

Ο.Τ.Ε. Α.Ε.

Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΥΠΟΔ/ΝΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ & ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑΣ

ΠΑΡΟΧΕΣ

ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

&

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

ΣΥΝΤΑΚΤΕΣ:

Ροδούλα Τζάνη

Κων/να Βελέντζα

ΜΑΡΟΥΣΙ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2009

Στο τεύχος αυτό καταγράφονται και κωδικοποιούνται οι παροχές που δίδονται στο προσωπικό και οι κρατήσεις-εισφορές για τα διάφορα ασφαλιστικά ταμεία.

Το παρόν δύναται να αποτελέσει βοήθημα για κάθε υπηρεσία αλλά και κάθε ενδιαφερόμενο σε καμία όμως περίπτωση **δεν αντικαθιστά τις Βασικές και Ειδικές Εγκυκλίους** στις οποίες υπάρχουν άλλωστε όσα αναφέρονται στο παρόν τεύχος.

Σε μερικά σημεία εκτιμήθηκε και διασκευάστηκε κατά τέτοιο τρόπο έτσι ώστε οι χρήστες του να μπορούν να συμπληρώνουν μελλοντικές μεταβολές. Παρακολουθώντας τις αλλαγές και ενημερώνοντάς το καθίσταται δυνατή η χρησιμοποίησή του για 3 ή και περισσότερα χρόνια, εφόσον σ' αυτό το διάστημα δεν υπάρξουν θεαματικές αλλαγές.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού
Τμήμα Ελέγχου & Λογιστικής Παρακολούθησης Μισθοδοσίας
Τηλ. : 210 611 7296, 210611 7298
FAX: 210 611 1169
e-mail: rtzani@ote.gr kvelentza@ote.gr

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

σελίδα 5,6

B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	''	6
2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	''	7
3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ	''	8
4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	''	8
5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΛΥΤΩΝ ΠΡΟΓΡ/ΣΤΩΝ-ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	''	8
6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	''	8
7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΕΜΙΣΤΗ	''	9
8. ΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	''	9
9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	''	10
10.ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	''	11
11.ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΙΚΡΟΚΥΚΛΩΜΑΤΩΝ	''	14
12.ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	''	14

Γ. ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ Ε.Κ.Α.

1. ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ & ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	''	16
2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ (Ε.Κ.Α.)	''	18

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓ.-ΜΙΚΡΟΚ/ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ	''	19
2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ	''	19
3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ	''	19
4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ	''	19
5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ (Ελευσίνας κλπ)	''	19
6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. ΔΥΣΧΕΡΟΥΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ (Βελτ. Συσσιτίου)	''	20
7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΩΝ ΦΥΛΑΚΙΩΝ	''	20
8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΕΓΑΣΕΩΣ	''	20
9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΕΩΣ	''	21
10.ΤΑΜΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	''	21
11.ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΥΛΙΚΟΥ	''	22
12.ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΘΟΝΗΣ Η/Υ	''	22
13.ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΡΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Μ/Κ	''	22
14.ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΟΥ ΟΠΛΟΦΟΡΕΙ	''	23
14Α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	''	23
15.ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	''	23
16.ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ	''	23
17.ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	''	24
18.ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡ. & ΑΠΟΛΥΜΑΝΣΕΩΣ ΣΤΑΘΜΩΝ Α/Τ	''	24
19.ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ	''	24

20.ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	σελίδα	''	24
21.ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		''	25
22.ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ		''	25
23.ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ		''	25
24.ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ (ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ)		''	27
25.ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΟΙΚΙΑΣ (ΤΥΦΛΩΝ & ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΚΙΝ. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ)		''	27
26.ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΙΑΤΡΩΝ		''	27
27.ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΜΙΚΡΟΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ		''	28
28.ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΑΠΟΣ/ΝΩΝ ΣΕ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ-ΚΟΜΜΑΤΑ		''	28
28Α. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ		''	28
29.ΕΞΟΔΑ ΦΥΛΑΞΗΣ ΣΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠ. – ΠΑΙΔ. ΣΤΑΘΜΟΥΣ		''	28
30.ΕΞΟΔΑ ΧΟΡΩΔΙΑΣ		''	29
31.ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΩΝ (Εργασίας και Ελεγκτών)		''	29
32.ΓΑΜΗΛΙΟ ΔΩΡΟ		''	30
33.ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ		''	30
34.ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ		''	31
35.ΗΘΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΛΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ		''	31
36.ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ		''	31
37.ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ		''	32
38.ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ ΟΤΕ		''	32
39.ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΟΤΕ		''	32
40.ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ Π/Υ ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ		''	32
41.ΚΙΝΗΤΡΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΤΗΛΕΦ. ΚΑΤΑΛΟΓΩΝ		''	33
42.ΚΙΝΗΤΡΟ ΥΠΕΡΑΠΟΔΟΣΗΣ Κ.Π.Κ.(131)		''	33
43.ΚΙΝΗΤΡΟ ΕΞΟΦΛΗΣΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ		''	33
44.ΑΜΟΙΒΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ		''	33
Ε. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ, ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ & ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ			
1. ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ		''	33
2. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		''	34
3. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΥΡΙΑΚΕΣ- ΑΡΓΙΕΣ		''	34
ΣΤ. ΥΠΕΡ.-ΕΞΑΙΡ.-ΝΥΚΤ. ΑΠΟΣΠ. ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΙΑ, ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ		''	36
Ζ. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ, ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ & ΕΚΑ ΜΕ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
Α. ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		''	36
Β. ΓΙΑ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		''	37
Η. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ - ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ		''	38
Θ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ		''	40

I. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΤΑΤΙΘΕΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	''	41
ΙΑ. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, ΣΕ ΠΑΙΔΙΑ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ή ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΟΤΕ		
Α. ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΟΤΕ	σελίδα	42
Β. ΣΕ ΠΑΙΔΙΑ, ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΣΥΝΤΑΞ. Ή ΑΠΟΒ. ΠΡΟΣ/ΚΟΥ	''	42
ΙΒ. ΕΦΑΠΑΞ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	''	43
ΙΓ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ (ΕΦΑΠΑΞ) ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΡΩΓΗΣ	''	44
ΙΔ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ	''	44
ΙΕ. ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
1. ΑΤΟΜΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ 5.000 €	''	47
2. ΔΑΝΕΙΟ ΕΦΑΠΑΞ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ	''	47
3. ΠΑΡΟΧΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (προκαταβολές)	''	48
ΙΣΤ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (πλην Μηχανικών, Ιατρών & Νομικών)		
1. ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕΧΡΙ 31-12-1992 (ΠΑΛΙΟΥΣ)	''	49
2. ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1993 (ΝΕΟΥΣ)	''	50
ΙΖ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ <u>ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ</u> ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ		
1. ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΗΧΑΝ. ΜΕΧΡΙ 31-12-1992 (ΠΑΛΙΟΥΣ)	''	51
2. ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΗΧΑΝ.ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1993 (ΝΕΟΥΣ)	''	52
ΙΗ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΥΠΕΡ Τ.Σ.Α.Υ.	''	53
ΙΘ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΜΜΙΣΘΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	''	54
Κ. ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Φ.Μ.Υ.)	''	56
ΚΑ. ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ	''	56
ΚΒ. ΕΙΣΦΟΡΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ	''	57
ΚΓ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ	''	57
ΚΔ. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΥ ΕΡΓΑΤΗ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)	''	58

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/1/2006

ΚΩΔ. 1000, 1002,1003

(εσσε 2006-2007)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	812,00	925,00	939,00	964,00	1.076,00	1.128,00	1.229,00	1.279,00	1.405,00
2η	2	828,24	943,50	957,78	983,28	1.097,52	1.150,56	1.253,58	1.304,58	1.433,10
3η	4	844,80	962,37	976,94	1.002,95	1.119,47	1.173,57	1.278,65	1.330,67	1.461,76
4η	6	861,70	981,62	996,48	1.023,01	1.141,86	1.197,04	1.304,22	1.357,28	1.491,00
5η	8	878,93	1.001,25	1.016,41	1.043,47	1.164,70	1.220,98	1.330,30	1.384,43	1.520,82
6η	10	900,90	1.026,28	1.041,82	1.069,56	1.193,82	1.251,50	1.363,56	1.419,04	1.558,84
7η	12	923,42	1.051,94	1.067,87	1.096,30	1.223,67	1.282,79	1.397,65	1.454,52	1.597,81
8η	14	946,51	1.078,24	1.094,57	1.123,71	1.254,26	1.314,86	1.432,59	1.490,88	1.637,76
9η	16	970,17	1.105,20	1.121,93	1.151,80	1.285,62	1.347,73	1.468,40	1.528,15	1.678,70
10η	18	994,42	1.132,83	1.149,98	1.180,60	1.317,76	1.381,42	1.505,11	1.566,35	1.720,67
11η	20	1.019,28	1.161,15	1.178,73	1.210,12	1.350,70	1.415,96	1.542,74	1.605,51	1.763,69
12η	22	1.044,76	1.190,18	1.208,20	1.240,37	1.384,47	1.451,36	1.581,31	1.645,65	1.807,78
13η	24	1.065,66	1.213,98	1.232,36	1.265,18	1.412,16	1.480,39	1.612,94	1.678,56	1.843,94
14η	26	1.086,97	1.238,26	1.257,01	1.290,48	1.440,40	1.510,00	1.645,20	1.712,13	1.880,82
15η	28	1.108,71	1.263,03	1.282,15	1.316,29	1.469,21	1.540,20	1.678,10	1.746,37	1.918,44
16η	30	1.130,88	1.288,29	1.307,79	1.342,62	1.498,59	1.571,00	1.711,66	1.781,30	1.956,81
17η	32	1.153,50	1.314,06	1.333,95	1.369,47	1.528,56	1.602,42	1.745,89	1.816,93	1.995,95

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/9/2006

ΚΩΔ. 1000, 1002,1003

(εσσε 2006-2007)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	836,00	953,00	968,00	993,00	1.109,00	1.162,00	1.266,00	1.318,00	1.447,00
2η	2	852,72	972,06	987,36	1.012,86	1.131,18	1.185,24	1.291,32	1.344,36	1.475,94
3η	4	869,77	991,50	1.007,11	1.033,12	1.153,80	1.208,94	1.317,15	1.371,25	1.505,46
4η	6	887,17	1.011,33	1.027,25	1.053,78	1.176,88	1.233,12	1.343,49	1.398,68	1.535,57
5η	8	904,91	1.031,56	1.047,80	1.074,86	1.200,42	1.257,78	1.370,36	1.426,65	1.566,28
6η	10	927,53	1.057,35	1.074,00	1.101,73	1.230,43	1.289,22	1.404,62	1.462,32	1.605,44
7η	12	950,72	1.083,78	1.100,85	1.129,27	1.261,19	1.321,45	1.439,74	1.498,88	1.645,58
8η	14	974,49	1.110,87	1.128,37	1.157,50	1.292,72	1.354,49	1.475,73	1.536,35	1.686,72
9η	16	998,85	1.138,64	1.156,58	1.186,44	1.325,04	1.388,35	1.512,62	1.574,76	1.728,89
10η	18	1.023,82	1.167,11	1.185,49	1.216,10	1.358,17	1.423,06	1.550,44	1.614,13	1.772,11
11η	20	1.049,42	1.196,29	1.215,13	1.246,50	1.392,12	1.458,64	1.589,20	1.654,48	1.816,41
12η	22	1.075,66	1.226,20	1.245,51	1.277,66	1.426,92	1.495,11	1.628,93	1.695,84	1.861,82
13η	24	1.097,17	1.250,72	1.270,42	1.303,21	1.455,46	1.525,01	1.661,51	1.729,76	1.899,06
14η	26	1.119,11	1.275,73	1.295,83	1.329,27	1.484,57	1.555,51	1.694,74	1.764,36	1.937,04
15η	28	1.141,49	1.301,24	1.321,75	1.355,86	1.514,26	1.586,62	1.728,63	1.799,65	1.975,78
16η	30	1.164,32	1.327,26	1.348,19	1.382,98	1.544,55	1.618,35	1.763,20	1.835,64	2.015,30
17η	32	1.187,61	1.353,81	1.375,15	1.410,64	1.575,44	1.650,72	1.798,46	1.872,35	2.055,61

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/1/2007

ΚΩΔ. 1000, 1002,1003

(εσσε 2006-2007)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	861,00	981,00	997,00	1.023,00	1.142,00	1.197,00	1.304,00	1.357,00	1.490,00
2η	2	878,22	1.000,62	1.016,94	1.043,46	1.164,84	1.220,94	1.330,08	1.384,14	1.519,80
3η	4	895,78	1.020,63	1.037,28	1.064,33	1.188,14	1.245,36	1.356,68	1.411,82	1.550,20
4η	6	913,70	1.041,04	1.058,03	1.085,62	1.211,90	1.270,27	1.383,81	1.440,06	1.581,20
5η	8	931,97	1.061,86	1.079,19	1.107,33	1.236,14	1.295,68	1.411,49	1.468,86	1.612,82
6η	10	955,27	1.088,41	1.106,17	1.135,01	1.267,04	1.328,07	1.446,78	1.505,58	1.653,14
7η	12	979,15	1.115,62	1.133,82	1.163,39	1.298,72	1.361,27	1.482,95	1.543,22	1.694,47
8η	14	1.003,63	1.143,51	1.162,17	1.192,47	1.331,19	1.395,30	1.520,02	1.581,80	1.736,83
9η	16	1.028,72	1.172,10	1.191,22	1.222,28	1.364,47	1.430,18	1.558,02	1.621,35	1.780,25
10η	18	1.054,44	1.201,40	1.221,00	1.252,84	1.398,58	1.465,93	1.596,97	1.661,88	1.824,76
11η	20	1.080,80	1.231,44	1.251,53	1.284,16	1.433,54	1.502,58	1.636,89	1.703,43	1.870,38
12η	22	1.107,82	1.262,23	1.282,82	1.316,26	1.469,38	1.540,14	1.677,81	1.746,02	1.917,14
13η	24	1.129,98	1.287,47	1.308,48	1.342,59	1.498,77	1.570,94	1.711,37	1.780,94	1.955,48
14η	26	1.152,58	1.313,22	1.334,65	1.369,44	1.528,75	1.602,36	1.745,60	1.816,56	1.994,59
15η	28	1.175,63	1.339,48	1.361,34	1.396,83	1.559,33	1.634,41	1.780,51	1.852,89	2.034,48
16η	30	1.199,14	1.366,27	1.388,57	1.424,77	1.590,52	1.667,10	1.816,12	1.889,95	2.075,17
17η	32	1.223,12	1.393,60	1.416,34	1.453,27	1.622,33	1.700,44	1.852,44	1.927,75	2.116,67

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/9/2007 ΚΩΔ. 1000, 1002,1003

(εσσε 2006-2007)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	891,00	1.016,00	1.031,00	1.059,00	1.182,00	1.238,00	1.349,00	1.405,00	1.543,00
2η	2	908,82	1.036,32	1.051,62	1.080,18	1.205,64	1.262,76	1.375,98	1.433,10	1.573,86
3η	4	927,00	1.057,05	1.072,65	1.101,78	1.229,75	1.288,02	1.403,50	1.461,76	1.605,34
4η	6	945,54	1.078,19	1.094,10	1.123,82	1.254,35	1.313,78	1.431,57	1.491,00	1.637,45
5η	8	964,45	1.099,75	1.115,98	1.146,30	1.279,44	1.340,06	1.460,20	1.520,82	1.670,20
6η	10	988,56	1.127,24	1.143,88	1.174,96	1.311,43	1.373,56	1.496,71	1.558,84	1.711,96
7η	12	1.013,27	1.155,42	1.172,48	1.204,33	1.344,22	1.407,90	1.534,13	1.597,81	1.754,76
8η	14	1.038,60	1.184,31	1.201,79	1.234,44	1.377,83	1.443,10	1.572,48	1.637,76	1.798,63
9η	16	1.064,57	1.213,92	1.231,83	1.265,30	1.412,28	1.479,18	1.611,79	1.678,70	1.843,60
10η	18	1.091,18	1.244,27	1.262,63	1.296,93	1.447,59	1.516,16	1.652,08	1.720,67	1.889,69
11η	20	1.118,46	1.275,38	1.294,20	1.329,35	1.483,78	1.554,06	1.693,38	1.763,69	1.936,93
12η	22	1.146,42	1.307,26	1.326,56	1.362,58	1.520,87	1.592,91	1.735,71	1.807,78	1.985,35
13η	24	1.169,35	1.333,41	1.353,09	1.389,83	1.551,29	1.624,77	1.770,42	1.843,94	2.025,06
14η	26	1.192,74	1.360,08	1.380,15	1.417,63	1.582,32	1.657,27	1.805,83	1.880,82	2.065,56
15η	28	1.216,59	1.387,28	1.407,75	1.445,98	1.613,97	1.690,42	1.841,95	1.918,44	2.106,87
16η	30	1.240,92	1.415,03	1.435,91	1.474,90	1.646,25	1.724,23	1.878,79	1.956,81	2.149,01
17η	32	1.265,74	1.443,33	1.464,63	1.504,40	1.679,18	1.758,71	1.916,37	1.995,95	2.191,99

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/1/2008 ΚΩΔ. 1000, 1002,1003

(εσσε 2008-2009)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	922,00	1.052,00	1.067,00	1.096,00	1.223,00	1.281,00	1.396,00	1.454,00	1.597,00
2η	2	940,44	1.073,04	1.088,34	1.117,92	1.247,46	1.306,62	1.423,92	1.483,08	1.628,94
3η	4	959,25	1.094,50	1.110,11	1.140,28	1.272,41	1.332,75	1.452,40	1.512,74	1.661,52
4η	6	978,44	1.116,39	1.132,31	1.163,09	1.297,86	1.359,41	1.481,45	1.542,99	1.694,75
5η	8	998,01	1.138,72	1.154,96	1.186,35	1.323,82	1.386,60	1.511,08	1.573,85	1.728,65
6η	10	1.022,96	1.167,19	1.183,83	1.216,01	1.356,92	1.421,27	1.548,86	1.613,20	1.771,87
7η	12	1.048,53	1.196,37	1.213,43	1.246,41	1.390,84	1.456,80	1.587,58	1.653,53	1.816,17
8η	14	1.074,74	1.226,28	1.243,77	1.277,57	1.425,61	1.493,22	1.627,27	1.694,87	1.861,57
9η	16	1.101,61	1.256,94	1.274,86	1.309,51	1.461,25	1.530,55	1.667,95	1.737,24	1.908,11
10η	18	1.129,15	1.288,36	1.306,73	1.342,25	1.497,78	1.568,81	1.709,65	1.780,67	1.955,81

11η	20	1.157,38	1.320,57	1.339,40	1.375,81	1.535,22	1.608,03	1.752,39	1.825,19	2.004,71
12η	22	1.186,31	1.353,58	1.372,89	1.410,21	1.573,60	1.648,23	1.796,20	1.870,82	2.054,83
13η	24	1.210,04	1.380,65	1.400,35	1.438,41	1.605,07	1.681,19	1.832,12	1.908,24	2.095,93
14η	26	1.234,24	1.408,26	1.428,36	1.467,18	1.637,17	1.714,81	1.868,76	1.946,40	2.137,85
15η	28	1.258,92	1.436,43	1.456,93	1.496,52	1.669,91	1.749,11	1.906,14	1.985,33	2.180,61
16η	30	1.284,10	1.465,16	1.486,07	1.526,45	1.703,31	1.784,09	1.944,26	2.025,04	2.224,22
17η	32	1.309,78	1.494,46	1.515,79	1.556,98	1.737,38	1.819,77	1.983,15	2.065,54	2.268,70

