεταθέσεις προς κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών θα τηρείται η αρχή της μετακίνησης Προσωπικού από την πλησιέστερη περιοχή (με αυτοκίνητο ή πλοίο), που υπάρχει δυνατότητα, άλλως από οποιαδήποτε περιοχή.

Στους τόπους δυσμενούς διαβίωσης που αναφέρονται στους συνημμένους στην 415.1/351/10-6-94 Ειδική Εγκύκλιο πίνακες να προστεθούν η Τήλος και το Καστελλόριζο. Για το χρόνο υπηρεσίας του Προσωπικού στους τόπους αυτούς (Τήλο, Καστελλόριζο), σε περίπτωση τοποθέτησης ή μετάθεσης εκτός Τόπου Συμφερόντων του για υπηρεσιακές ανάγκες το προσωπικό θα παίρνει τα διπλάσια από τα προβλεπόμενα μόρια, ο δε χρόνος παραμονής του στους τόπους αυτούς ορίζεται σε έξι μήνες.

Κάθε χρόνο ο Οργανισμός θα προγραμματίζει κάποια δαπάνη για μεταθέσεις, που δεν υπαγορεύονται από υπηρεσιακές ανάγκες, αλλά στοχεύουν στην ικανοποίηση σχετικών αιτήσεων του Προσωπικού. Οι μεταθέσεις αυτές δεν μπορεί να είναι λιγότερες του 15% του συνόλου των εκκρεμουσών αιτήσεων και πραγματοποιούνται με τον περιορισμό ότι αυτός που μετατίθεται σε μια θέση πρέπει να έχει μεγαλύτερο Βαθμό Μεταθετότητας από εκείνον που φεύγει από τη θέση αυτή.

Προσωπικό που έχει μετατεθεί, ένεκα υπηρεσιακών αναγκών (ΕΥΑ) ή ένεκα ειδικών υπηρεσιακών αναγκών (ΕΕΥΑ), παρέμεινε δε στην έδρα που είχε μετατεθεί τουλάχιστον επί ένα έτος, όταν επιστρέψει κατά τα ανωτέρω στην έδρα από την οποία είχε μετατεθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Μεταθετότητας, δεν μετατίθεται εκ νέου προ της συμπληρώσεως πενταετίας από της επιστροφής του στην προηγούμενη έδρα.

Σε περίπτωση μετάθεσης ενός των συζύγων Ε.Υ.Α. ή Ε.Ε.Υ.Α. μετατίθεται, μετά από δήλωσή του, και ο έτερος, ανεξαρτήτως βαθμού μεταθετότητας.

Σε περίπτωση που υπάλληλος δηλώνει Τόπο Συμφερόντων κάποιο τόπο στον οποίο δεν προβλέπεται θέση αντίστοιχη του Κλάδου και της ειδικότητας, όπου σ' αυτή εξακολουθεί να παραμένει (άρθρο 44 του ΓΚΠ-ΟΤΕ) ή του είδους εργασίας του (ή της) συζύγου παραιτείται του δικαιώματος της συνυπηρέτησης

Σε περίπτωση μετάθεσης ενός των συζύγων στον Τόπο Συμφερόντων του, μετατίθεται και ο έτερος (λόγω συνυπηρέτησης) εφόσον ο Β.Μ. είναι μεγαλύτερος του πρώτου του πίνακα μεταθετότητας της πόλης αυτής.

Κατ' αρχήν δεν επιτρέπεται υποβολή αίτησης για ανάκληση μετάθεσης αποφασισμένης για τον Τόπο Συμφερόντων. Σε περίπτωση υποβολής τέτοιας αίτησης, για έκτακτους σοβαρούς λόγους , εάν γίνει δεκτό το αίτημα αφαιρούνται όλα τα μόρια που έχουν δοθεί για τον τόπο αυτό, ασκείται αυστηρός Πειθαρχικός Έλεγχος από τον αρμόδιο Διευθυντή ή Προϊστάμενο ανεξάρτητης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και προσαρμόζεται η σειρά Μεταθετότητας του υπαλλήλου στον Πίνακα του τόπου που υπηρετεί

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Μετάθεση Προσωπικού για λόγους υπηρεσιακών αναγκών (ΕΥΑ), από έδρα σε έδρα, που η μεταξύ τους απόσταση δεν υπερβαίνει τα εξήντα (60) χιλιόμετρα, αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας.
2. Μετάθεση Προσωπικού, για λόγους υπηρεσιακών αναγκών (ΕΥΑ), από έδρα σε έδρα, που η μεταξύ τους απόσταση υπερβαίνει τα εξήντα (60) χιλιόμετρα ή τουλάχιστον ο ένας τόπος από ή προς τον οποίο μετατίθεται είναι νησί, αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας.
3. Οι διατάξεις των ανωτέρω παραγράφων 1 & 2 δεν ισχύουν για το προσωπικό, που καθ' οιονδήποτε τρόπο ζητήσει ανάκληση, τροποποίηση, αναστολή ή ακύρωση της αποφασισθείσας μετάθεσης. Οίκοθεν νοείται ότι δεν γίνεται δεκτό κανένα αίτημα του Προσωπικού από τη Διοίκηση για επιστροφή του στην έδρα, από την οποία είχε μετατεθεί, πριν από την εξάντληση το υ κατά τα ανωτέρω καθοριζόμενου ορίου του ενός και δύο ετών.
4. Για τη μετάθεση για λόγους υπηρεσιακών αναγκών (ΕΥΑ), από έδρα σε έδρα και μέχρι απόσταση εξήντα (60) χιλιομέτρων δεν καταβάλλονται έξοδα πρώτης εγκατάστασης, εκτός αν ο ένας τουλάχιστον τόπος, από ή προς τον οποίο γίνεται η μετάθεση αυτή, είναι νησί οπότε καταβάλλονται τα έξοδα πρώτης εγκατάστασης που προβλέπονται από το άρθρο 9, Κεφ. Α΄, παρ. 4 του ΓΚΠ-ΟΤΕ.
5. Προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά κατά τα προβλεπόμενα σε έργο άλλου Κλάδου ή άλλης Ειδικότητας κατατάσσεται, βάσει των μορίων που φέρει, στον πίνακα μεταθετότητας του Κλάδου ή της Ειδικότητας, των οποίων το έργο εκτελεί για όσο χρονικό διάστημα απασχολείται στο εν λόγω έργο.
6. Οι υπό του **Κεντρικού Συμβουλίου** χαρακτηρισμένοι τόποι ως τόποι δυσμενούς διαβίωσης εξακολουθούν να ισχύουν, ο δε περαιτέρω χαρακτηρισμός τέτοιων τόπων θα πραγματοποιείται κατά την ίδια διαδικασία και υπό του ανωτέρω Συμβουλίου, το οποίο και θα καθορίζει το χρόνο παραμονής σ' αυτό.
7. Το σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1648/86 αναγκαστικά τοποθετούμενο στον Οργανισμό Προσωπικό, μέχρι να συμπληρώσει πενταετή υπηρεσία από την τοποθέτηση του δύναται να μετατεθεί σε άλλη έδρα μόνο ένεκα υπηρεσιακών αναγκών (ΕΥΑ) ή ένεκα ειδικών υπηρεσιακών αναγκών (ΕΕΥΑ).