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/9/2008 ΚΩΔ. 1000, 1002,1003
(εσσε 2008-2009)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	950,00	1.083,00	1.099,00	1.129,00	1.260,00	1.320,00	1.438,00	1.498,00	1.645,00
2η	2	969,00	1.104,66	1.120,98	1.151,58	1.285,20	1.346,40	1.466,76	1.527,96	1.677,90
3η	4	988,38	1.126,75	1.143,40	1.174,61	1.310,90	1.373,33	1.496,10	1.558,52	1.711,46
4η	6	1.008,15	1.149,29	1.166,27	1.198,10	1.337,12	1.400,80	1.526,02	1.589,69	1.745,69
5η	8	1.028,31	1.172,28	1.189,60	1.222,06	1.363,86	1.428,82	1.556,54	1.621,48	1.780,60
6η	10	1.054,02	1.201,59	1.219,34	1.252,61	1.397,96	1.464,54	1.595,45	1.662,02	1.825,12
7η	12	1.080,37	1.231,63	1.249,82	1.283,93	1.432,91	1.501,15	1.635,34	1.703,57	1.870,75
8η	14	1.107,38	1.262,42	1.281,07	1.316,03	1.468,73	1.538,68	1.676,22	1.746,16	1.917,52
9η	16	1.135,06	1.293,98	1.313,10	1.348,93	1.505,45	1.577,15	1.718,13	1.789,81	1.965,46
10η	18	1.163,44	1.326,33	1.345,93	1.382,65	1.543,09	1.616,58	1.761,08	1.834,56	2.014,60
11η	20	1.192,53	1.359,49	1.379,58	1.417,22	1.581,67	1.656,99	1.805,11	1.880,42	2.064,97
12η	22	1.222,34	1.393,48	1.414,07	1.452,65	1.621,21	1.698,41	1.850,24	1.927,43	2.116,59
13η	24	1.246,79	1.421,35	1.442,35	1.481,70	1.653,63	1.732,38	1.887,24	1.965,98	2.158,92
14η	26	1.271,73	1.449,78	1.471,20	1.511,33	1.686,70	1.767,03	1.924,98	2.005,30	2.202,10
15η	28	1.297,16	1.478,78	1.500,62	1.541,56	1.720,43	1.802,37	1.963,48	2.045,41	2.246,14
16η	30	1.323,10	1.508,36	1.530,63	1.572,39	1.754,84	1.838,42	2.002,75	2.086,32	2.291,06
17η	32	1.349,56	1.538,53	1.561,24	1.603,84	1.789,94	1.875,19	2.042,81	2.128,05	2.336,88

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/1/2009 ΚΩΔ. 1000, 1002,1003
(εσσε 2008-2009)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
1η	0	978,00	1.116,00	1.132,00	1.163,00	1.298,00	1.359,00	1.481,00	1.543,00	1.694,00
2η	2	997,56	1.138,32	1.154,64	1.186,26	1.323,96	1.386,18	1.510,62	1.573,86	1.727,88
3η	4	1.017,51	1.161,09	1.177,73	1.209,99	1.350,44	1.413,90	1.540,83	1.605,34	1.762,44
4η	6	1.037,86	1.184,31	1.201,28	1.234,19	1.377,45	1.442,18	1.571,65	1.637,45	1.797,69
5η	8	1.058,62	1.208,00	1.225,31	1.258,87	1.405,00	1.471,02	1.603,08	1.670,20	1.833,64
6η	10	1.085,09	1.238,20	1.255,94	1.290,34	1.440,13	1.507,80	1.643,16	1.711,96	1.879,48
7η	12	1.112,22	1.269,16	1.287,34	1.322,60	1.476,13	1.545,50	1.684,24	1.754,76	1.926,47
8η	14	1.140,03	1.300,89	1.319,52	1.355,67	1.513,03	1.584,14	1.726,35	1.798,63	1.974,63
9η	16	1.168,53	1.333,41	1.352,51	1.389,56	1.550,86	1.623,74	1.769,51	1.843,60	2.024,00
10η	18	1.197,74	1.366,75	1.386,32	1.424,30	1.589,63	1.664,33	1.813,75	1.889,69	2.074,60
11η	20	1.227,68	1.400,92	1.420,98	1.459,91	1.629,37	1.705,94	1.859,09	1.936,93	2.126,47
12η	22	1.258,37	1.435,94	1.456,50	1.496,41	1.670,10	1.748,59	1.905,57	1.985,35	2.179,63
13η	24	1.283,54	1.464,66	1.485,63	1.526,34	1.703,50	1.783,56	1.943,68	2.025,06	2.223,22
14η	26	1.309,21	1.493,95	1.515,34	1.556,87	1.737,57	1.819,23	1.982,55	2.065,56	2.267,68
15η	28	1.335,39	1.523,83	1.545,65	1.588,01	1.772,32	1.855,61	2.022,20	2.106,87	2.313,03
16η	30	1.362,10	1.554,31	1.576,56	1.619,77	1.807,77	1.892,72	2.062,64	2.149,01	2.359,29
17η	32	1.389,34	1.585,40	1.608,09	1.652,17	1.843,93	1.930,57	2.103,89	2.191,99	2.406,48

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΠΟ 1/7/2009 ΚΩΔ. 1000, 1002,1003
(εσσε 2008-2009)

M.B	ΕΤΗ	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Δ.Ε.ΔΟΜ	Τ.Ε. 2	Τ.Ε.	Π.Ε. 4	Π.Ε. 5	MASTER	ΔΙΔΑΚΤ.
-----	-----	------	------	---------	--------	------	--------	--------	--------	---------

1η	0	1.008,00	1.149,00	1.166,00	1.198,00	1.337,00	1.400,00	1.526,00	1.589,00	1.745,00
2η	2	1.028,16	1.171,98	1.189,32	1.221,96	1.363,74	1.428,00	1.556,52	1.620,78	1.779,90
3η	4	1.048,72	1.195,42	1.213,11	1.246,40	1.391,01	1.456,56	1.587,65	1.653,20	1.815,50
4η	6	1.069,69	1.219,33	1.237,37	1.271,33	1.418,83	1.485,69	1.619,40	1.686,26	1.851,81
5η	8	1.091,08	1.243,72	1.262,12	1.296,76	1.447,21	1.515,40	1.651,79	1.719,99	1.888,85
6η	10	1.118,36	1.274,81	1.293,67	1.329,18	1.483,39	1.553,29	1.693,08	1.762,99	1.936,07
7η	12	1.146,32	1.306,68	1.326,01	1.362,41	1.520,47	1.592,12	1.735,41	1.807,06	1.984,47
8η	14	1.174,98	1.339,35	1.359,16	1.396,47	1.558,48	1.631,92	1.778,80	1.852,24	2.034,08
9η	16	1.204,35	1.372,83	1.393,14	1.431,38	1.597,44	1.672,72	1.823,27	1.898,55	2.084,93
10η	18	1.234,46	1.407,15	1.427,97	1.467,16	1.637,38	1.714,54	1.868,85	1.946,01	2.137,05
11η	20	1.265,32	1.442,33	1.463,67	1.503,84	1.678,31	1.757,40	1.915,57	1.994,66	2.190,48
12η	22	1.296,95	1.478,39	1.500,26	1.541,44	1.720,27	1.801,34	1.963,46	2.044,53	2.245,24
13η	24	1.322,89	1.507,96	1.530,27	1.572,27	1.754,68	1.837,37	2.002,73	2.085,42	2.290,14
14η	26	1.349,35	1.538,12	1.560,88	1.603,72	1.789,77	1.874,12	2.042,78	2.127,13	2.335,94
15η	28	1.376,34	1.568,88	1.592,10	1.635,79	1.825,57	1.911,60	2.083,64	2.169,67	2.382,66
16η	30	1.403,87	1.600,26	1.623,94	1.668,51	1.862,08	1.949,83	2.125,31	2.213,06	2.430,31
17η	32	1.431,95	1.632,27	1.656,42	1.701,88	1.899,32	1.988,83	2.167,82	2.257,32	2.478,92

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Ως χρόνος υπηρεσίας για χορήγηση μισθολογικών βαθμίδων λογίζεται:

- α. **Η Γενική Υπηρεσία Αρχαιότητα Γ.Υ.Α.** που είναι ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας στον ΟΤΕ ως μόνιμος, δόκιμος ή έκτακτος πλήρους απασχόλησης καθώς και η προϋπηρεσία, κατά το ήμισυ, του προσωπικού που εργάστηκε στον ΟΤΕ με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου τριώρης απασχόλησης.
- β. Ο χρόνος της υποχρεωτικής **στρατιωτικής θητείας και μέχρι 18 μήνες** που έγινε εκτός ΟΤΕ.
- γ. Ο χρόνος φοίτησης στη **Σχολή Προσωπικού ΟΤΕ** (πριν την πρόσληψη) υπό την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ.

Η μέτρηση του χρόνου ένταξης του προσωπικού στις Μ.Β. αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του έτους όπως διαμορφώνεται σύμφωνα με τα παραπάνω.

B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ.

A. Δόκιμο ή Μόνιμο προσωπικό. (Άρθρο 34 παρ. 1 του ΕΚΠ-ΟΤΕ)

Το χρονοεπίδομα κλιμακώνεται σε ποσοστό επί του Βασικού Μισθού ανάλογα με το χρόνο πραγματικής υπηρεσίας, όπως αυτή έχει καθορισθεί με τις εκάστοτε ΕΣΣΕ, ως ακολούθως:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	
1	10	
3	18	
5	26	
7	34	
10	42	
12	48	
15	54	
17	60	
20	66	
22	70	
25	74	
29	78	
30	80	
31	82	Ισχύει από 2/1/2004
32	84	

Για τις κατηγορίες προσωπικού ΠΕ5 και εξειδικευμένες master ή διδακτ. ισχύει η κλίμακα του όρου 6 της από 14-3-85 εσσε όπου είναι ευνότερη δηλαδή:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
1	22
3	24

Στα 5 έτη ακολουθείται η κλίμακα που αναφέρεται παραπλεύρως.

Τα παραπάνω ποσοστά χορηγούνται με την συμπλήρωση των αντιστοίχων ετών.

Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για χορήγηση χρονοεπιδόματος λαμβάνεται υπόψη:

- Η συνολική **Γενική Υπηρεσιακή Αρχαιότητα Γ.Υ.Α.** του μισθωτού στον Οργανισμό (άρθρο 7 του ΓΚΠ-ΟΤΕ).
- Η **στρατιωτική θητεία μέχρι 18 μήνες** (όρος 4 της από 22-9-83 εσσε και όρος 13 της από 9-7-86 εσσε).
- Ο χρόνος φοίτησης (πριν την πρόσληψη) στην **σχολή προσωπικού ΟΤΕ** (όρος 2 της από 15-2-88 εσσε) και
- Ο **χρόνος εφεδρικής υπηρεσίας** μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας εφόσον έχει αναγνωρισθεί ασφαλιστικά στο ΤΑΠ-ΟΤΕ ή σε οποιοδήποτε άλλο φορέα κοινωνικής ασφάλισης. (άρθρο 42 ΕΚΠ-ΟΤΕ & όρος 25 της 25-6-2001 εσσε)
(Χορηγείται αυτόματα από το Μ/Κ **ΚΩΔ. 1025**)

B. Έκτακτο προσωπικό.

Το έκτακτο προσωπικό που αμείβεται σύμφωνα με την 254/31/23-11-1989 Βασική Εγκύκλιο δικαιούται επίδομα χρόνου υπηρεσίας, που είναι **4% για κάθε διετία** συνεχούς

απασχόλησης στον Οργανισμό και υπολογίζεται στον Βασικό μισθό της Μισθολογικής Βαθμίδας που εντάσσεται ο εργαζόμενος.

Το έκτακτο προσωπικό που αμείβεται σύμφωνα με την 4/19/20-8-1979 Βασική Εγκύκλιο δικαιούται προσαύξηση επί του Βασικού του μισθού ως ακολούθως:

7%	μετά	την	συμπλήρωση	3	ετών	υπηρεσίας
15%	«	«	«	5	«	«
30%	«	«	«	10	«	«
50%	«	«	«	20	«	«

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1026)

απασχόλησης στον Οργανισμό και υπολογίζεται στον Βασικό μισθό της Μισθολογικής Βαθμίδας που εντάσσεται ο εργαζόμενος.

Το έκτακτο προσωπικό που αμείβεται σύμφωνα με την 4/19/20-8-1979 Βασική Εγκύκλιο δικαιούται προσαύξηση επί του Βασικού του μισθού ως ακολούθως:

7%	μετά	την	συμπλήρωση	3	ετών	υπηρεσίας
15%	«	«	«	5	«	«
30%	«	«	«	10	«	«
50%	«	«	«	20	«	«

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1026)

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

A. Προσωπικό που προσλήφθηκε πριν την 22-12-2006. (Άρθρο 34 παρ. 2 του ΕΚΠ-ΟΤΕ)

α. Το προσωπικό του Οργανισμού δικαιούται οικογενειακό επίδομα που υπολογίζεται από 1-6-2001 στην 4^η μισθολογική βαθμίδα της κατηγορίας Υ.Ε. (1/1/03 737,54 ευρώ, 1/1/04 770,44 ευρώ, 1/11/04 789,54 ευρώ 1/1/05 807,57 ευρώ, 1/10/05 836,24 ευρώ, 1/1/06 861,70 ευρώ, 1/9/06 887,17 ευρώ, 1/1/07 913,70 ευρώ, 1/9/07 945,54 ευρώ, 1/1/08 978,44 ευρώ, 1/9/08 1.008,15 ευρώ, 1/1/09 1.037,86 ευρώ, 1/7/09 1.069,69 ευρώ) και ανέρχεται σε 10% για το σύζυγο, 5% για το πρώτο και δεύτερο τέκνο, 9% για το τρίτο (από 1-9-2001 γίνεται 10% για το τρίτο τέκνο) και 15% για το τέταρτο και πέρα.

β. Στους άγαμους γονείς καθώς και στους διαζευγμένους ή σε κατάσταση χηρείας υπαλλήλους χορηγείται επίδομα συζύγου και επίδομα τέκνων όπως παραπάνω.

γ. Το επίδομα για τα τέκνα παύει να χορηγείται μόλις αυτά συμπληρώσουν το 24^ο έτος της ηλικίας τους, εκτός εάν πρόκειται, σύμφωνα με αρμόδια ιατρική πιστοποίηση για άτομα με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται εφόσον διαρκεί η κατά τα ανωτέρω αναπηρία.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Μητρώων και Παροχών ΚΩΔ. 1460)

B. Έκτακτο προσωπικό. (262/22349/23-2-2000 έγγραφο του Τμήματος Εργατικών Θεμάτων)

- Στο έκτακτο προσωπικό που αμείβεται με μισθολογική αντιστοιχία μόνιμου προσωπικού (254/31/89 Β.Ε.) ο υπολογισμός του οικογενειακού επιδόματος γίνεται όπως και στο μόνιμο προσωπικό δηλ. με τα ποσοστά των μόνιμων υπολογιζόμενων από 1-6-2001 στην 4^η μισθολογική βαθμίδα της κατηγορίας Υ.Ε. (1/1/03 737,54 ευρώ, 1/1/04 770,44 ευρώ, 1/1/04 789,54 ευρώ 1/1/05 807,57 ευρώ, 1/10/05 836,24 ευρώ, 1/1/06 861,70 ευρώ, 1/9/06 887,17 ευρώ, 1/1/07 913,70 ευρώ, 1/9/07 945,54 ευρώ, 1/1/08 978,44 ευρώ, 1/9/08 1.008,15 ευρώ, 1/1/09 1.037,86 ευρώ, 1/7/09 1.069,69 ευρώ)
- Στο προσωπικό των **εκτάκτων καθαριστριών** που αμείβεται βάσει της 4/19/79 Β.Ε. ή κατά το σκέλος που γίνεται σύγκριση των αποδοχών που λαμβάνει βάσει της 254/31/89 Β.Ε. με αυτές της 4/19/79 Β.Ε. (βλ. Σχετ. 254/317/97 Ε.Ε.) χορηγείται οικογενειακό με τα ποσοστά του μόνιμου προσωπικού υπολογιζόμενων στο σύνολο των τακτικών αποδοχών.
- Στο έκτακτο προσωπικό των **εργατών** που αμείβεται με βάση το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη καταβάλλεται οικογενειακό επίδομα με τα ποσοστά του μόνιμου προσωπικού υπολογιζόμενων στο σύνολο των τακτικών αποδοχών.

Στο προσωπικό μειωμένης απασχόλησης καταβάλλεται το μισό του κατά τα ανωτέρω οικογενειακού επιδόματος

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Μητρώων και Παροχών ΚΩΔ. 1460)

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ.

(όρος 6 της από 26-4-1982 εσσε και όρος 5 παρ. 1ζ της από 14-3-85 εσσε)

Χορηγείται στο δόκιμο και μόνιμο τεχνικό προσωπικό (πλην των εξειδικευμένων κατηγοριών) σε ποσοστό 5% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

(Χορηγείται αυτόματα από το Μ/Κ ΚΩΔ. 1030)

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ

(2123/13-6-89 & 2143/16-10-89 αποφάσεις του Δ.Σ. ΟΤΕ)

Ποσοστό 5% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Χορηγείται στο προσωπικό της ειδικότητας "οδηγοί αυτοκινήτων".

(Χορηγείται αυτόματα από το Μ/Κ ΚΩΔ. 1101)

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΛΥΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜ/ΣΤΩΝ – ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ.

(όρος 5 παρ.1 εδάφιο θ της από 14-3-85 εσσε και όρος 10 της από 21-3-89 εσσε)

Ποσοστό 12% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Χορηγείται στο προσωπικό της Πληροφορικής που κατέχει πτυχίο ή πιστοποιητικό ή βεβαίωση αναλυτή ή προγραμματιστή και εφόσον: α) Απασχολείται σε έργο ανάλυσης ή προγραμματισμού. β) Εκτελεί έργο χειρισμού του αναλογίου των ηλεκτρονικών συγκροτημάτων ή γ) Ασκεί καθήκοντα προϊστάμενου των προηγούμενων παραγράφων προσωπικού.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1031)

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

(2233/9-7-91 απόφαση Δ.Σ. ΟΤΕ & όρος 29 της από 10-5-1996 εσσε)

Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Χορηγείται σε όλο το προσωπικό (μόνιμο, δόκιμο και έκτακτο) που υπηρετεί στους δορυφορικούς σταθμούς Θερμοπυλών και Νεμέας.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1102)

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΕΜΙΣΤΗ.

(άρθρο 12 παρ. Γ 5 Γ.Κ.Π.-ΟΤΕ, άρθρο 13 παρ. 20 του προϊσχύσαντα Γ.Κ.Π.-ΟΤΕ και 262/340/8-10-2001 Ειδική Εγκύκλιος)

Ποσοστό 10% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Το επίδομα το δικαιούται το παρακάτω προσωπικό:

- Οι τιμηθέντες με αριστείο ανδρείας ή πολεμικό Σταυρό ή οι προαχθέντες για ανδραγαθία, ανεξάρτητα από το χρόνο στρατιωτικής τους υπηρεσίας.
- Οι ανάπηροι και τραυματίες πολέμου, ανεξάρτητα από το χρόνο στρατιωτικής τους υπηρεσίας.
- Οι έχοντες την ιδιότητα που προβλέπει το Ν.Δ. 1799 "περί μέτρων προστασίας των αναπήρων πολέμου οπλιτών εν γένει".
- Οι έχοντες πολεμική υπηρεσία στη ζώνη των πρόσω έξι τουλάχιστον μήνες ή προκειμένου περί του πολέμου 1940-41 οι έχοντες 5 μήνες.
- Οι έχοντες την ιδιότητα του αγωνιστή Εθνικής Αντίστασης κατά την έννοια και τις προϋποθέσεις του Ν.Δ. 179/69 και του Ν. 1285/82.
- Οι μετάσχοντες των εκστρατευτικών Σωμάτων της Ελλάδος των εξελθόντων των ορίων της Χώρας και
- Από 1-9-2001 χορηγείται και στο προσωπικό που υπηρετούσε στις ένοπλες δυνάμεις που ενεπλάκησαν με οιονδήποτε τρόπο στα γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά τη χρονική περίοδο από 20 Ιουλίου 1974 έως 20 Αυγούστου 1974 στην Κύπρο, καθώς επίσης και στα γεγονότα που έλαβαν χώρα το έτος 1964 στην Τυληρία της Λευκωσίας και το έτος 1967 στην Κοφίνου και τους Αγίους Θεοδώρους, περιόδοι που έχουν χαρακτηριστεί πολεμικές.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1080)

8. ΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (για πάνω από 6 ημέρες το μήνα).

(262/5/5-3-2001 Βασική Εγκύκλιος)

Ποσοστό 12% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Το χειριστικό επίδομα χορηγείται στο προσωπικό, όταν απασχολείται κατά πλήρες ωράριο:

α. Σε έργο δακτυλογράφησης κειμένων.

β. Στη δακτυλογράφηση – επεξεργασία κειμένων σε ηλεκτρονικό υπολογιστή, έργο το οποίο δε διαφέρει από εκείνο της δακτυλογράφησης.

γ. Στο χειρισμό τηλετυπικής σύνδεσης (TELEX) για διεκπεραίωση μόνον της υπηρεσιακής αλληλογραφίας.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1312)

δ. Αποκλειστικά, στο χειρισμό φωτοτυπικών μηχανημάτων.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1313)

Παρατήρηση: Ύστερα από το 262/737544/28-1-04 σημ. της Δ/σης Διαχ/σης Ανθρ. Δυναμικού καθορίστηκαν, κατόπιν διαδικασίας, οι θέσεις εργασίας για απασχόληση

προσωπικού σε έργο δακτυλογράφησης και από 1-2-2004 το επίδομα θα χορηγείται μόνο στο προσωπικό που η υπηρεσία του έχει εγκεκριμένη θέση εργασίας για το υπόψη έργο και όταν αυτό πληροί τις προϋποθέσεις της σχετικής Εγκυκλίου.

Κατοχύρωση του επιδόματος σε μόνιμη βάση (κατόπιν συμπλήρωσης του Υποδείγματος 5 της Βασικής Εγκυκλίου).

Το χειριστικό επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται, έστω και αν το προσωπικό δεν εκτελεί έργο δακτυλογράφησης, μετά την συμπλήρωση 20ετούς (7.200 μέρες), συνεχούς ή αθροιστικής, απασχόλησης και λήψης του επιδόματος (όρος 37 της από 10-5-96 εσσε).

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ 1122)

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (για πάνω από 6 ημέρες το μήνα).

(262/23/3-10-2001 Βασ. Εγκύκλιος)

A. Ποσοστό 10% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Το επίδομα αυτό το ελάμβανε το προσωπικό της ειδικότητας Διανομέων όταν εκτελούσε έργο διανομής Τ.Τ. αντικειμένων. Μετά την κατάργηση της διανομής (20-3-98) το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται **μόνο** στο προσωπικό που το κατοχύρωσε σε μόνιμη βάση λόγω "15ετίας" (όρος 4 της από 20-3-98 εσσε).

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1111 και για 15ετία 1121)

B. Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Χορηγείται στο προσωπικό που εκτελεί τακτικά και μόνιμα έργο φουρνελαδόρου.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ 1103.)

Γ. Ποσοστό 25% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Στο επίδομα αυτό **συμψηφίζονται** τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών εργασίας τις ημέρες που τυχόν προσωπικό απασχολείται και στις εργασίες για την εκτέλεση των οποίων αυτά χορηγούνται.

Χορηγείται στο παρακάτω προσωπικό:

α. Στους τεχνίτες που έχουν ενταχθεί στην ομάδα "εναερίτων – τεχνιτών", όταν εκτελούν εργασίες συντήρησης ή κατασκευής πάνω σε ιστούς και πυλώνες, όπου είναι τοποθετημένα ή τοποθετούνται συστήματα ακτινοβολίας.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1109)

β. Στους τεχνίτες που εργάζονται σε Υποσταθμούς Μέσης Τάσης, για όσες μέρες το μήνα κατά τα ισχύοντα δικαιούνται.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1311)

γ. Στους τεχνίτες που έχουν έγκριση από τα αρμόδια όργανα να απασχολούνται σε ηλεκτρολογικό έργο ως μέλη συνεργείων κατασκευής και συντήρησης Η/Μ και Η/Π Εγκαταστάσεων. Το ίδιο επίδομα και με τους ίδιους κατά τα λοιπά όρους και προϋποθέσεις χορηγείται και στους επιβλέποντες στις ανωτέρω εργασίες. Το προσωπικό αυτό (τεχνίτες & επιβλέποντες) λαμβάνουν το υπόψη επίδομα για όσες μέρες το μήνα κατά τα ισχύοντα δικαιούνται. Το επίδομα δεν χορηγείται σε Προϊστάμενο Υπηρεσιακής Λειτουργίας στάθμης Τμήματος και άνω.

δ. Από 1-9-2001 στο προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο εργασίας στους ενισχυτές υψηλής ισχύος στα Κέντρα Δορυφορικών Επικοινωνιών.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1311)

Κατοχύρωση του επιδόματος σε μόνιμη βάση (κατόπιν συμπλήρωσης του υποδείγματος 5 ή 6 της σχετικής Εγκυκλίου).

Το παραπάνω προσωπικό που παίρνει ποσοστό 25%, θα συνεχίσει να το παίρνει και όταν πια δεν απασχολείται στις εν λόγω εργασίες υπό τις εξής προϋποθέσεις:

1. Να έχει συμπλήρωση 20ετή απασχόληση σε Υποσταθμούς Μέσης Τάσης ή σε ηλεκτρολογικό έργο στις Η/Μ & Η/Π Εγκαταστάσεις και
2. Να έχει παύση ν' απασχολείται στις παραπάνω εργασίες ένεκα υπηρεσιακών αναγκών ή αποδεδειγμένης ασθένειας.

Η παραπάνω 2 προϋπόθεση δεν ισχύει στην περίπτωση των εναερίτων και των γομωτών-πυροδοτών.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1123)

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (για πάνω από 6 ημέρες το μήνα).
(253.31/48/17-12-1992 Βασική Εγκύκλιος)

A. Ποσοστό 10% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Στο προσωπικό που απασχολείται στα τμήματα **φωτοσύνθεσης**, του φωτομεταφορείου και του φωτογραφείου του εργοστασίου εκτύπωσης τηλεφωνικών καταλόγων.

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1104)

B. Ποσοστό 12% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

α. στο τεχνικό προσωπικό, που μισή ώρα, τουλάχιστον μέσα στο ημερήσιο ωράριο εργασίας του, απασχολείται:

- (1) στους χώρους των φρεατίων των υπογείων καλωδίων, στην ύπαιθρο μέσα σε λάκκους κατασκευάζοντας **μούφες** (συνδέσεις καλωδίων), καθώς και στις αίθουσες κέντρων κατασκευάζοντας **μπουκάλες** (τερματικές συνδέσεις καλωδίων).

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1205)

- (2) στους χώρους, που είναι εγκαταστημένοι και λειτουργούν **συσσωρευτές μολύβδου** (μπαταρίες).

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1240)

β. στους μισθωτούς που απασχολούνται συνεχώς και κατά πλήρες ωράριο εργασίας στους χώρους του **Βαφείου του Εργαστηρίου Καλλιθέας.**

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1244)

γ. στους **πλύντες, μαγείρους και χυτροκαθαριστές του παιδικού σταθμού** του Οργανισμού, όταν απασχολούνται στο έργο τους (βλέπε κατοχύρωση).

δ. στους τεχνίτες **προκατασκευής μικροϋλικών** (τερματισμού) τηλεγραφικών – τηλεφωνικών δικτύων.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1242)

ε. στο προσωπικό, που, κατά πλήρες ωράριο εργασίας, εκτελεί **έργο μηχανικού ή ταπετσέρη αυτοκινήτων.**

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1245)

- στ. στο προσωπικό, που, κατά πλήρες ωράριο εργασίας, εκτελεί **έργο μηχανικού μοτοποδηλάτων.**
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1246**)
- ζ. στο προσωπικό που απασχολείται σε Οργανωμένα Εργαστήρια **φερεσύχων, τηλετύπων και Νομισματοδεκτών.**
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1209**)
- η. στους **χειριστές κοπτοεμφακελωτικών μηχανών** του Μηχανογραφικού Κέντρου
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1210**)
- θ. στο προσωπικό που απασχολείται σε **εργασίες Μπίγας.**
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1207**)
- ι. στους εργαζόμενους στη **δευτερογενή επεξεργασία** (δηλαδή στους Χειριστές) των περιφερειακών μηχανών των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
Διευκρινίζεται ότι οι χειριστές τερματικών σταθμών εισαγωγής δεδομένων στον Η/Υ και άντλησης πληροφοριών απ' αυτόν, καθώς και οι χειριστές των P.C. δεν θεωρούνται εργαζόμενοι στην δευτερογενή επεξεργασία και συνεπώς δεν δικαιούνται το επίδομα του εδαφίου αυτού. (Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1204**)
- ια. στο προσωπικό που προέρχεται από τις ειδικότητες "Χειρίστριες Εκμ/σης" και "Χειρίστριες Μηχ/σης" που καταργήθηκαν.
(ΚΩΔ. **1105 και 1106 αντίστοιχα**)
- ιβ. στο προσωπικό των κλάδων Εμπορικού-Διοικητικού και Οικονομικού, όταν απασχολείται, κατά πλήρες ωράριο εργασίας σε **έργο τέως Χειρίστριας Εκμ/σης ή Χειρίστριας Μηχ/σης.**
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1201 και 1202 αντίστοιχα**)
- ιγ. στο προσωπικό του **κλάδου Ειδικών Έργων** (Διανομείς κλπ) όταν απασχολείται, κατά πλήρες ωράριο εργασίας σε **έργο τέως Χειρίστριας Εκμ/σης ή Χειρίστριας Μηχ/σης.**
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1201**)
- ιδ. στο προσωπικό των **Βλαβόληπτικών Κέντρων** (αριθ. 121, 122, 1500, ...), όταν απασχολείται βάσει προγράμματος και κατά πλήρες ωράριο εργασίας με τη λήψη και καταγραφή των αναγγελόμενων, από τους συνδρομητές, βλαβών, στα καθοριζόμενα αρμοδίως Κέντρα Αναγγελίας Βλαβών. (Η παράγραφος αυτή ισχύει ως έχει από την τροποποίησή της. Σχετ. όρος 13 της από 30-6-2003 εσσε).
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1203**)
- ιε. στους **τυφλούς τηλεφωνητές** του Οικιακού Κέντρου.
(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού **ΚΩΔ. 1107**)
- ιστ. στις **καθαρίστριες** του Οργανισμού.
(Χορηγείται αυτόματα από το Μ/Κ **ΚΩΔ. 1180**)
- ιζ. στο προσωπικό που απασχολείται στα **εμποτιστήρια στύλων** και μόνο για όσο χρόνο απασχολείται στο έργο αυτό.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1206**)
- ιη. Από 1-9-2001 στο προσωπικό που εργάζεται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο εργασίας στους **Κεντρικούς Κατανεμητές.**
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1211**)

Γ. Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

α. στους **Ραδιοτηλεγραφητές**, που κατέχουν Γενικό Πτυχίο χειριστού Ασυρμάτου και απασχολούνται στα Παράκτια Κέντρα Ραδιοεπικοινωνιών ή στην υπηρεσία Ελλάς – Ράδιο ή στο Κέντρο Ελέγχου Συχνοτήτων του Οργανισμού.

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1108)

β. στο προσωπικό που εκτελεί **έργο βαφέα ή βουρτσαδόρου** στα Οργανωμένα Συνεργεία και Εργαστήρια του Οργανισμού.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1230)

γ. στο προσωπικό που ανεβαίνει σε **στύλους** υπεραστικού ή αστικού δικτύου.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1291)

Δ. Κατοχύρωση του ανθυγιεινού επιδόματος σε μόνιμη βάση λόγω «10ετίας» (κατόπιν συμπλήρωσης των υποδειγμάτων 5 ή 6 της 253.31/48/17-12-92 Β.Ε.).

Το ανθυγιεινό επίδομα εφόσον καταβάλλεται πέραν των **10 ετών** (3.600 μέρες) εξακολουθεί να καταβάλλεται έστω και αν το προσωπικό αυτό έπαυσε να εκτελεί τις εργασίες για τις οποίες χορηγούταν, στις εξής περιπτώσεις :

α. Ποσοστό 12% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

• Στο Εμπορικό-Διοικητικό ή Οικονομικό προσωπικό, που εκτελεί ή εκτελούσε έργο τέως Χειρίστριας Εκμ/σης ή Χειρίστριας Μηχ/σης.

• Στο τεχνικό προσωπικό, που απασχολείται α) στους χώρους των φρεατίων των υπογείων καλωδίων, στην ύπαιθρο μέσα σε λάκκους κατασκευάζοντας μούφες, καθώς και στις αίθουσες κέντρων κατασκευάζοντας μουκάλες και β) στους κεντρικούς καταναμητές.

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1114)

β. Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

• Στους Ραδιοτηλεγραφητές, που απασχολούνται στα Παράκτια Κέντρα Ραδιοεπικοινωνιών ή στην υπηρεσία Ελλάς – Ράδιο ή στο Κέντρο Ελέγχου Συχνοτήτων του Οργανισμού.

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. 1115)

Ε. Κατοχύρωση του ανθυγιεινού επιδόματος σε μόνιμη βάση λόγω «14ετίας» (κατόπιν συμπλήρωσης του υποδείγματος 7 της 253.31/48/17-12-92 Β.Ε.).

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 12% που λαμβάνει το τεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στις Η/Μ και Η/Π εγκαταστάσεις του Οργανισμού, εξακολουθεί να καταβάλλεται και όταν πια δεν απασχολείται στις εν λόγω εργασίες υπό τις εξής προϋποθέσεις:

• Να έχει συμπλήρωση 14ετή απασχόληση στις Η/Μ & Η/Π Εγκαταστάσεις και

• Να έχει παύση ν' απασχολείται στις παραπάνω εργασίες ένεκα υπηρεσιακών αναγκών ή αποδεδειγμένης ασθένειας.

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού ΚΩΔ. ΕΡΜΗ 1117)

ΣΤ. Κατοχύρωση του ανθυγιεινού επιδόματος σε πλόντες, μαγείρους και γυτροκαθαριστές του Παιδικού Σταθμού ΟΤΕ (Σχετ.η από 17-11-2000 εσσε)

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 12% που ελάμβανε το προσωπικό του Παιδικού Σταθμού του Οργανισμού, εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την παύση της λειτουργίας του Σταθμού (1-10-2000) εφόσον καταβαλλόταν συνέχεια από την 1-1-1988.

(Εμφανίζεται στα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας με Κωδ. 1124)

11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΙΚΡΟΚΥΚΛΩΜΑΤΩΝ .

(σχετ.: όρος 15 της από 23-12-88 εσσε, 18 & 20 της από 7-3-90 εσσε και υπόδειγμα 1 της 253.31/48/17-12-1992 Βασικής Εγκυκλίου)

A. Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους τεχνίτες της ειδικότητας "Ρ" του Τομέα Επισκευών – Κατασκευών και Διακρίβωσης Ρ/Η Εγκαταστάσεων (βλ. 253/321/14-2-89 Ε.Ε. παρ. Α.1.ζ.) καθώς και σε όλο το τεχνικό προσωπικό των Εργαστηρίων Καλλιθέας που απασχολείται αποκλειστικά με έργο αναπαραγωγής μικροκυκλωμάτων – ηλεκτρονικών κυκλωμάτων και μεταλλακτών (όρος 9 της από 25-5-1994 εσσε).

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1243)

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (για πάνω από 6 ημέρες το μήνα). (253.33/19/1-2-1993 Βασική Εγκύκλιος)

A. Ποσοστό 10% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

- (1) στους **τυπογράφους** της Μονάδας Τηλεφωνικών Καταλόγων που απασχολούνται σε (κύριες και συναφείς) εργασίες της ιδιότητάς τους.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1301)
- (2) στους **πλύντες των αυτοκινήτων** του Οργανισμού.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1306)
- (3) στις **καθαρίστριες** του Οργανισμού (σε όσες, τυχόν, δεν καταβάλλεται το από 12% επίδομα ανθυγ. εργασίας)
- (4) στους ειδικευμένους τεχνίτες, που ασχολούνται με την **επίστρωση λινοταπήτων, πλαστικών δαπέδων και πλαστικών πλακιδίων**.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1307)
- (5) στο τεχνικό προσωπικό του Συγκροτήματος Συνεργείων και Εργαστηρίων που κατά πλήρες ωράριο απασχολείται σε **εργασίες καμινεύσεως**.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1308)
- (6) στο προσωπικό της τέως Υποδ/σης Δικτύων που απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο εργασίας στο φωτομεγεθυντικό μηχάνημα τύπου "MICROBOX MBSO".
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1309)
- (7) στο προσωπικό που απασχολείται πάνω από 2 ημέρες, ανά μήνα ή δίμηνο, στη **φωτογράφιση των ενδείξεων των μετρητών** των τηλεφ. συνδέσεων και στην εμφάνιση – εκτύπωση των φίλμς ή μόνο στην εμφάνιση – εκτύπωση των φίλμς, για κάθε ημέρα απασχόλησης στα υπόψη έργα κατά πλήρες ωράριο.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1304)

- (8) στο προσωπικό που απασχολείται σε οργανωμένα Εργαστήρια του Οργανισμού για 2 ώρες τουλάχιστον μέσα στο ωράριό του στις εξής εργασίες:
- **Οξυγονοκολλήσεις και ηλεκτροσυγκολλήσεις.**
 - **Επεξεργασία και διαμόρφωση μολύβδου.**
 - **Στίλβωση επίπλων και λοιπών ξύλινων κατασκευών, χρησιμοποιώντας διάφορα βερνίκια.**
 - **Καθαρισμό και πλύσιμο με βενζίνη ή άλλα διαλυτικά των εξαρτημάτων που αποσυναρμολογούνται.**
- (Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1305**)
- (9) στους καθαριστές της Π.Δ.Υ.Α.Α. που εργάζονται στο Ν.Υ.Μ.Α. και **καθαρίζουν τους φωταγωγούς, το προαύλιο, το πεζοδρόμιο η μεταφέρουν σάκκους απορριμάτων κ.λ.π.**
- (Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1302**)
- (10) στο προσωπικό που απασχολείται για 2 ώρες τουλάχιστον μέσα στο ωράριό του στη τακτική ή προληπτική συντήρηση:
- των κεντρικών εγκαταστάσεων παραγωγής ή μεταφοράς θερμικής ενέργειας για **θέρμανση ή ψύξη.**
 - των θερμοϋδραυλικών, υδραυλικών και **αποχετευτικών γενικά εγκαταστάσεων.**
- (Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1310**)
- (11) στους τεχνίτες του Συγκροτήματος Συνεργείων και Εργαστηρίων που, για 2 ώρες τουλάχιστον μέσα στο ωράριό τους απασχολούνται:
- στην κοπή και **επεξεργασία μετάλλων.**
 - στις **περιελίξεις μοτέρ, μετασχηματιστών και ρωστήρων.**
- (Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1305**)
- (12) στο προσωπικό του Κέντρου Ελέγχου Λειτουργιών και συντήρησης κλιματιστικών μονάδων κλειστού ελέγχου (κλιματισμού Ψηφιακών Κέντρων)
(Σχετ.: 25/366/14-11-1997 Ε.Ε)
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1310**)

Β. Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Μόνο στο προσωπικό της ειδικότητας **“Εργάτες”**, όταν ύστερα από έγγραφη έγκριση του Γενικού Διευθυντή Προσωπικού και Εκπαίδευσης, κατά πλήρες ωράριο εργασίας απασχολείται αποκλειστικά σε εργασίες αποθηκών, δηλαδή στη διακίνηση και αποθήκευση υλικών:

- στις με απόφαση του Γενικού Διευθυντή (σήμερα Διευθύνοντος Συμβούλου) χαρακτηρισμένες μεγάλες και οργανωμένες αποθήκες του Οργανισμού.
- σε αποθηκευτικούς χώρους του Οργανισμού, που δεν έχουν μεν χαρακτηριστεί **“μεγάλες και οργανωμένες αποθήκες”**, φέρουν όμως τα ουσιαστικά και λειτουργικά χαρακτηριστικά αποθήκης.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1350**)

Γ. Ποσό .

- (1) **1,47 ευρώ την ημέρα**, στους οδηγούς και μόνο για τις ημέρες που οδηγούν γερανοφόρα οχήματα, βυτιοφόρα, τρυπανοφόρα, έλξεως καλωδίων, φορτηγά

ρυμουλκά με επικαθήμενο, φορτηγά ρυμουλκά με ρυμουλκούμενο, ανυψωτικά μηχανήματα, φορτηγά αυτοκίνητα 5 τόνων και πάνω, φορτηγά αυτοκίνητα ανατρεπόμενα και λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού 20 θέσεων και πάνω.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 1314 σε μέρες) (παλιός κωδ. 1370)

Γ. ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΑ.

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΔΩΡΑ) ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ.

(256.2/36/30-3-1993 Βασική Εγκύκλιος)

1. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα (Ε.Π) δικαιούται το προσωπικό που συνδέεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου και ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων (Ε.Χ) εκείνο που η σχέση εργασίας του διήρκεσε, επίσης χωρίς διακοπή, από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.
2. Το προσωπικό που αμείβεται με μισθό και η εργασιακή του σχέση δεν κάλυψε ολόκληρα τα παραπάνω χρονικά διαστήματα δικαιούται τμήμα του ενός ή του άλλου επιδόματος. Ειδικότερα για Ε.Π καταβάλλεται ποσό ίσο με το ένα δεκατοπέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης, αλλιώς ανάλογο κλάσμα για χρονικό διάστημα μικρότερο των οκτώ (8) ημερών. Αντίστοιχα για Ε.Χ. καταβάλλεται ποσό ίσο με δύο (2) εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης , αλλιώς ανάλογο κλάσμα για χρονικό διάστημα μικρότερο των δεκαεννέα (19) ημερών. Ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται η διάρκεια της εργασιακής σχέσης (δηλαδή όλες οι ημέρες, συμπεριλαμβανομένων Κυριακών και αργιών) και όχι οι ημέρες απασχόλησης.
3. Όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο δικαιούνται για Ε.Π δύο (2) ημερομίσθια για κάθε δεκατρία (13) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν στην περίοδο 1/1-30/4 ή ανάλογο κλάσμα για τα λιγότερα από δεκατρία (13) ημερομίσθια ενώ για Ε.Χ ένα (1) ημερομίσθιο για κάθε οκτώ (8) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν στην περίοδο 1/5-31/12 ή ανάλογο κλάσμα για τα λιγότερα από οκτώ (8) ημερομίσθια. Για τους ωρομίσθιους , ως ημερομίσθιο θα θεωρείται η ημερήσια αμοιβή τους κατά περίπτωση.
4. Το συνολικό ποσό κατά επίδομα, δεν μπορεί να υπερβεί το μισό (1/2) μηνιαίο μισθό ή τα δεκαπέντε (15) ημερομίσθια για το Πάσχα και τον ένα (1) μηνιαίο μισθό ή τα εικοσιπέντε (25) ημερομίσθια για τα Χριστούγεννα.
5. Τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται με βάση το μισθό ή το ημερομίσθιο που καταβάλλεται κατά την 15^η ημέρα πριν από το Πάσχα, κάθε χρόνου για το Ε.Π και την 10η Δεκεμβρίου για το Ε.Χ. Όταν πρόκειται για προσωπικό που απολύθηκε , πριν τις ημερομηνίες αυτές, η πληρωμή των Επιδομάτων θα γίνεται με το μισθό ή το ημερομίσθιο της ημερομηνίας απόλυσης.
6. Όσοι στρατεύτηκαν ή επανήλθαν από το στράτευμα κατά την διάρκεια των ανωτέρω χρονικών διαστημάτων δικαιούνται να πάρουν αναλογία του αντιστοίχου Επιδόματος για το χρόνο που εργάστηκαν στον ΟΤΕ.

7. Το προσωπικό που είναι σε κατάσταση αργίας ή προσωρινής απόλυσης, θα πάρει το μισό από το αντίστοιχο Επίδομα (Ε.Π. ή Ε.Χ.) που αναλογεί στο χρόνο της κατάστασης αυτής.

8. Από το χρόνο εργασιακής σχέσης αφαιρούνται:

- α) Οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας .
- β) Ο χρόνος αδείας χωρίς αποδοχές.
- γ) Οι ημέρες ασθενείας, χωρίς αποδοχές για τις οποίες καταβλήθηκε επίδομα ασθενείας από το ΤΑΠ-ΟΤΕ ή το ΙΚΑ .
- Η αναλογία του σχετικού επιδόματος για τις ημέρες αυτές θα καταβληθεί από το αρμόδιο Ασφαλιστικό Ταμείο.

9. Στο χρόνο εργασιακής σχέσης συνυπολογίζεται :

- α) Ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.
- β) Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας εφέδρων, που κλήθηκαν για ασκήσεις, αν δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα.
- γ) Οι ημέρες απεργίας

10. Ο Νομικός Σύμβουλος και οι Δικηγόροι του ΟΤΕ μετά την 2075/14-7-1988 απόφαση ΔΣ-ΟΤΕ δικαιούνται τα επιδόματα αυτά, σύμφωνα με τους Νόμους 1587/86 και 1810/88.

11. Τα ποσά των επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων προσαυξάνονται :

α. Για το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό.

- (1) Με αναλογία ίση με το ένα όγδοο (1/8) των ποσών που καταβλήθηκαν, κατά το τετράμηνο Ιανουαρίου - Απριλίου για το Ε.Π και κατά το οκτάμηνο Μαΐου - Δεκεμβρίου για το Ε.Χ, ως:
 - αμοιβή εργασίας κατά εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες
 - αμοιβή υπερωριακής εργασίας και μέχρι σαράντα (40) ωριαίες μονάδες για το Ε.Π. και μέχρι ογδόντα (80) ωριαίες μονάδες για το Ε.Χ κατ' ανώτατο όριο.
- (2) Με αναλογία Επιδόματος Κανονικής Αδείας (Ε.Κ.Α) ίσης προς το ένα εικοστό τέταρτο (1/24) του δικαιούμενου ποσού Ε.Κ.Α. για Ε.Π. και ίσης με το ένα δωδέκατο (1/12) του ίδιου ποσού για το Ε.Χ χωρίς τις προσαυξήσεις που προστίθενται σ' αυτό.
- (3) Με το μισό (1/2) των ποσών ενός πραγματικού μηνός (όχι ημερολογιακού) που προηγείται της 15^{ης} ημέρας προ του Πάσχα, για το Ε.Π και με ολόκληρα τα ποσά του μηνός από 11/11 - 10/12 για το Ε.Χ , που έλαβαν για επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας, επικίνδυνης εργασίας (Η/Μ και Η/Π), χειριστικό και ειδικών συνθηκών εργασίας, εφόσον αυτά είχαν όλες τις προϋποθέσεις χαρακτηρισμού τους ως τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με το 253.3/939704/29-6-1982 σημείωμα της Δ/σης Προσωπικού.

β. Για το έκτακτο προσωπικό.

- (1) Με αναλογία ίση με το ένα όγδοο (1/8) των ποσών που καταβλήθηκαν, κατά το τετράμηνο Ιανουαρίου Απριλίου για το Ε.Π και κατά το οκτάμηνο Μαΐου - Δεκεμβρίου για το Ε.Χ ως :
 - αμοιβή εργασίας κατά εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες.

- αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εφόσον πραγματοποιήθηκαν τουλάχιστον τριάντα τρεις (33) ωριαίες μονάδες για το Ε.Π και εξήντα επτά (67) ωριαίες μονάδες για το Ε.Χ.
 - επιδόματα ανθυγιεινής – επικ. εργασίας – χειριστικό και ειδικών συνθηκών εργασίας , εφόσον τα επιδόματα αυτά δεν περιλαμβάνονται στον τακτικό μισθό, αλλά πληρούν τις καθορισμένες προϋποθέσεις χαρακτηρισμού τους, ως τακτικών αποδοχών.
- (2) Με αναλογία Επιδόματος κανονικής αδειάς (Ε.Κ.Α) ίσης προς το ένα εικοστό τέταρτο (1/24) του δικαιούμενου ποσού Ε.Κ.Α για για το Ε.Π και ίσης με το ένα δωδέκατο (1/12) του ίδιου ποσού για Ε.Χ, χωρίς τις προσαυξήσεις που προστίθενται σ' αυτό.
12. Τα επιδόματα αυτά υπόκεινται σε όλες τις κρατήσεις και εισφορές , όπως και οι μηνιαίες αποδοχές.
13. Το επίδομα Πάσχα καταβάλλεται τη Μεγάλη Τετάρτη και το επίδομα Χριστουγέννων την 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ.

(43/27/11-2-1993, 4/9/5-7-2000 & 4/24/25-10-2006 Βασικές Εγκύκλιοι)

Σύμφωνα την Ε.Σ.Σ.Ε. έτους 1985, στο προσωπικό του Οργανισμού χορηγείται κατ' έτος Επίδομα Κανονικής Αδειάς, **ίσο με το μισό αποδοχών** (εφόσον έχει συμπληρώσει 10 μήνες υπηρεσία στον ΟΤΕ) που διαμορφώνονται με το μισθολόγιο, το μήνα κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η άδεια ή το μήνα έναρξης του μεγαλύτερου τμήματος της. Το επίδομα προσαυξάνεται μόνο με τα ποσά :

- α) του 1/24 της αμοιβής για νυχτερινή εργασία που έγινε στη διάρκεια του έτους .
- β) του 1/24 της αμοιβής για εργασία κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρετικές ημέρες του έτους.
- γ) του **1/24 της αμοιβής για υπερωριακή εργασία** μέχρι 120 ώρες που έγινε στη διάρκεια του έτους και
- δ) αναλογία επιδομάτων ανθυγιεινού –χειριστικού – επικίνδυνης εργασίας και ειδικών συνθηκών εργασίας .

Το προσωπικό κατά το χρόνο οποιασδήποτε άδειας με αποδοχές, λαμβάνει τις αποδοχές που θα ελάμβανε αν εργαζόταν. Στις αποδοχές αυτές δεν περιλαμβάνονται αμοιβές για εργασία: Νυκτερινή, Κυριακών και λοιπών εξαιρεσιμων ημερών και υπερωριακή .

Η καταβολή του επιδόματος πραγματοποιείται την 1^η Ιουλίου κάθε έτους εκτός αν το έχει λάβει ενωρίτερα, η δε τελική εκκαθάριση γίνεται με τις αποδοχές του μηνός Δεκεμβρίου.

Το επίδομα προκαταβάλλεται την 1^η Ιουλίου και εκκαθαρίζεται με τις αποδοχές του ίδιου μήνα. Παραστατικά για χορήγηση Ε.Κ.Α στέλνονται στο Μ/Κ για το προσωπικό που θεμελιώνει δικαίωμα Κανονικής Άδειας μετά την 1^η Ιουλίου.

Για όσους απολύθηκαν μέχρι 31/5 και δεν πήραν το Ε.Κ.Α γίνεται ενημέρωση στο Π.Σ. ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ (κινήσεις – κωδ. 2399) με ημερομηνία την ημερ/νία έναρξης του μεγαλύτερου τμήματος της Καν. Άδειας ή προγενέστερη της ημερομηνίας απολύσεως τους εφόσον δεν έκαναν χρήση του μεγαλύτερου τμήματος της.

Προσωπικό έκτακτο ή μη που η σχέση εργασίας του λύεται με οποιοδήποτε τρόπο (καταγγελία, παραίτηση, λήξη σύμβασης) πριν τη συμπλήρωση 10 μηνών δικαιούται να λάβει :

1. Αποζημίωση αδειάς ίση με 2 ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του. Για απασχόληση μικρότερη από μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

2. Επίδομα αδειας ίσο με την αποζημίωση της άδειας, που δεν μπορεί να υπερβεί το μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και τα 13 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθια αντίστοιχα.

Ημέρες απασχόλησης στον Οργανισμό	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ		ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ (ΕΚΑ)	
	Μισθός	Ημερομίσθια	Μισθός	Ημερομίσθια
1 μήνας	2/25	2	2/25	2
2 μήνες	4/25	4	4/25	4
3 μήνες	6/25	6	6/25	6
4 μήνες	8/25	8	8/25	8
5 μήνες	10/25	10	10/25	10
6 μήνες	12/25	12	12/25	12
7 μήνες	14/25	14	1/2	13
8 μήνες	16/25	16	1/2	13
9 μήνες	18/25	18	1/2	13
10 μήνες	20/25	20	1/2	13

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ.

Όλα τα επιδόματα, έξοδα κίνησης και λοιπές αμοιβές που δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές φορολογούνται και υπόκεινται σε κρατήσεις υπέρ ασφαλιστικών ταμείων (δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές κρατήσεις οι εκτός έδρας αποζημιώσεις και από 1-1-2002 δεν έχουν κρατήσεις & φόρο τα έξοδα κίνησης αποσπασμένων σε βουλευτές – κόμματα).

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟΚ/ΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ (253.31/48/17-12-92 Βασική Εγκύκλιος)

Ποσοστό 12% ή 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ εφόσον καταβάλλεται μέχρι 6 ημέρες.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2326 ποσοστό 12% και με κωδικό 2336 ποσοστό 15% και για το μικροκυκλωμάτων 15% κωδ. 2330)

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ. (δακτυλογράφησης-φωτοτυπικού μηχανήματος)

(262/5/5-3-2001 Βασική Εγκύκλιος)
Ποσοστό 12% στο ποσό των 542,93 ευρώ εφόσον καταβάλλεται μέχρι 6 ημέρες.
(Από 1-3-2001 χορηγείται από τις Μ.Υ. Για το επίδομα δακτυλογράφησης κώδ. 2329 και για το επίδομα φωτοτυπικού μηχανήματος κώδ. 2331)

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ (262/23/3-10-2001 Βασική Εγκύκλιος)

Ποσοστό 25% στο ποσό των 542,93 ευρώ εφόσον καταβάλλεται μέχρι 6 ημέρες.
(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2328)

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔ. ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 6 ΗΜΕΡΕΣ (253.33/19/1-2-1993 Βασική Εγκύκλιος)

Ποσοστό 10% ή 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ και σε ποσό 1,47 ευρώ/ημέρα εφόσον καταβάλλεται μέχρι 6 ημέρες.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2327 ποσοστό 10%**, με κωδικό **2337 ποσοστό 15%** και για το 1,47 € την ημέρα με κωδικό **2315 σε ημέρες**)

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ (Ελευσίνας κλπ).

(265/329/16-7-2001 *Ειδ. Εγκύκλιος*)

Ποσοστό 15% στο ποσό των 542,93 ευρώ

Χορηγείται στο προσωπικό που υπηρετεί στις πόλεις Κοζάνη, Πτολεμαΐδα, Αμύνταιο, Μεγαλόπολη, Ελευσίνα, Μάνδρα, Ασπρόπυργο και από 1-9-2001 στο Αλιβέρι Ευβοίας.

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2359**)

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚ. ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΥΣΧΕΡΟΥΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΣΤΑΘΜΩΝ Α/Τ **(Βελτίωσης Συσσιτίου)**

(253/332/4-4-88 *Ε.Ε παρ. 2β*)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2240**)

Χορηγείται στο προσωπικό των σταθμών Α/Τ, κατά κατηγορία σταθμού ως εξής :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΟΣΟ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ				
	Από 1/1/2005	Από 1/1/2006	Από 1/1/2007	Από 1/1/2008	Από 1/1/2009
A	4,068	4,214	4,336	4,505	4,595
B	2,981	3,088	3,178	3,302	3,368
Γ	2,445	2,533	2,606	2,708	2,762
Δ	1,970	2,041	2,100	2,182	2,226
E	1,458	1,510	1,554	1,615	1,647

Το επίδομα αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΤΗΛΕΠ. ΚΕΝΤΡΩΝ ΦΥΛΑΚΙΩΝ.

(253.33./19/1-2-1993 *Βασική Εγκύκλιος*)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2240**)

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2005	Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
12,43	12,88	13,25	13,77	14,05

Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους

Χορηγείται στο προσωπικό των Τηλεπ. Κέντρων φυλακίου Ευζώνων, Προμαχώνα, Κακαβιάς, Δικαίων και Κήπων Έβρου.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΕΓΑΣΕΩΣ.

(265/25/24-10-2001 *Βασική Εγκύκλιος*)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2320**)

Χορηγείται στο μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί μονίμως στα νησιά Μύκονος, Λήμνος, Κέρκυρα, και στα νησιά της Δωδεκανήσου για την αντιμετώπιση των αυξημένων δαπανών στεγάσεως λόγω τουριστικής κινήσεως ή ένεκα ειδικών συνθηκών και καταστάσεων. Το έκτακτο προσωπικό, που αμείβεται με μηνιαίο μισθό δικαιούται το επίδομα μετά την συμπλήρωση ενός έτους συνεχούς πραγματικής υπηρεσίας στον Οργανισμό.

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ							
Από 1-1-2007		Από 1-1-2008		Από 1-1-2009			
Υπάλληλος	Για κάθε προστατευόμενο μέλος	Υπάλληλος	Για κάθε προστατευόμενο μέλος	Υπάλληλος	Για κάθε προστατευόμενο μέλος		
59,65	3,98	61,98	4,14	63,22	4,22		
<i>Το επίδομα αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>							

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΕΩΣ

(265/25/24-10-2001 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2266)

Χορηγείται στο προσωπικό που υπηρετεί:

1. Στους Νομούς Ευρυτανίας, Καρδίτσας, Λάρισας, Τρικάλων, Ιωαννίνων.
2. Στη Μακεδονία και Θράκη και
3. Στις περιοχές της λοιπής χώρας που έχουν υψόμετρο άνω των 400 μέτρων.

Το ποσό χορηγείται για τους μήνες Ιανουάριο,, Φεβρουάριο, Μάρτιο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο.

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009	
34,43	35,43	36,81	37,55	
<i>Το επίδομα αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους</i>				

10. ΤΑΜΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ (Αποζημίωση Ταμιακής Διαχείρισης)

(265/29/30-11-2006 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2312)

Η αποζημίωση καταβάλλεται ως αντιστάθμισμα και ασφάλιστρο κατά του κινδύνου ταμιακών λαθών και ανάλογα με το ύψος των διαχειριζόμενων χρηματικών ποσών (εισπράξεις-πληρωμές) ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄ & Β΄

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2006	Από 1-11-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
86,05	100	102,90	106,91	109,05
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>				

- Στο προσωπικό που υπηρετεί στα Τηλεπ. Εμπορικά Τμήματα ή Καταστήματα, και στο Συγκρότημα Τηλεφ. Εξυπηρέτησης Αθηνών και απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο εργασίας στις εισπράξεις για υπηρεσίες και προϊόντα του ΟΤΕ και των θυγατρικών του εταιρειών (τηλεφωνικοί λογαριασμοί, χρονοκάρτες, εφάπαξ εισφορές για νέες τηλεφωνικές και τυλετυπικές συνδέσεις , τηλεφωνικές συσκευές κλπ.).
- Στο προσωπικό της Υποδ/σης Πληρωμών – Εισπράξεων , που απασχολείται αποκλειστικά στις γενικές εισπράξεις και πληρωμές.
- Στους διαχειριστές των Υπηρεσιακών προκαταβολών (Λογαριασμός Γ΄) και των δαπανών του Λογαριασμού Δ΄ όλων των Υπηρεσιών στις οποίες υπάρχουν ή πρόκειται να συσταθούν, αρμοδίως, οι Λογαριασμοί αυτοί.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2006	Από 1-11-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
34,43	40	41,16	42,77	43,63
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>				

- Στο προσωπικό που απασχολείται τρεις ώρες τουλάχιστο την ημέρα στις εισπράξεις για προϊόντα και υπηρεσίες του ΟΤΕ και των θυγατρικών του εταιρειών, παράλληλα με τα λοιπά καθήκοντα του, στα Τηλεπ. Εμπορικά Καταστήματα, Τηλεπ. Εμπορικά Υποκαταστήματα στα οποία περιλαμβάνονται και τα Teleshops και στα Κέντρα Εξυπηρέτησης.

11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΥΛΙΚΟΥ.

(25/355/23-7-96 & 265/328/9-9-2002 Ειδικές Εγκύκλιοι)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2164)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ					
Από 1-1-2004	Από 1-1-2005	Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
117,27	120,91	125,26	128,89	133,92	136,60
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>					

Χορηγείται σε κάθε υπάλληλο που έχει οριστεί Διαχειριστής υλικού στις Κεντρικές Αποθήκες Αθήνας και στις Αποθήκες Βάσης Θεσσαλονίκης, Πάτρας και Βόλου.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ					
Από 1-1-2004	Από 1-1-2005	Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
63,96	65,94	68,31	70,29	73,03	74,49
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>					

Χορηγείται στους Διαχειριστές υλικού των Περιφερειακών Αποθηκών (περιοχής πρωτεύουσας και επαρχιακές).

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΘΟΝΗΣ Η/Υ.

(25/355/23-7-96 Ειδική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2163)

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2005	Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
41,46	42,95	44,20	45,92	46,84
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>				

Χορηγείται στο προσωπικό ειδικότητας Σχεδιαστών που απασχολείται, συνεχώς κατά πλήρες ωράριο, σε έργο σχεδίασης με τη βοήθεια Η/Υ (AUTOCAD), καθώς και στο προσωπικό που απασχολείται κατά πλήρες ωράριο στο Κέντρο Ελέγχου και Λειτουργίας Διοικητικού Μεγάρου, μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.

13. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΡΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Μ/Κ.

(1626/Θ16/20-5-80 απόφαση Δ.Σ. – ΟΤΕ και όρος 41 της από 10-5-96 εσσε)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 245)

Χορηγείται στο προσωπικό της Δ/σης Πληροφορικής που απασχολείται στο χειρισμό τερματικών σταθμών των συστημάτων εισαγωγής δεδομένων πρωτογενούς επεξεργασίας στοιχείων.

Το προσωπικό που καλύπτει το κατώτατο όριο δακτυλισμών, (από 1-9-96 6.000 δακτυλισμοί ανά ώρα ή 750.000 μηνιαίως) λαμβάνει το εκάστοτε ισχύον παρακάτω ποσό.

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009	
21,47	22,09	22,95	23,41	
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>				

Για τους πρώτους 250.000 δακτυλισμούς το μήνα πέραν του ορίου των 750.000 δακτ. θα δίδεται το παρακάτω ποσό Α' για κάθε δακτυλισμό, ενώ για τους επόμενους δακτυλισμούς, το παρακάτω Β' ποσό ανά δακτυλισμό.

Από 1-1-2006		Από 1-1-2007		Από 1-1-2008		Από 1-1-2009	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'
0,000262	0,000299	0,000270	0,000308	0,000281	0,000320	0,000287	0,000326

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΟΥ ΟΠΛΟΦΟΡΕΙ.

(25/364/14-7-1994 Ειδική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2324)

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2005	Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009
72,70	75,32	77,50	80,52	82,13
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>				

Χορηγείται στο ειδικό προσωπικό ασφαλείας που οπλοφορεί και περικόπτεται το 1/30 του ποσού για κάθε μέρα που το υπόψη προσωπικό, για οποιονδήποτε λόγο, απουσιάζει από την υπηρεσία ή δεν οπλοφορεί.

14Α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

(265/329/10-9-2002 Ειδ. Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2342)

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ			
Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-9-2008	Από 1-1-2009
275,35	286,09	400,00	408,00
<i>Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.</i>			

Από 1/9/2002 χορηγείται στους Τεχνικούς Ασφαλείας πλήρους απασχόλησης.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ.

(265/25/24-10-2001 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2358)

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2006	Από 1-1-2007	Από 1-1-2008	Από 1-1-2009	
57,26	58,92	61,22	62,44	

Το ποσό αναπροσαρμόζεται με το ποσοστό του τιμαρίθμου του προηγούμενου έτους.

Χορηγείται στο προσωπικό που υπηρετεί στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου ως κίνητρο εγκατάστασης και παραμονής στις παραπάνω περιοχές.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ.

(2229/11-6-1991 απόφαση του ΔΣ-ΟΤΕ)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2349)

Ποσοστό 20% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Χορηγείται στους Ιατρούς εργασίας, ελεγκτές Ιατρούς και παιδίατρο και περικόπτεται το 1/30 του ποσού για κάθε μέρα που το υπόψη προσωπικό απουσιάζει, για οποιονδήποτε λόγο (κανονική άδεια, ασθένεια, κλπ.)

17. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ.

(409.2/36/ 1-12-92 Βασιική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2364)

- Στο προσωπικό που έχει ερασιτεχνική ή επαγγελματική άδεια οδήγησης Β κατηγορίας και έχει έγκριση να οδηγεί υπηρεσιακό όχημα για την εκτέλεση του έργου του, χορηγείται ημερήσια αποζημίωση ίση προς το 11,5% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.
- Εφόσον έχει άδεια μεγαλύτερη της Β κατηγορίας επαγγελματικής και με έγκριση της Υπηρεσίας οδηγεί ανάλογο όχημα για την εκτέλεση του έργου του η ημερήσια αποζημίωση ανέρχεται σε 23 % του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε πλήρες ωράριο για το οποίο η Υπηρεσία ενέκρινε το δικαίωμα της οδήγησης παράλληλα προς το κύριο έργο, και επιπλέον δικαιολογείται και η πραγματοποίηση ημερήσιας υπερωριακής απασχόλησης 1/2 της ώρας.

Στο προσωπικό που δικαιούται το ως άνω επίδομα δεν συμπεριλαμβάνεται αυτό που έχει την ειδικότητα του οδηγού. Το δικαιούνται όμως οι έχοντες την ειδικότητα του τεχνίτη-οδηγού.

18. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΛΥΜΑΝΣΕΩΣ ΣΤΑΘΜΩΝ Α/Τ.

(Σχετ. 549.1/306/19-1-1996 Ε.Ε.)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2267)

Μηνιαίο ποσό χορηγείται στους εργάτες (μόνιμους και έκτακτους) των σταθμών Α/Τ για καθαρισμό και απολύμανση των σταθμών ως εξής:

- Για σταθμούς Α/Τ με επιφάνειες μέχρι 200 τ.μ. ποσό 19,08 ευρώ.
- Για σταθμούς Α/Τ με επιφάνειες 200 έως 300 τ.μ. ποσό 23,48 ευρώ.
- Για σταθμούς Α/Τ με επιφάνειες μεγαλύτερες από 300 τ.μ. ποσό 29,35 ευρώ.

Το επίδομα χορηγείται ανάλογα με την επιφάνεια των χώρων των σταθμών και τον αριθμό του προσωπικού που υπηρετεί σ' αυτούς.

Επίσης κατ' αποκοπή χορηγείται ποσό από 0,44 ευρώ έως 1,03 ευρώ για κάθε μεταφορά δοχείου νερού 20 κιλών.

19.

(Σχετική

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό)

20. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.

(Σχετικό το 131/Δ.1238/22-6-1995 έγγραφο της Δ/σης Διεθνών Σχέσεων.)

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού με κωδικό 368)

Χορηγείται, ως κίνητρο, στους μελετητές – στελέχη του ΟΤΕ σε ποσοστό 30% επί του ποσού που αντιστοιχεί ανά ανθρωπομήνα για την εκπόνηση μελετών στο πλαίσιο Ερευνητικών Προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο κάθε ανθρωπομήνας υπολογίζεται σε δέκα (10) ΚΕCΥ (10.000 ευρώ) περίπου.

21. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ.

(όρος 15 της από 25-5-1997 εσσε)

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού κωδικό 357)

Χορηγείται ετησίως στο προσωπικό που ασχολείται με λογιστικό έργο για την κατάρτιση του ισολογισμού, κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. – ΟΤΕ και με όρους και προϋποθέσεις που θα καθορίζονται σ' αυτή.

22. ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ .

(2453/7-5-1996 θ.11 , 2468/1-8-1996 θ.5 2761/29-8-2006 αποφάσεις του Δ.Σ.- ΟΤΕ)

(Χορηγείται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου)

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Προϊστάμενος Εσωτερικός Ελεγκτής	112% των εξόδων κίνησης – παράστασης Προϊστ. Δ/σης
Επικεφαλής Εσωτερικός Ελεγκτής	64% του ποσού του Προϊστ. Εσωτερικού Ελεγκτή
Υπεύθυνος Ομάδας Εσωτερικός Ελεγκτής	80% του ποσού του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελεγκτή
Εσωτερικός Ελεγκτής	68% του ποσού του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελεγκτή

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ	ΚΩΔ.	Μηνιαίο ποσό (για 30 μέρες)				
		1/1/2006	1/9/2006	1/1/2007	1/9/2007	1/1/2008
Προϊστάμενος Εσωτερικός Ελεγκτής	2187	2.847,26	2.896,32	2.946,72	3.008,88	3.072,05
Επικεφαλής Εσωτερικός Ελεγκτής	2177	1.822,25	1.853,64	1.885,90	1.925,68	1.966,11
Υπεύθυνος Ομάδας Εσωτερικός Ελεγκτής	2167	1.457,80	1.482,91	1.508,72	1.540,54	1.572,89
Εσωτερικός Ελεγκτής	2157	1.239,13	1.260,48	1.282,41	1.309,46	1.336,95

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ	ΚΩΔ.	Μηνιαίο ποσό (για 30 μέρες)				
		1/9/2008	1/1/2009	1/7/2009		
Προϊστάμενος Εσωτερικός Ελεγκτής	2187	3.128,50	3.185,62	3.245,42		
Επικεφαλής Εσωτερικός Ελεγκτής	2177	2.002,24	2.038,80	2.077,07		
Υπεύθυνος Ομάδας Εσωτερικός Ελεγκτής	2167	1.601,79	1.631,04	1.661,66		
Εσωτερικός Ελεγκτής	2157	1.361,52	1.386,38	1.412,41		

Χορηγείται στους υπαλλήλους – ελεγκτές της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου για όσο χρόνο απασχολούνται αποκλειστικά με την πραγματική άσκηση των υπηρεσιακών καθηκόντων των Ελεγκτών και περικόπεται με τους όρους και προϋποθέσεις που χορηγούνται και περικόπτονται τα έξοδα κίνησης και παράστασης Προϊσταμένων Υπηρεσιακών Λειτουργιών.

23. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ.

(265/7/9-7-2003 , 265/3/27-5-2004 & 265/19/4-10-2006 Βασικές Εγκύκλιοι)

Τα έξοδα αυτά ορίζονται σε ποσοστό υπολογιζόμενο στο ποσό που αντιστοιχεί στην 17^η μισθολογική βαθμίδα της κατηγορίας Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα, προσαυξημένο με το μεγαλύτερο ποσοστό χρονοεπιδόματος από:

1-1-2003	1.707,53 X 180% = 3.073,55 €,	1-1-2007	2.116,67 X 184% = 3.894,67 €
1-1-2004	1.782,83 X 180% = 3.209,09 €,	1-9-2007	2.191,99 X 184% = 4.033,26 €
2-1-2004	1.782,83 X 184% = 3.280,41 €,	1-1-2008	2.268,70 X 184% = 4.174,41 €
1-11-2004	1.828,31 X 184% = 3.364,09 €,	1-9-2008	2.336,88 X 184% = 4.299,86 €
1-1-2005	1.872,35 X 184% = 3.445,12 €,	1-1-2009	2.406,48 X 184% = 4.427,92 €
1-10-2005	1.937,68 X 184% = 3.565,33 €,	1-7-2009	2.478,92 X 184% = 4.561,21 €
1-1-2006	1.995,95 X 184% = 3.672,54 €		
1-9-2006	2.055,61 X 184% = 3.782,32 €		

ως ακολούθως :

40% στους Προϊσταμένους Κεντρικών και Περιφερειακών Δ/σεων και λοιπών Υπηρεσιακών Λειτουργιών στάθμης Δ/σης καθώς και στο Προϊστάμενο της Δ/σης Οίκου. Υπηρ. του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ εφόσον είναι αποσπασμένος υπάλληλος του ΟΤΕ. Από 1-1-2006 το ποσό που προκύπτει για τους παραπάνω Προϊσταμένους προσαυξάνεται κατά 1.073,21 ευρώ μηνιαίως. (Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1601**, στους αναπληρωτές χορηγούνται με κωδικό **1605**)

Από 1/10/05	Από 1/1/06	Από 1/9/06	Από 1/1/07	Από 1/9/07	Από 1/1/08	Από 1/9/08
1.866,30	2.542,20	2.586,00	2.631,00	2.686,50	2.742,90	2.793,30

Από 1/1/09	Από 1/7/09					
2.844,30	2.897,70					

30% στους Προϊσταμένους Τηλεπ. Διαμερισμάτων, Συγκροτημάτων (Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιακών Λειτουργιών), Υποδιευθύνσεων και λοιπών Υπηρεσιακών Λειτουργιών της αυτής στάθμης. Από 1-1-2006 το ποσό που προκύπτει για τους παραπάνω Προϊσταμένους προσαυξάνεται κατά 654,11 ευρώ μηνιαίως. (Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1602**, στους αναπληρωτές χορηγούνται με κωδικό **1606**)

Από 1/10/05	Από 1/1/06	Από 1/9/06	Από 1/1/07	Από 1/9/07	Από 1/1/08	Από 1/9/08
1.289,70	1.755,90	1.788,90	1.822,50	1.864,20	1.906,50	1.944,00

Από 1/1/09	Από 1/7/09					
1.982,40	2.022,60					

15% στους Προϊσταμένους Τμημάτων, Κέντρων Εξυπηρέτησης και λοιπών Υπηρεσιακών Λειτουργιών της αυτής στάθμης. Από 1-1-2006 το ποσό που προκύπτει για τους παραπάνω Προϊσταμένους προσαυξάνεται κατά 176,00 ευρώ μηνιαίως. (Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1603**, στους αναπληρωτές χορηγούνται με κωδικό **1607**)

Από 1/10/05	Από 1/1/06	Από 1/9/06	Από 1/1/07	Από 1/9/07	Από 1/1/08	Από 1/9/08
534,90	726,90	743,40	760,20	780,90	802,20	821,10

Από 1/1/09	Από 1/7/09					
840,30	860,10					

10% από 1-9-2002 στους Υπεύθυνους Έργου, που οι θέσεις τους έχουν καθορισθεί με την 1/Δ.1465/25-7-2001 απόφαση της Γενικής Δ/νσης Διοίκησης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και με μεταγενέστερες αποφάσεις. Από 1-11-2006 το ποσό που προκύπτει για τους Υπεύθυνους Έργου αυξάνεται κατά 119,00 ευρώ μηνιαίως. (Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **1604**)

Από 1/10/05	Από 1/1/06	Από 1/9/06	Από 1/11/06	Από 1/1/07	Από 1/9/07	Από 1/1/08
356,40	367,20	378,30	497,10	508,50	522,30	536,40

Από 1/9/08	Από 1/1/09	Από 1/7/09				
549,00	561,90	575,10				

Επίσης δημιουργήθηκε νέος κωδικός 1608 που θα χορηγείται από τις ΜΥ

Ο κωδικός αυτός θα χρησιμοποιείται μόνο για τις περιπτώσεις που κάποιος εργαζόμενος έχει οριστεί με απόφαση σε θέση ευθύνης που ορίζει ότι θα λαμβάνει άλλο ποσό όχι αντίστοιχο των παραπάνω θέσεων. Στον παραπάνω κωδικό οι χρήστες θα καταχωρούν ποσό.

Όταν ο δικαιούχος απουσιάζει:

1. Από **30/6/2003** σύμφωνα με τον όρο 6 της από 30/6/2003 εσσε όταν ο δικαιούχος απουσιάζει σε **κανονική άδεια δεν θα γίνεται περικοπή των εξόδων.**
2. Σε **ειδική άδεια με αποδοχές** περικόπτεται το 1/30 του δικαιούμενου μηνιαίου ποσού για κάθε εργάσιμη ημέρα καθώς και Σαββατοκύριακου και χορηγείται στον αναπληρωτή του .
3. Σε **άδεια ασθένειας (με ή χωρίς αποδοχές)** ή σε οποιαδήποτε άδεια χωρίς αποδοχές θα περικόπτεται το 1/30 των εξόδων για κάθε ημέρα (εργάσιμη, Σάββατο, Κυριακή και εξαιρέσιμη) που περιλαμβάνεται στο διάστημα από την ημέρα που αρχίζει η άδεια μέχρι και την προηγούμενη ημέρα από εκείνη που επανέρχεται στην Υπηρεσία του.

Όταν ο δικαιούχος μετακινείται εντός ή εκτός των ορίων της δικαιοδοσίας του στο εσωτερικό της χώρας ή στο εξωτερικό, προς άσκηση των καθηκόντων του που απορρέουν από τη θέση του (π.χ. συσκέψεις, έλεγχος, επιθεώρηση, κλπ) δεν θα του περικόπτονται τα εν λόγω έξοδα.

Αντίθετα, όταν μετακινείται εντός ή εκτός των ορίων της δικαιοδοσίας του στο εσωτερικό της χώρας ή στο εξωτερικό, προς άσκηση των καθηκόντων του που δεν απορρέουν από τη θέση του (για εκπαιδευτικούς λόγους, σεμινάρια, κλπ) θα περικόπτεται το 1/30 των εν λόγω εξόδων.

Τα έξοδα που περικόπτονται από τον προϊστάμενο χορηγούνται στον νόμιμο αναπληρωτή του. Αν όμως, ο νόμιμος αναπληρωτής κατέχει θέση Προϊστάμενου (π.χ. αναπληρωτής Δ/νσης έχει ορισθεί Προϊστάμενος Υποδ/νσης), για την οποία χορηγούνται έξοδα κίνησης-παράστασης, τα έξοδα κίνησης - παράστασης του Προϊστάμενου Υποδ/νσης δεν

χορηγούνται σε άλλον υπάλληλο διότι θεωρείται ότι δεν απουσιάζει ο Προϊστάμενος της Υποδ/νσεως αυτής.

Προσοχή!!! Οι Προϊστάμενοι Υπηρεσιακών Λειτουργιών οιαδήποτε επιπέδου Διοίκησης καθώς και οι Υπεύθυνοι Έργου, δεν δικαιούνται αποζημίωση για υπερεργασία ή υπερωριακή εργασία ή εργασία κατά τις Κυριακές και λοιπές αργίες καθώς και διάφορα επιδόματα (ανθυγ. εργασίας, επικ. εργασίας ταμειακό κλπ.) πλην των επιδομάτων που έχουν κατοχυρωθεί λόγω 10ετίας 20ετίας κλπ. (άρθρο 5 παρ. Δ εδάφιο 2 του ΕΚΠ-ΟΤΕ)

24. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ (ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ)

(Σχετική Βασική Εγκύκλιος 258.1/47/20-5-1993)

(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. και για τους αποσπασμένους (από 1-2-2001) από το Τμήμα Παρακολούθησης Αποσπασμένου Προσωπικού με κωδικό **2306**, από 1/1/09 νέος κωδικός **1701**) (για μεταβολή των εξόδων κωδικός **1180**)

Από 1-9-1998 ποσό 14,67 ευρώ και από 1-9-2000 ποσό 17,50 ευρώ.

Τα οδοιπορικά κατοικίας αναπροσαρμόζονται στο ύψος της μηνιαίας κάρτας όπως τούτο θα ισχύει κάθε φορά (όρος 11 της εσσε 1988)

Το παραπάνω ποσό χορηγείται στο προσωπικό (μόνιμο , δόκιμο και έκτακτο) που κατά δήλωσή του χρησιμοποιεί αστική ή υπεραστική συγκοινωνία για τη μετάβαση του από τον τόπο κατοικίας του στον τόπο εργασίας του και αντίστροφα.

Το προσωπικό που δεν δικαιούται το παραπάνω ποσό λαμβάνει 0,88 ευρώ.

Προσοχή!!!! Προσωπικό του Οργανισμού αποσπασμένο σε Υπουργεία, γραφεία Βουλευτών, Ν.Π.Δ.Δ., Κόμματα της Βουλής δεν δικαιούται τα παραπάνω έξοδα κίνησης.

25. ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΟΙΚΙΑΣ (ΤΥΦΛΩΝ & ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ)

(2248/29-11-91 απόφαση Δ.Σ-ΟΤΕ και όρος 14 της από 10-6-99 εσσε) & (258.2/407/20-12-89 Ε.Ε.)

(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2341**)

Ποσό 146,74 ευρώ από 10-6-1999 στους τυφλούς υπαλλήλους του Οργανισμού (μόνιμους, δόκιμους, έκτακτους), χορηγείται πέρα από τα οδοιπορικά κατοικίας (κάρτα απεριορίστων διαδρομών).

Ποσό 2,05 ευρώ (700 δρχ.) από 1-11-1991, για κάθε μέρα προσέλευσης στην υπηρεσία τους, στους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στον ΟΤΕ κατ' εφαρμογή του ν.1648/86 άρθρο 1 παρ. 4, εφόσον τεκμαίρεται ότι, για τη μετάβασή τους από την κατοικία τους στην Υπηρεσία τους και αντίστροφα, δεν μπορούν να χρησιμοποιούν αστική ή υπεραστική συγκοινωνία. (Παλαιότερα ίσχυε το διπλάσιο κόμιστρο του κάθε φορά ισχύοντος κομίστρου της μικρότερης διαδρομής ενός ΤΑΞΙ). Στην περίπτωση αυτή, οι εν λόγω υπάλληλοι, δεν δικαιούνται τα οδοιπορικά κατοικίας (κάρτα απεριορίστων διαδρομών).

26. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΙΑΤΡΩΝ.

(2229/11-6-1991 απόφαση του ΔΣ-ΟΤΕ & όρος 23 της από 10-5-96 εσσε)

(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2310**)

Ποσοστό 20% στο ποσό των 542,93 ευρώ.

Χορηγείται στους Ιατρούς του Οργανισμού και περικόπτεται το 1/30 του ποσού για κάθε μέρα που το υπόψη προσωπικό απουσιάζει, για οποιονδήποτε λόγο. (κανονική άδεια, ασθένεια, κλπ.)

27. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ – ΜΙΚΡΟΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ.

(2512/28-5-1997 θ.9 απόφαση Δ.Σ. ΟΤΕ & 25/587661/12-6-97 Τμ.Εργατ. Θεμάτων)
(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2366)

Ποσό 73,37 ευρώ μηνιαίως .

Χορηγείται στους Δικηγόρους και το Νομικό Σύμβουλο του ΟΤΕ ως έξοδα για μετακινήσεις και μικροδαπάνες για παράστασή τους στα Δικαστήρια, περικόπτεται δε το 1/30 για κάθε μέρα απουσίας από τα καθήκοντά τους για οποιονδήποτε λόγο (κανονική άδεια ασθένεια κλπ.)

Με την υπ'αριθμ.25/Δ.1553/17-11-2008, Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντα Συμβούλου, αποφασίστηκε η αύξηση σε 340 €, από 1-1-2009, του μηνιαίου ποσού, που χορηγείται στους Δικηγόρους του ΟΤΕ, ως έξοδα για μετακινήσεις και μικροδαπάνες για παράσταση τους στα δικαστήρια. Η αύξηση των εν λόγω εξόδων, δεν αφορά Δικηγόρους που προΐστανται Υπηρεσιακών Λειτουργιών. Στους Δικηγόρους αυτούς θα χορηγείται μόνο το ποσό που ορίστηκε με την απόφαση του Δ.Σ. ΟΤΕ 2512/28-5-97 (73,37€).

28. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΣΕ ΓΡΑΦΕΙΑ ΒΟΥΛΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΣΕ ΚΟΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ.

(258/349/11-6-1992 Ειδική Εγκύκλιος & 525/21/20-12-2000 Βασική Εγκύκλιος)
(Από 1-2-2001 χορηγούνται από το Τμήμα Παρακολούθησης Αποσπασμένου Προσωπικού κωδ. 2305 και από 1-1-2002 κωδ 2405)

ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-1-2005	Από 1-7-2005	Από 1-1-2006	Από 1-9-2006	Από 1-1-2007
318,94 ευρώ	330,11 ευρώ	340,01 ευρώ	351,91 ευρώ	362,47
ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ				
Από 1-9-2007	Από 1-1-2008	Από 1-9-2008		
373,34 ευρώ	386,41 ευρώ	398,77 ευρώ		

Το ποσό αναπροσαρμόζεται κάθε φορά στο ήμισυ του κατώτατου ορίου μηνιαίων αποδοχών προσωπικού γραφείων ιδιωτικών επιχειρήσεων της Χώρας, με απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης, άγαμου χωρίς προϋπηρεσία και επιδόματα.

Χορηγούνται στο προσωπικό του ΟΤΕ που αποσπάται-διατίθεται για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των Βουλευτών και των Ελλήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή στα γραφεία των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή. Από 1-1-2002 δεν έχουν κρατήσεις και δεν φορολογούνται.

Περικόπτεται το 1/22 του παραπάνω ποσού για κάθε ημέρα απουσίας των εν λόγω υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους για οποιονδήποτε λόγο, με εξαίρεση μόνο την κατ'έτος κανονική τους άδεια.

Προσοχή!!! Στο προσωπικό του Οργανισμού που δικαιούται τα παραπάνω έξοδα κίνησης, περικόπτονται τα οδοιπορικά κατοικίας (κάρτα απεριορίστων διαδρομών) και δεν καταβάλλονται εκτός έδρας αποζημιώσεις ή έξοδα μετακίνησης.

28Α.ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ

(258.2/411/26-11-86 Ειδική Εγκύκλιος)

(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2301)

Το προσωπικό των κλητήρων που μετακινείται πολλές φορές μέσα στο ωράριό του, χρησιμοποιώντας δημόσια συγκοινωνιακά μέσα, προκειμένου να εκτελέσει υπηρεσιακό έργο, εφοδιάζεται με κάρτα απεριορίστων διαδρομών, το αντίτιμο της οποίας καταβάλλεται από την Υπηρεσιακή Προκαταβολή.

Σε περίπτωση που το μηνιαίο ποσό των υπηρεσιακών οδοιπορικών του μετακινούμενου είναι μικρότερο του αντιτίμου αγοράς της κάρτας, δεν χορηγείται κάρτα στον μετακινούμενο, αλλά θα ακολουθείται η διαδικασία πληρωμής μέσω ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ (ΚΩΔ. 2301)

29. ΕΞΟΔΑ ΦΥΛΑΞΗΣ ΣΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥΣ-ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ. (453/24/29-12-2000 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγούνται από το Μ/Κ, κατόπιν ενεργειών των Μ.Υ, με κωδικούς 1141 για το 1^ο τέκνο, 1142 για το 2^ο τέκνο, 1143 για το 3^ο τέκνο, 1144 για το 4^ο τέκνο,καθώς και από την Παγία Υπηρ. Προκαταβολή)

Σύμφωνα με την εσσε έτους 1996 ο ΟΤΕ χορηγεί για έξοδα φύλαξης των παιδιών 88,04 ευρώ το μήνα που από 1-10-2000 αναπροσαρμόστηκαν σε 146,74 ευρώ, από 1-11-2006 σε 200,00 ευρώ και **από 1-09-2008 σε 250,00 ευρώ.**

Το ποσό αυτό καταβάλλεται για τη φύλαξη βρεφών ηλικίας μέχρι 2 ετών και για το τρίτο παιδί και πέραν καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωση ηλικίας 5 ετών, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή δεν εργάζεται η μητέρα.

Τα έξοδα δικαιούνται το εν ενεργεία προσωπικό του ΟΤΕ (μόνιμο, δόκιμο, αορίστου χρόνου, και προσλαμβανόμενοι με το Π.Δ. 252/27-9-99) με τους παρακάτω περιορισμούς και προϋποθέσεις :

1. Για τα βρέφη ηλικίας μέχρι 2 ετών και για το τρίτο παιδί και πέραν μέχρι ηλικίας 5 ετών :

α. Να μη φιλοξενούνται δωρεάν σε βρεφονηπιακό σταθμό Δημόσιο, Δημοτικό ή άλλου φορέα σταθμό.

β. Να μη λαμβάνει έξοδα φύλαξης-φιλοξενίας ο άλλος σύζυγος.

γ. Να μη τελεί η μητέρα ή ο πατέρας, υπάλληλος του ΟΤΕ, σε άδεια ανατροφής των παιδιών, του νόμου 1483/84.

2. Για τα παιδιά ηλικίας άνω των 2 ετών μέχρι την 31/8 του έτους εγγραφής τους στο Δημοτικό Σχολείο :

α. Να είναι εργαζόμενη η μητέρα και μάλιστα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, δηλαδή να είναι υπάλληλος (Δημόσιος ή Ιδιωτικός) και από 1-9-2001 ισχύει και στην περίπτωση που η μητέρα είναι γενικά εργαζόμενη. (δηλαδή, εργάζεται και ως ελεύθερη επαγγελματίας π.χ. καταστηματάρχης, γιατρός με ιατρείο ή εργαζόμενη με σύμβαση έργου κλπ.)

β. Να είναι τέκνο πολυτέκνου υπαλλήλου ΟΤΕ. (Δεν είναι απαραίτητο να είναι εργαζόμενη η μητέρα).

γ. Να είναι τέκνο πολυτέκνου υπαλλήλου ΟΤΕ που τελεί σε κατάσταση χηρείας.

δ. Να έχει ο σύζυγος ή η σύζυγος αναπηρία πάνω από 67%.

Η καταβολή των εξόδων γίνεται μέσω μισθοδοσίας ή μέσω παγίας υπηρεσιακής προκαταβολής, Τ.Τ εισπράξεων, Προκαταβολών Τεχνικών Τμημάτων.

30. ΕΞΟΔΑ ΧΟΡΩΔΙΑΣ

(Σχετική 2207/8/-1-1991 απόφαση Δ.Σ Ο.Τ.Ε & 932.1/41/18-2-2000 , 932.1/84/12-4-2000 αποφάσεις του Τμήματος Εσωτερικής Επικοινωνίας)

(Χορηγούνται από το Τμήμα Εσωτερικής Επικοινωνίας με κωδικό 2332)

Από 1-1-2000 στο μαέστρο της χορωδίας χορηγείται ποσό 733,68 ευρώ ανά μήνα. Έξοδα παράστασης, σε κάθε χορωδό 11,74 ευρώ ανά πρόβα ή συναυλία και 17,61 ευρώ ανά πρόβα ή συναυλία στον μαέστρο και στον αρμόδιο υπάλληλο που παρακολουθεί τις πρόβες ή συναυλίες.

31. ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΙΑΤΡΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ.

(25/352/28-7-99 & 25/326/5-7-2001 Ειδικές Εγκύκλιοι)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2168)

α. Πρόσθετη αμοιβή Ιατρών Εργασίας.

Ποσό από 1-9-2001 **5,87 ευρώ ανά εξέταση** – γνωμάτευση για κλινικές και εργαστηριακές εξετάσεις (λ.χ. μέτρηση αρτηριακής πίεσης, γενική αίματος, εξέταση μολύβδου, ακοομέτρηση κλπ.) που πραγματοποιούνται στο προσωπικό του Οργανισμού με ανώτατο όριο τις 200 εξετάσεις ανά μήνα.

β. Πρόσθετη αμοιβή Ελεγκτών Ιατρών.

Ποσό από 1-9-2001 **5,87 ευρώ ανά επίσκεψη** – γνωμάτευση ελέγχου με ανώτατο όριο από 1-9-2001 τις 10 επισκέψεις – γνωματεύσεις ημερησίως και κατά Ιατρό. Δεν καταβάλλεται αμοιβή για επίσκεψη σε ασθενείς, που είχαν ελεγχθεί την προηγούμενη ημέρα, πλην ειδικών περιπτώσεων (σοβαρή ασθένεια, εντολή Υγειονομικών Επιτροπών κλπ.)

γ. Από 1-9-2001 πρόσθετη αμοιβή 58,69 ευρώ για κάθε μέρα, και μέχρι 10 μέρες το μήνα, που ο ιατρός παρέχει κατά πλήρες ωράριο εργασίας υπηρεσίες εφημερίας στον Οργανισμό.

32. ΓΑΜΗΛΙΟ ΔΩΡΟ.

(4/21/1-2-1993 Βασική Εγκύκλιος & άρθρο 16 παρ. 1 του ΓΚΠ-ΟΤΕ)

(Χορηγείται αυτόματα από το Μ/Κ Κωδικός 362)

Ποσό ενός (1) Μέσου Τακτικού Μισθού όπως αυτός εκάστοτε καθορίζεται για τις χορηγίες του Λογαριασμού Νεότητας. (1-1-2006 2.337,48 ευρώ, 1-9-2006 2.404,56 ευρώ, 1-5-2007 2.527,54 ευρώ , 1-1-2008 2.614,40 ευρώ, 1-9-2008 2.693,52 ευρώ , 1-5-2009 2.841,44 ευρώ.....)

Χορηγείται στο προσωπικό μόνιμο, δόκιμο και αναγκαστικά τοποθετημένο που παντρεύεται.

Προσωπικό στο οποίο δεν χορηγήθηκε γαμήλιο δώρο επειδή κατά την ημερομηνία που τέλεσε το γάμο του ήταν έκτακτο, εφόσον έγινε δόκιμο ή μόνιμο αναδρομικά (από ημερομηνία που ανατρέχει της ημερομηνίας τέλεσης του γάμου του) πρέπει να υποβάλλει σχετική αίτηση για να του χορηγηθεί το γαμήλιο δώρο.

Για τους μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους η παροχή αυτή δεν υπόκειται σε κρατήσεις και εισφορές για κανένα κλάδο ασφάλισης.

33. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

(άρθρο 12 παρ. Δ1γ του ΓΚΠ-ΟΤΕ και 2550/10-2-1998 Θ.3 απόφαση Δ.Σ.- ΟΤΕ)

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού κωδικό 2350)

1. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ΟΤΕ ποσό 1.467,35 ευρώ καθαρά το μήνα για τη συμμετοχή τους ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεδριάσεων.
2. Νομικός Σύμβουλος ΟΤΕ για συμμετοχή του στο Δ.Σ.-ΟΤΕ ποσοστό 80% επί της αντίστοιχης ακαθάριστης αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ. – ΟΤΕ.
3. Μέλη του Συμβουλίου Διεύθυνσης και Νομικού Συμβούλου ΟΤΕ για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ποσοστό 60% επί της αντίστοιχης ακαθάριστης αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ.- ΟΤΕ.
4. Αρεοπαγίτες που μετέχουν στα Πειθαρχικά Συμβούλια 182,79 ευρώ μικτά ανά συνεδρίαση.
5. Πρόεδρος Υπηρεσιακών Συμβουλίων 137,09 ευρώ μικτά ανά συνεδρίαση.
6. Μέλη Υπηρεσιακών Συμβουλίων 91,40 ευρώ μικτά ανά συνεδρίαση.
7. Γραμματείς Υπηρεσιακών Συμβουλίων ποσοστό 80% επί της αντίστοιχης ακαθάριστης αποζημίωσης των μελών των Συμβουλίων αυτών, πλην των Γραμματέων του Διοικητικού Συμβουλίου και του Συμβουλίου Διεύθυνσης, των οποίων η αποζημίωση καθορίζεται με απόφαση των Συμβουλίων αυτών.

34. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού με κωδικό 2351)

Με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου αποφασίζεται (μετά από πρόταση) η σύσταση επιτροπών (λ.χ. Υγειονομικές Επιτροπές) για εξέταση διαφόρων θεμάτων του Οργανισμού. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται η σύνθεση των επιτροπών (Πρόεδρος, Μέλη και Γραμματέας) καθώς και η αναλογούσα αποζημίωση αυτών ανά συνεδρίαση.

35. ΗΘΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΛΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ (πριμ).

(Σχετικό άρθρο 14 του Γ.Κ.Π. -ΟΤΕ και 491/22/6-10-1992 Β.Ε.)

(Χορηγείται από την Υποδ/νση Λογαριασμών Προσωπικού με κωδικό 246)

- α. Το προσωπικό αμείβεται για διακεκριμένη πράξη είτε έχει σχέση είτε όχι με την εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων. Οι αμοιβές είναι :
 - ευαρέσκεια
 - χρηματική παροχήΟι αμοιβές απονέμονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τους Γενικούς Διευθυντές για το προσωπικό της δικαιοδοσίας τους, έπειτα από αιτιολογημένη πρόταση όλων των ιεραρχικών προϊσταμένων, ή κατόπιν προτάσεως των ελεγκτών της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.
- β. Με την 2219/25-3-1991 απόφαση του το Δ.Σ.-ΟΤΕ ενέκρινε την χορήγηση πρόσθετης αμοιβής (πριμ), στο προσωπικό , όταν και εφόσον αυτό μέσα στο ωράριο εργασίας του παράγει αποδεδειγμένα υπηρεσιακό έργο, πέραν εκείνου που οφείλει να παράγει , με όρους και προϋποθέσεις που θα καθορίζονται με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από εισήγηση των αρμοδίων οργάνων, αμέσως για τις περιπτώσεις εκείνες που το έργο είναι δυνατό να μετρηθεί.

Σύμφωνα με τον όρο 16 της από 25-5-1997 εσσε, το ανώτατο όριο υλικής αμοιβής κατά την διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους που μπορεί να χορηγηθεί σε έναν υπάλληλο, ανέρχεται μέχρι το 30% του συνόλου των τακτικών του αποδοχών που έλαβε ο ίδιος υπάλληλος κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

36. ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ .

(491/22/6-10-1992 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2248)

Στο προσωπικό χορηγείται αμοιβή (το ύψος της οποίας καθορίζεται με ευθύνη του προτείνοντος προϊσταμένου και κατόπιν εκτίμησης του οικονομικού ή ηθικού οφέλους του Οργανισμού) για μια χρήσιμη στον Οργανισμό ειδική και επίκαιρη μετάφραση ή πρωτότυπη μελέτη.

Με την 503.1/Δ.201/28-1-1998 απόφαση της Γεν. Δ/σης Λειτουργιών οι μεταφραστικές αμοιβές έχουν ως εξής:

- Για κάθε δακτυλογραφημένη σελίδα γραφομηχανής Ελληνικού κειμένου 11,74 ευρώ ανεξάρτητα από τη γλώσσα του ξενόγλωσσου κειμένου (σε δισκέτα).
- Για κάθε πίνακα που καταλαμβάνει ολόκληρη τη σελίδα 5,87 ευρώ.
- Για κάθε φωτογραφία ή σχέδιο εφόσον έχουν μεταφραστεί όλες οι παραπομπές και έχουν μεταφερθεί στη σελίδα με το μεταφρασμένο κείμενο 5,87 ευρώ.
- Για κάθε φωτογραφία ή σχέδιο που απλώς έχουν μεταφερθεί στο πρωτότυπο οι παραπομπές 2,93 ευρώ.

37. ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ.

(Σχετική η 20/14-10-1997 απόφαση του Συμβουλίου Διεύθυνσης ΟΤΕ.)

(Χορηγούνται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού με κωδικό 256)

Χορηγούνται σε στελέχη του Οργανισμού που συμμετέχουν στο EURESCOM.

Η αμοιβή καθορίζεται ετησίως ανάλογα με το πλήθος και το ενδιαφέρον που εμφανίζουν οι διάφορες μελέτες για τον ΟΤΕ.

38. ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΟΤΕ

(όρος 17 της από 23-12-88 εσσε & 2545/16-12-1997 Θ.12 απόφαση Δ.Σ. ΟΤΕ)

(Χορηγούνται από τη Δ/ση Εκπαίδευσης με κωδικό 2311)

Στους υπαλλήλους – σπουδαστές των Σχολών Προσωπικού ΟΤΕ, που υπηρετούν σε διαφορετική πόλη απ' αυτή που εδρεύουν οι Σχολές, χορηγείται οικονομική ενίσχυση, ίση με το ύψος του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη για κάθε μέρα και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η φοίτηση τους.

39. ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΟΤΕ.

(461/Δ834/2-4-1999, 474/218609 11-12-2000 Έγγραφο της Δ/σης Εκπαίδευσης)

(Χορηγούνται από τη Δ/ση Εκπαίδευσης . Κωδικοί 270 για αμοιβές Σχολής & 2280 για αμοιβές Σεμιναρίων)

Στους εκπαιδευτές και επιμελητές υπαλλήλους του ΟΤΕ, χορηγούνται αμοιβές που το ύψος τους καθορίζεται ως ποσοστό επί της εκάστοτε ισχύουσας αμοιβής της μέσης υπερωριακής απασχόλησης, όπως αυτή προκύπτει από τους πίνακες προσθέτων επιδομάτων του προϋπολογισμού εκάστου έτους , στρογγυλοποιούμενο στην πλησιέστερη εκατοντάδα. Οι αμοιβές αυτές ανά ώρα έχουν ως εξής:

1. Αμοιβές εκπαιδευτών.

- **Εντός ωραρίου** εργασίας, ποσοστό 47%. Για το έτος **2008** ποσό **14,00** ευρώ
.....
 - **Εκτός ωραρίου** εργασίας, ποσοστό 85%. Για το έτος **2008** ποσό **25,00** ευρώ
.....
2. **Αμοιβές επιμελητών.**
- **Εντός ωραρίου** εργασίας, ποσοστό 50% της αμοιβής που καθορίζεται για τους εκπαιδευτές. Για το έτος **2008** ποσό **7,00** ευρώ
.....
 - **Εκτός ωραρίου** εργασίας, ποσοστό 50% της αμοιβής που καθορίζεται για τους εκπαιδευτές. Για το έτος **2008** ποσό **12,50** ευρώ.....

40. ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ Π/Υ ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ.

(25/11/21-6-1999 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται μέσω της Μηχανογραφικής Εφαρμογής Διαχ. Κινήτρων WebMotiv. Κωδικός 172)

Στο προσωπικό χορηγούνται κίνητρα το ύψος των οποίων κυμαίνεται ανάλογα με τον αριθμό των πωλήσεων, το είδος του προϊόντος ή της υπηρεσίας και την συμμετοχή και του κάθε υπαλλήλου στο σύστημα προώθησης των υπηρεσιών και προϊόντων του Ομίλου Εταιριών ΟΤΕ.

41. ΚΙΝΗΤΡΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΤΗΛΕΦ. ΚΑΤΑΛΟΓΩΝ.

(Χορηγείται από την Δ/ση Τηλεφωνικών Καταλόγων με κωδικό 2249)

Στο προσωπικό που συμμετέχει στην πώληση συμβολαίων χρυσού οδηγού χορηγούνται κίνητρα το ύψος των οποίων κυμαίνεται ανάλογα με τον αριθμό και το είδος των συμβολαίων.

42. ΚΙΝΗΤΡΟ ΥΠΕΡΑΠΟΔΟΣΗΣ Κ.Π.Κ. (11888) (ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ).

(2580/9-3-1999 Θ.12 Απόφαση του Δ.Σ.- ΟΤΕ)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2162)

Ποσό 0,02055 ευρώ ανά παρεχόμενη πληροφορία για τις πέραν των 285 ανά πλήρες ωράριο εργασίας.

Χορηγείται σαν οικονομικό κίνητρο στο μόνιμο χειριστικό προσωπικό των Κέντρων Πληροφοριών Καταλόγου (11888) Αθήνας, Πάτρας και Θεσσαλονίκης.

43. ΚΙΝΗΤΡΟ (PRIM) ΕΞΟΦΛΗΣΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ.

(232.9/369/19-10-1995 Ειδική Εγκύκλιος)

(Χορηγείται από τις Μ.Υ. με κωδικό 2170)

- Ποσό 0,02935 ευρώ ανά λογαριασμό για πέραν των 600 λογαριασμών που θα εξοφλούνται μέσα σε ένα πλήρες ωράριο εργασίας (6ωρο) ή
- σε περίπτωση που απασχοληθεί μία μονάδα επικουρικά κατά μικρότερο ωράριο ο υπολογισμός του ποσού γίνεται για κάθε 100 λογαριασμούς ανά ώρα π.χ. για μία (1) ώρα ποσό 0,02935 ευρώ ανά λογαριασμό για πέραν των 100 λογαριασμών που θα εξοφλούνται μέσα στην μία ώρα, για 2 ώρες ποσό 0,02935 ευρώ ανά λογαριασμό για πέραν των 200 λογαριασμών που θα εξοφλούνται μέσα στις 2 ώρες κοκ.

45. ΑΜΟΙΒΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ

(40/Δ.980/23/7/2008 Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντα Συμβούλου)

(Χορηγείται από Μ.Υ. με κωδικό στο Π.Σ. Ανδρομέδα 1611)

Καθιερώθηκε, από 1/8/2008, η υπηρεσία απλής ετοιμότητας (ετοιμότητας κλήσης) εργασίας προσωπικού υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων, κατά τις μη εργάσιμες ημέρες και ώρες (standby),

για τη διασφάλιση της 24ωρης λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων της εταιρίας. Η αμοιβή για την ανωτέρω υπηρεσία καθορίζεται σε 200 € κατ'άτομο, για κάθε πλήρη εβδομάδα (επτά ημερών). Για κάθε μέρα απουσίας θα περικόπτεται ποσό 28,57 ευρώ.

Ε. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ Ο.Τ.Ε. ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ, ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ

(253.23/38/2-4-1993 Β.Ε., 253.2/41/9-4-93 Β.Ε., 253.2/333/7-3-1977 Ε.Ε., 253.2/330/16-3-1981 Ε.Ε. και 264/1138577/27-3-01 σημ. Υποδ/σης Εργ. Θεμάτων)

Προσοχή!!! Οι Προϊστάμενοι Υπηρεσιακών Λειτουργιών οιαδήποτε επιπέδου Διοίκησης καθώς και οι Υπεύθυνοι Έργου, δεν δικαιούνται αποζημίωση για υπερεργασία ή υπερωριακή εργασία ή εργασία κατά τις Κυριακές και λοιπές αργίες. (άρθρο 5 παρ. Δ εδάφιο 2 ΕΚΠ-ΟΤΕ)

1. ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

1. Στο προσωπικό του ΟΤΕ, που απασχολείται από την υπηρεσία πέρα από το συμβατικό ωράριο εργασίας του, και εργάζεται επί πενήνήμερο (ημερήσιο ωράριο 7 40/60 και εβδομαδιαίο 7 40/60 X 5 = 38 20/60 ώρες ή 38,33 ώρες) καταβάλλεται πρόσθετη αποζημίωση (άρθρο 12 παρ. Δ1α ΓΚΠ-ΟΤΕ), που είναι ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του προσαυξημένο ως ακολούθως :

Ώρες ετησίως	ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ		ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ	
	Προσαύξηση	Συντελεστής	Προσαύξηση	Συντελεστής
Από 1 έως 120 ώρες	50%	09391	75%+50%	14087
Από 121 και πάνω	75%	10957	75%+75%	15652

Προσοχή!!! Όταν το ημερήσιο ωράριο είναι διαφορετικό από 7 40/60 (ή 38,33 ώρες εβδομαδιαίο) εφαρμόζονται οι συντελεστές του πίνακα της 253.2/333/77 Ειδικής Εγκυκλίου και όχι οι παραπάνω. (λ.χ. σε καθαρίστριες, Τηλεφωνήτριες, Μητέρες με μειωμένο ωράριο κλπ.)

2. Οι υπερωρίες διακρίνονται βασικά σε νόμιμες και παράνομες.

- Νόμιμες, είναι εκείνες που για την πραγματοποίησή τους συντρέχουν όλες οι προϋποθέσεις και περιορισμοί που ορίζει η κείμενη εργατική νομοθεσία.
- Παράνομες, είναι εκείνες οι υπερωρίες που πραγματοποιούνται χωρίς να συντρέχουν οι προβλεπόμενες από την κείμενη εργατική νομοθεσία προϋποθέσεις και περιορισμοί. Η οφειλόμενη αποζημίωση για πραγματοποίηση παρανόμων υπερωριών είναι ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100%.

2. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ.

Στο προσωπικό του ΟΤΕ που απασχολείται από την υπηρεσία κατά τις νυκτερινές ώρες (22.00 μέχρι 06.00), καταβάλλεται πρόσθετη αποζημίωση (άρθρο 12 παρ. Δ1β του ΓΚΠ-ΟΤΕ), η οποία είναι ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του προσαυξημένο ως ακολούθως :

	Προσαύξηση	Συντελεστής
Αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό	35%	02191

Αμειβόμενοι με ημερομίσθιο	25%	01565
----------------------------	-----	-------

Προσοχή!!! Όταν το ημερήσιο ωράριο είναι διαφορετικό από 7 40/60 (ή 38,33 ώρες εβδομαδιαίο) εφαρμόζονται οι συντελεστές του πίνακα της 253.2/333/77 Ειδ. Εγκυκλίου και όχι οι παραπάνω. (λ.χ. σε καθαρίστριες, Τηλεφωνήτριες, Μητέρες με μειωμένο ωράριο κλπ.)

3. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ.

Στο προσωπικό του ΟΤΕ που απασχολείται κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες καταβάλλεται πρόσθετη αποζημίωση (άρθρο 12 παρ. Δ1β του ΓΚΠ-ΟΤΕ), η οποία είναι ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του προσαυξημένο ως ακολούθως :

	Προσαύξηση	Συντελεστής
Άνευ χορηγήσεως αναπαύσεως (ρεπό)	175%	10957
Μετά “ “ “	75%	04696

Προσοχή!!! Όταν το ημερήσιο ωράριο είναι διαφορετικό από 7 40/60 (ή 38,33 ώρες εβδομαδιαίο) εφαρμόζονται οι συντελεστές του πίνακα της 253.2/333/77 Ειδικής Εγκυκλίου και όχι οι παραπάνω. (λ.χ. σε Καθαρίστριες, Τηλεφωνήτριες, Μητέρες με μειωμένο ωράριο κλπ.)

Ημέρες εορτών αργίας (λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες)

Οι ημέρες αργίας που καθορίζονται από τον ΚΩΕΠ-ΟΤΕ είναι ημέρες γενικής αργίας και ημέρες τοπικής αργίας .

α. Οι ημέρες γενικής αργίας είναι :

- Η 1^η Ιανουαρίου
- Η 6^η Ιανουαρίου
- Η καθαρή Δευτέρα
- Η 25^η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Το Μεγάλο Σάββατο
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η του Αγίου Πνεύματος
- Η 15^η Αυγούστου
- Η 28^η Οκτωβρίου
- Η 25^η Δεκεμβρίου
- Η 26^η Δεκεμβρίου

Οι ημέρες τοπικής αργίας

- Η 21^η Φεβρουαρίου για την πόλη των Ιωαννίνων.
- Η 7^η Μαρτίου για την περιοχή Δωδεκανήσου.
- Η 20η Μαΐου για την περιοχή της Κρήτης.
- Η 26^η Οκτωβρίου για την περιοχή της Θεσ/νικης.
- Η 30η Νοεμβρίου για την πόλη των Πατρών.

Οι γενικές και τοπικές αργίες ισχύουν για το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό καθώς και για το έκτακτο προσωπικό που αμείβεται με μηνιαίο μισθό.

Στις γενικές αργίες ανήκει και η αργία της 1^{ης} Μαΐου η οποία όμως προβλέπεται από τον νόμο.

Για την αργία αυτή καταβάλλεται, σ' όσους απασχοληθούν, η πρόσθετη αμοιβή που προβλέπεται για τους εργαζομένους εκτός ΟΤΕ.

Σημειώνεται ότι το Πάσχα είναι γενική αργία ως Κυριακή και συνεπώς εφαρμόζονται και γι' αυτό τα οριζόμενα για τις Κυριακές.

Οι ημέρες γενικής αργίας, που καθορίζονται από τον νόμο και ισχύουν για το έκτακτο ημερομίσθιο και ωρομίσθιο προσωπικό είναι οι εξής :

- Η 25^η Μαρτίου
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1^η Μαΐου
- Η 15^η Αυγούστου
- Η 28^η Οκτωβρίου
- Η 25^η Δεκεμβρίου

Συνεπώς οι ημερομίσθιοι και ωρομίσθιοι δε δικαιούνται και τις υπόλοιπες 7 επιπλέον αργίες που έχουν οι μόνιμοι, δόκιμοι και έκτακτοι που αμείβονται με μηνιαίο μισθό.

ΣΤ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (υπερ.,εξαιρ. & νυκτ.) ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΚΑΠ.

(253.2/343/10-7-98 Ε.Ε. & 264/22040/12-1-2000 σημείωμα του Τμήματος Εργατικών Θεμάτων)

(Χορηγείται από την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού. Υπερ. κωδ. 2151, Εξαιρ. κωδ. 2152 & Νυκτ. κωδ. 2153)

Στο προσωπικό του ΟΤΕ που είναι αποσπασμένο σε Κεντρικές Υπηρεσίες Υπουργείων, στα γραφεία του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Πρωθυπουργού, του Προέδρου και των Αντιπροέδρων της Βουλής, των Υπουργών, Αναπλ. Υπουργών, Υφυπουργών, Γενικών και Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων, Γενικών Γραμματέων Περιφερειών και των πολιτικών κομμάτων καταβάλλεται αποζημίωση για τις ώρες πρόσθετης απασχόλησης, **εντός των εγκεκριμένων, κατά φορέα απόσπασης, ορίων**. Η έγκριση γίνεται με Κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α.)

Ο υπολογισμός της πρόσθετης αποζημίωσης γίνεται σύμφωνα με το ωρομίσθιο των δημοσίων υπαλλήλων, με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο του Δημοσίου στο οποίο αντιστοιχεί ή το οποίο προσεγγίζει ο βασικός μισθός του αποσπασμένου, λαμβανομένων υπόψη για την ένταξη του στη μισθολογική κλίμακα του Δημοσίου και των τυπικών του προσόντων.

Οι τιμές των υπερωριών, εξαιρεσίμων και νυκτερινών, για τους αποσπασμένους υπαλλήλους του ΟΤΕ, σύμφωνα με το ωρομίσθιο των δημοσίων υπαλλήλων και ανάλογα την στάθμη εκπαίδευσης (κατηγορία), **για το έτος 2008 (1-1-08, 1-10-08)** έχουν ως ακολούθως :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΟΤΕ	ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ			ΥΠΕΡΩΡΙΑ		ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΗ		ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ	
	A/A	01-01-08	01-10-08	01-01-08	01-10-08	01-01-08	01-10-08	01-01-08	01-10-08
Υ.Ε.	18 ^ο	697,00	711,00	3,49	3,56	4,36	4,45	4,01	4,09
Δ.Ε.	11 ^ο	1.049,00	1.069,00	5,25	5,35	6,56	6,69	6,04	6,15

Τ. Ε.	3 ^ο	1.484,00	1.513,00	7,42	7,57	9,28	9,46	8,53	8,71
Π.Ε.	1 ^ο	1.634,00	1.666,00	8,17	8,33	10,21	10,41	9,40	9,58
<i>Οι τιμές αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με το ωρομίσθιο που ισχύει κάθε φορά στο Δημόσιο.</i>									

Από 1/1/2004 οι παραπάνω τιμές καθορίζονται στο ύψος του ωρομισθίου (1/200 του βασικού του μισθολογικού κλιμακίου του Δημοσίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου) με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο του Δημοσίου που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας, σε συνάρτηση με τα τυπικά του προσόντα, ως εξής:

Υπερωρία: ίση με το ωρομίσθιο.

Εξαιρέσιμη: ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με 25%

Νυκτερινή: ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με 15%

Z. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ, ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΑ ΜΕ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. (251.3/67/26-11-1993B. Ε.)

A. Για το μόνιμο προσωπικό:

1. Προσαύξηση υπερωριών με αναλογία εξαιρεσίμων και νυκτ. (ΚΩΔ. 141)

Η προσαύξηση καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μήνα Δεκέμβρη κάθε έτους και είναι ίση με το κλάσμα:

$$\frac{\text{Υπερωρίες έτους (μέχρι 120 ώρες)} \times \{\text{σύνολο εξαιρ. έτους} + \text{σύνολο νυκτ. έτους}\}}{\text{Σύνολο 12 μηνιαίων Τακτικών μισθών (από Ιαν. έως Δεκ. Οχι Δώρα και ΕΚΑ)}}$$

2. Προσαύξηση Ε.Κ.Α. με αναλογία υπερωριών (ΚΩΔ. 396).

Η προσαύξηση αυτή καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μήνα Δεκέμβρη κάθε έτους και είναι ίση με:

- α. το 1/24 των ετήσιων ποσών υπερωριών μέχρι 120 ώρες το έτος συν
- β. το 1/24 της προσαύξησης των υπερωριών επί εξαιρεσίμων και νυκτερ. (141)

3. Προσαύξηση Ε.Κ.Α. με αναλογία εξαιρεσίμων και νυκτερινών (ΚΩΔ. 398).

Η προσαύξηση αυτή καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μήνα Δεκέμβρη κάθε έτους και είναι ίση με το 1/24 των ετήσιων ποσών εξαιρεσίμων και νυκτερινών.

B. Για το έκτακτο προσωπικό:

1. Προσαύξηση υπερωριών με αναλογία εξαιρεσίμων και νυκτερινών (ΚΩΔ. 141)

Η προσαύξηση αυτή καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μήνα Δεκέμβρη κάθε έτους εφ' όσον κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω προσελεύσεις:

- α. Κατά Κυριακές και εξαιρέσιμες μία κάθε μήνα για 11 μήνες ή 15 συνολικά.
- β. Κατά τις νυκτερινές, 15 προσελεύσεις, που κατανέμονται όμως σε 6 ή περισσότερους μήνες.

Ο υπολογισμός γίνεται ως εξής:

$$\frac{\text{Υπερωρίες έτους} \times \{\text{εξαιρέσιμα έτους} + \text{νυκτερινά έτους}\}}{\text{Σύνολο 12 μηνιαίων Τακτικών μισθών (από Ιαν. έως Δεκ. Οχι Δώρα και ΕΚΑ)}}$$

2. Παροχή αναλογίας υπερωριών στις αποδοχές του χρόνου Κ.Α (ΚΩΔ. 192) και ΕΚΑ (ΚΩΔ. 396).

Η προσαύξηση αυτή καταβάλλεται στο έκτακτο προσωπικό με την προϋπόθεση ότι έχει πραγματοποιήσει κατά τη διάρκεια του έτους 120 τουλάχιστο μονάδες υπερωριακής εργασίας και ότι αυτές είναι κατανεμημένες σε 6 τουλάχιστο μήνες.

Η προσαύξηση αυτή είναι ανάλογη του χρόνου κανονικής άδειας και του ΕΚΑ και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/12 και το 1/24 των ετήσιων ποσών αντίστοιχα. Οι προσαυξήσεις (192) και (396) δίνονται από τις σχέσεις :

$$\alpha. (192) = \frac{\text{ημέρες Καν. Άδειας}}{25} \times \frac{\text{σύνολο υπερωριών έτους}}{12}$$

$$\beta. (396) = \frac{1}{2} \times \frac{\text{σύνολο υπερωριών έτους}}{12}$$

γ. Λοιπές περιπτώσεις και παραδείγματα αναφέρονται στην 252.3/67/26-11-1993 σχετική Βασική Εγκύκλιο.

3. Παροχή αναλογίας εξαιρεσίμων και νυκτερινών στις αποδοχές του χρόνου Κ.Α (ΚΩΔ. 190) και ΕΚΑ (ΚΩΔ. 398).

Με τις ίδιες, όπως αναφέρονται παραπάνω, προϋποθέσεις τακτικότητας υπολογίζεται αναλογία εξαιρεσίμων και νυκτερινών για το έκτακτο προσωπικό στις αποδοχές του χρόνου κανονικής άδειας και στο ΕΚΑ. Η προσαύξηση αυτή είναι ανάλογη των ημερών κανονικής άδειας και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/12 και το 1/24 των ετήσιων ποσών εξαιρεσίμων και νυκτερινών, αντίστοιχα.

Η. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ - ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ.

(άρθρο 9 παρ Β' του ΓΚΠ-ΟΤΕ, 415/57/28-6-1993 Β.Ε, 426/1139107/2-7-01 εγκύκλιος επιστολή του Προέδρου Δ.Σ. - Διευθύνοντα Συμβούλου και 426/1139401/13/9/01 Υποδ/νσης Εργατ. θεμάτων)

(Οι αποζημιώσεις αυτές δεν έχουν κρατήσεις και φορολογούνται αυτοτελώς με 15%)

Α. Οδοιπορικά έξοδα.

Στο προσωπικό που αποσπάται (χωρίς αίτησή του) ή μετακινείται για υπηρεσιακούς λόγους, καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα ως εξής:

- (1) Το αντίτιμο του εισιτηρίου του δημόσιου συγκοινωνιακού μέσου που θα χρησιμοποιήσει
- (2) Το τεκμαρτό εισιτήριο δηλ. το αντίτιμο του εισιτηρίου του φθηνότερου δημόσιου συγκοινωνιακού μέσου, που εκτελεί την ίδια ή παραπλήσια συγκοινωνία.
- (3) Το πραγματικό ποσό που διατέθηκε για μίσθωση, ύστερα από έγκριση της Υπηρεσίας, λόγω αδήριτης ανάγκης έκτακτου μεταφ. Μέσου.
- (4) Η χιλιομετρική αποζημίωση, για χρήση Ι.Χ. μέσου, η οποία έχει καθοριστεί για μεν τα αυτοκίνητα στο 70% για δε τα δίκυκλα στο 30% της απλής διαδρομής ταξί. Η δυνατότητα μετακίνησης με Ι.Χ. και η χιλιομετρική αποζημίωση παρέχεται ύστερα από

έγκριση του αρμόδιου Προϊστάμενου. Γενικά τέτοιες μετακινήσεις δεν πρέπει, κατ' αρχήν, να εγκρίνονται παρά μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις. Η καταβαλλόμενη ανά χιλιόμετρο αποζημίωση χρήσης Ι.Χ., αυξάνεται, για τον κάτοχο του αυτοκινήτου, ανάλογα με τον αριθμό των μετακινουμένων υπαλλήλων με το ίδιο αυτοκίνητο. Η αύξηση αυτή είναι 10% της απλής διαδρομής ταξί για καθένα μετακινούμενο υπάλληλο, πέραν του οδηγού.

- (5) Ποσοστό στο αντίτιμο του εισιτηρίου, για κάλυψη μικροδαπανών κατά την διάρκεια του ταξιδιού ως εξής:
- Ποσοστό 10% για μετακίνηση ή απόσπαση με αεροπλάνο.
 - Ποσοστό 30% όταν γίνεται με υπεραστικό λεωφορείο, με σιδηρόδρομο, με πλοίο, με μεταφορικό μέσο της επιλογής του έναντι τεκμαρτού εισιτηρίου, κλπ. Το ποσοστό αυτό δεν χορηγείται σε καμμία περίπτωση αυθημερόν μετακίνησης στις ζώνες 1-5.
- (6) Δεν καταβάλλονται από 1-7-2001 αμαξαγώγια στο μετακινούμενο προσωπικό.

B. Διανυκτέρευση- αποζημίωση διανυκτέρευσης

Από 1-7-2001 το προσωπικό διανυκτερεύει εκτός έδρας όταν μετακινείται σε απόσταση **πέραν των 60 χιλιομέτρων**.

Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση καταβάλλονται στο προσωπικό:

1. Αποζημίωση για την αντιμετώπιση δαπανών διατροφής, μικροεξόδων κλπ. ίση με τα 250/100 (συντελεστής 40000) του κάθε φορά καθοριζομένου κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (βλ σελ.56).
2. Οι μετακινήσεις στα νησιά πραγματοποιούνται, κατά κανόνα, με διανυκτέρευση, ανεξάρτητα από την απόσταση, εκτός αν οι συγκοινωνιακές συνθήκες επιτρέπουν την αυθημερόν μετακίνηση, με ή χωρίς διήμευση, κατά περίπτωση. Οι μετακινήσεις από και προς τη Σαλαμίνα, Εύβοια, Λευκάδα, αντιμετωπίζονται όπως και οι λοιπές μετακινήσεις που πραγματοποιούνται στην ξηρά, δηλαδή ανάλογα με την απόσταση (πάνω ή κάτω των 60 χιλιομέτρων).
3. Σε περιπτώσεις που η εργασία και οι συγκοινωνιακές συνθήκες το επιτρέπουν, δύναται να γίνονται αυθημερόν μετακινήσεις και πέραν των 60 χλμ., με καταβολή πλήρους αποζημίωσης διήμευσης 5^{ης} ζώνης, εφόσον η μία τουλάχιστον μετακίνηση (μετάβαση ή επιστροφή) γίνεται εκτός ημερήσιου ωραρίου εργασίας και ανεξάρτητα από τον τρόπο μετακίνησης.

Όσον αφορά τη διαμονή του μετακινούμενου, εκτός έδρας, προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας, ισχύουν τα οριζόμενα στην 426/1139762/7-11-2001 επιστολή της Υποδ/νσης Εργατικών Θεμάτων.

Γ. Αυθημερόν μετακινήσεις- Αποζημίωση διήμευσης.

Εργασίες σε τόπους που απέχουν **μέχρι 60 χλμ.** από την έδρα πραγματοποιούνται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή του προσωπικού, το οποίο αποζημιώνεται ως ακολούθως:

1. Όταν η μετακίνηση (μετάβαση και επιστροφή) γίνεται εκτός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας:
 - Για μετακίνηση σε απόσταση μέχρι 20 χλμ. δεν καταβάλλεται αποζημίωση διήμευσης.

- από 21 χλμ. έως 30 χλμ. αποζημίωση ίση με το **75%** του εκάστοτε κ.η.α.ε.
- από 31 χλμ. έως 40 χλμ. αποζημίωση ίση με το **100%** του εκάστοτε κ.η.α.ε.
- από 41 χλμ. έως 50 χλμ. αποζημίωση ίση με το **130%** του εκάστοτε κ.η.α.ε.
- από 51 χλμ. έως 60 χλμ. αποζημίωση ίση με το **190%** του εκάστοτε κ.η.α.ε.

2. Όταν η μετακίνηση (μετάβαση και επιστροφή) γίνεται εκτός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας με υπηρεσιακά ή μισθωμένα, από την Υπηρεσία, μεταφορικά μέσα, ταξί, Ι.Χ. με χιλιομετρική αποζημίωση, τότε καταβάλλεται το **70% των αποζημιώσεων της παραπάνω παραγράφου 1.**

3. Όταν η μία μετακίνηση (μετάβαση ή επιστροφή) γίνεται εκτός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας και η άλλη εντός ωραρίου, τότε καταβάλλεται το **50% των αποζημιώσεων της παραπάνω παραγράφου 1.**

4. Όταν η μία μετακίνηση (μετάβαση ή επιστροφή) γίνεται εκτός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας με υπηρεσιακά ή μισθωμένα, από την Υπηρεσία, μεταφορικά μέσα, ταξί, Ι.Χ. με χιλιομετρική αποζημίωση, και η άλλη εντός ωραρίου, τότε καταβάλλεται το **35% των αποζημιώσεων της παραπάνω παραγράφου 1.**

5. Εάν και οι δύο μετακινήσεις (μετάβαση και επιστροφή) γίνονται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, τότε **δεν καταβάλλεται** αποζημίωση διημέρευσης.

Το κατώτατο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη (κ.η.α.ε.) διαμορφώνεται από 1-1-2002 σε 21,96 ευρώ, από 1-7-2002 σε 22,35 ευρώ, από 1-1-2003 σε 23,29 ευρώ, από 1-1-2004 σε 24,22 ευρώ, από 1-9-2004 σε 25,01 ευρώ, από 1-1-2005 σε 25,56 ευρώ από 1-9-2005 σε 26,41 ευρώ

Για την αποζημίωση διημέρευσης θα χρησιμοποιούνται οι κωδικοί του παρακάτω πίνακα.

		(Α)	(Β)	(Γ)	(Δ)
Αριθμός Ζώνης	Ποσοστό αποζημίωσης στο κ.η.α.ε.	Κωδικός Αριθμός	Κωδικός Αριθμός	Κωδικός Αριθμός	Κωδικός Αριθμός
1 ^η	---	---	---	---	---
2 ^η	75%	10002	10702	10502	10752
3 ^η	100%	10003	10703	10503	10753
4 ^η	130%	10004	10704	10504	10754
5 ^η	190%	10005	10705	10505	10755

- (α) Για τις μετακινήσεις των περιπτώσεων της παρ. 1 θα χρησιμοποιούνται οι κωδικοί της στήλης (Α).
- (β) Για τις μετακινήσεις της περίπτωσης της παρ. 2 θα χρησιμοποιούνται οι κωδικοί της στήλης (Β).
- (γ) Για τις μετακινήσεις της περίπτωσης της παρ. 3 θα χρησιμοποιούνται οι κωδικοί της στήλης (Γ).
- (δ) Για τις μετακινήσεις της περίπτωσης της παρ. 4 θα χρησιμοποιούνται οι κωδικοί της στήλης (Δ).

Κατ' εξαίρεση σε περιπτώσεις μετακίνησης σε δύσβατες περιοχές και σε απόσταση 45 έως 60 χλμ. παρέχεται η δυνατότητα στους προϊσταμένους Τηλεπ. Διαμερισμάτων να αποφασίζουν με ανακοίνωση της σχετικής απόφασης στους οικείους Προϊσταμένους Τηλεπ. Περιφερειών, για χορήγηση αποζημίωσης, ίσης με το 250% του κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Λοιπές περιπτώσεις διανυκτέρευσης και λεπτομέρειες θα διευκρινιστούν με την έκδοση νέας σχετικής Βασική Εγκυκλίου.

Στο έκτακτο προσωπικό, για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τα οριζόμενα στις ατομικές συμβάσεις εργασίας. Αν δεν ορίζουν σχετικά οι ατομικές συμβάσεις εργασίας τους τότε το έκτακτο προσωπικό αποζημιώνεται σύμφωνα με τα παραπάνω.

Θ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ.

(257.22/4/20-5-1998 Β.Ε.)

α. Ημερήσια αποζημίωση. (κωδ. 303)

Στους μετακινούμενους στο εξωτερικό, σε οποιαδήποτε χώρα για εκτέλεση υπηρεσίας καταβάλλεται ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση, κατ' αποκοπή σε δολάρια ΗΠΑ, που ανέρχεται για μεν τα Μέλη της Διοίκησης σε 140 δολάρια για το λοιπό δε προσωπικό σε 120 δολάρια.

β. Οδοιπορικά και έξοδα διαμονής σε ξενοδοχείο. (κωδ. 403)

Το προσωπικό που μετακινείται στο εξωτερικό λαμβάνει :

- Τα έξοδα εισιτηρίων.
- Τα έξοδα διαμονής σε ευπρεπές ξενοδοχείο (Β' ή Α' κατηγορίας) και του πρωινού, εφόσον αυτό προσφέρεται από το ξενοδοχείο.

Για να γίνει εκκαθάριση των παραπάνω υποχρεούνται οι υπόψη μετακινούμενοι να υποβάλλουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά (εισιτήρια, τιμολόγια, κλπ) στη Υπηρεσία το αργότερο ένα μήνα από της επιστροφής τους στο εσωτερικό.

Ι. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΜΕΤΑΤΙΘΕΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

(271/13/11-10-2000 Βασική Εγκύκλιος)

(Χορηγούνται από τις Μ.Υ. με κωδικό **2408** και η κράτηση της προκαταβολής κωδ. **2728**)

Στο προσωπικό που μετατίθεται από έδρα σε έδρα, καταβάλλονται διάφορες αποζημιώσεις και έξοδα, ανάλογα με το λόγο η την αιτία που αποφασίζεται η μετάθεση του.

1. Για μεταφορά οικοσκευής χορηγούνται :

- α. Στο άγαμο προσωπικό (μόνιμο, δόκιμο, έκτακτο) χορηγείται ποσό που αντιστοιχεί σε 7,5 ημερομίσθια του ανειδίκευτου εργάτη της 31/12 του προηγούμενου της μετάθεσης έτους (βλέπε Κεφ.ΚΔ).
- β. Στο έγγαμο προσωπικό (μόνιμο, δόκιμο, έκτακτο) με η χωρίς σύζυγο, χορηγείται ποσό που αντιστοιχεί σε 17 ημερομίσθια του ανειδίκευτου εργάτη της 31/12 του προηγούμενου της μετάθεσης έτους. Ως έγγαμο προσωπικό λογίζεται και το προσωπικό που έχει παιδιά χωρίς να συνάψει γάμο.

γ. Για κάθε επιπλέον προστατευόμενο μέλος οικογένειας χορηγείται ποσό που αντιστοιχεί σε 2,5 ημερομίσθια του ανειδίκευτου εργάτη της 31/12 του προηγούμενου της μετάθεσης έτους. Προστατευόμενα μέλη οικογένειας θεωρούνται μόνο τα παιδιά του μετατιθέμενου.

Στην ανωτέρω αποζημίωση περιλαμβάνονται και τα έξοδα για αμαξαγωγή.

2. Στο μετατιθέμενο προσωπικό από έδρα σε έδρα ένεκα υπηρεσιακών αναγκών καταβάλλεται επί πλέον για έξοδα πρώτης εγκαταστάσεως το ποσό ενός μηνιαίου τακτικού μισθού του και όχι λιγότερο του ενός μέσου τακτικού μισθού προκειμένου περί αγάμου ή ενός και ημίσεως τακτικού μισθού, κατά τα προηγούμενα, προκειμένου περί εγγάμου προσωπικού ή διαζευγμένου ή διατελούντος σε κατάσταση χηρείας ή αγάμων γονέων, εφόσον στις τελευταίες τρεις περιπτώσεις έχει την επιμέλεια ανηλίκων τέκνων. (Άρθρο 9 παρ. Α4 Γ.Κ.Π.-Ο.Τ.Ε)
3. Στο προσωπικό που μετατίθεται καταβάλλονται σύμφωνα με την σχετική εγκύκλιο και άλλα διάφορα οδοιπορικά έξοδα.

ΙΑ. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, ΣΕ ΠΑΙΔΙΑ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ή ΣΥΝΤΑΞ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ

(270/20/19-12-2000 Βασική Εγκύκλιος & 22-9-2006 ΕΣΣΕ)

Σύμφωνα με την παραπάνω σχετική Εγκύκλιο χορηγούνται τα ακόλουθα χρηματικά βραβεία:

Α. Σε προσωπικό του ΟΤΕ

1. Σε όσους αποφοιτούν από τη Σχολή προσωπικού ΟΤΕ, τμήματα :
Διοικητικό-Εκμεταλλεύσεως, Τεχνικό και Οικονομικό.

1^{ος}	205,43 ευρώ
2^{ος}	146,74 ευρώ
3^{ος}	88,04 ευρώ

2. Σε όσους αποκτούν πτυχίο τριτοβάθμιας Δημόσιας Εκπαίδευσης ως εξής:

α. Ανώτατη Εκπαίδευση: "ΑΡΙΣΤΑ"	880,41 ευρώ
"ΛΙΑΝ ΚΑΛΩΣ"	586,94 ευρώ
β. Ανώτερη Εκπαίδευση: "ΑΡΙΣΤΑ"	440,21 ευρώ
"ΛΙΑΝ ΚΑΛΩΣ"	293,47 ευρώ

3. Σε όσους αποκτούν πτυχίο ξένων γλωσσών : Αγγλικής, Γαλλικής ή Γερμανικής γλώσσας, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης, ως εξής :

α. Πρώτη βαθμίδα π.χ. FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE και MICHIGAN χορηγείται χρηματικό βραβείο **1.467,35 ευρώ**.

β. Δεύτερη βαθμίδα π.χ. PROFICIENCY των Πανεπιστημίων CAMBRIDGE και MICHIGAN χορηγείται χρηματικό βραβείο **2.934,70 ευρώ**.

Στις περιπτώσεις που προσωπικό αποκτά πτυχίο Δεύτερης Βαθμίδας, καταβάλλεται η διαφορά από το ποσό της προηγούμενης βαθμίδας.

Αρμόδια Υπηρεσία για την συγκέντρωση των απαιτούμενων δικαιολογητικών έχει οριστεί η Δ/ση Εκπαίδευσης η οποία αποστέλλει και τα παραστατικά στην Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού για να γίνει η χορήγηση των ποσών μέσω της μισθοδοσίας. (κωδ. 360)

Β. Σε παιδιά, εν ενεργεία, συνταξιοδοτηθέντος ή αποβιώσαντος προσωπικού του ΟΤΕ.

Στους μαθητές και σπουδαστές που δεν έχουν υπερβεί το 27^ο έτος της ηλικίας τους, είναι δε παιδιά, εν ενεργεία, συνταξιοδοτηθέντος ή αποβιώσαντος προσωπικού του ΟΤΕ και διακρίνονται κατά την εκπαίδευσή τους στις παρακάτω σχολές Δημόσιας Εκπαίδευσης, καθώς και σε άλλες σχολές της χώρας που έχουν αναγνωρισθεί ως ισότιμες χορηγούνται από **1-1-2006** τα ακόλουθα χρηματικά βραβεία:

α. Ανώτατη εκπαίδευση :

- Απόκτηση πτυχίου με "ΑΡΙΣΤΑ" **400,00 ευρώ.**
- Απόκτηση πτυχίου με "Λ. ΚΑΛΩΣ" **250,00 ευρώ.**

β. Ανώτερη εκπαίδευση :

- Απόκτηση πτυχίου με "ΑΡΙΣΤΑ" **300,00 ευρώ.**
- Απόκτηση πτυχίου με "Λ. ΚΑΛΩΣ" **180,00 ευρώ.**

γ. Μέση εκπαίδευση :

- Απολυτήριο Λυκείου με "ΑΡΙΣΤΑ" **200,00 ευρώ.**
- Ενδεικτικό Α' & Β' τάξεως Λυκείου με ΑΡΙΣΤΑ **160,00 ευρώ.**
- Απολυτήριο Γυμνασίου με "ΑΡΙΣΤΑ" **120,00 ευρώ.**
- Ενδεικτικό Α & Β τάξεως Γυμνασίου με ΑΡΙΣΤΑ **80,00 ευρώ.**

Η καταβολή των ποσών στους δικαιούχους γίνεται από τις Υπηρεσιακές Λειτουργίες του Οργανισμού που διαχειρίζονται υπηρεσιακές προκαταβολές, λογαριασμούς Γ ή Δ και από τις Τ.Τ. εισπράξεις εσόδων.

Στο ποσό γίνεται κράτηση 3,6% για το χαρτόσημο που βαρύνει τον ΟΤΕ.

ΙΒ. ΕΦΑΠΑΞ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

α. Το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό του ΟΤΕ κατά την αποχώρηση του λαμβάνει:

1. Την αποζημίωση που προβλέπεται από το **N.2112/1920** και υπολογίζεται ως εξής :

Χρόνος συνεχούς υπηρεσίας	Καταβλητέα αποζημίωση
2 μήνες μέχρι 1 έτος	1 μηνός
1 έτος μέχρι 4 έτη	2 μηνών
4 έτη συμπληρωμένα	4 "
6 " "	4 "
8 " "	5 "
Από 10 έτη συμπληρωμένα και πάνω	Αριθ. μηνών = έτη υπηρεσίας μείον 4 (ανώτερο όριο αποζημίωσης 24 μηνών)

Ο μηνιαίος μισθός υπολογίζεται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης δηλ. προσαυξημένος με 2/12 λόγω Δώρων Εορτών και ΕΚΑ.

Η παραπάνω αποζημίωση έχει ανώτερο όριο ποσού προς τα πάνω (**πλαφόν**) το οποίο σε συνδυασμό με τον όρο 3 της εσσε έτους 1988 και τον όρο 2 της εσσε έτους 1990 ανέρχεται :

Από 1-1-2004: 19.490,00 Από 1-1-2006: 20.817,00 Από 1-1-2008: 22.256,00
Από 1-1-2005: 20.094,00 Από 1-1-2007: 21.421,00 Από 1-1-2009: 22.701,00

(το ποσό αυτό προσαυξάνεται τον Ιανουάριο κάθε έτους με το ποσοστό του ετήσιου πληθωρισμού του προηγούμενου έτους)

Επιπλέον (3) τακτικούς μισθούς υπολογιζόμενους με βάση τον τακτικό του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης (όρος 2 της εσσε 1990) που από 2-1-2002 αυξάνονται σε (5) μηνιαίους μισθούς (όρος 9 της από 25-6-2001 εσσε), από 2-1-2004 σε (7) μηνιαίους μισθούς (όρος 6 της από 30-6-2003 εσσε) και από **2-1-2005 σε (9) μηνιαίους μισθούς** (όρος 6 της από 19-5-2004 εσσε) .

β. Το έκτακτο προσωπικό του ΟΤΕ κατά την αποχώρηση του λαμβάνει την αποζημίωση που προβλέπεται από το Β.Δ. 16/18-7-1920 σε συνδυασμό με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2000, 2001 , 2004-5 & 2006-7 και από 1-1-2006 υπολογίζεται ως εξής :

Χρόνος συνεχούς υπηρεσίας	Καταβλητέα αποζημίωση
2 μήνες μέχρι 1 έτος	5 ημερομίσθια
1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια και από 1-1-2004 100 ημερομίσθια
20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια και από 1-1-2004 120 ημερομίσθια
25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια και από 1-1-2004 140 ημερομίσθια
30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια , από 1-1-2004 160 ημερομίσθια και από 1-1-2006 165 ημερομίσθια

Τα ημερομίσθια υπολογίζονται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης δηλ. προσαυξημένα με 2/12 λόγω Δώρων Εορτών και ΕΚΑ.

γ. Κρατήσεις αποζημίωσης :

Η παραπάνω αποζημίωση από 1-1-2002 υπόκειται μόνο σε φόρο που από **το έτος 2003**, έχει ως ακολούθως :

Ποσό 20.000 ευρώ αφορολόγητο και το υπόλοιπο ποσό που προκύπτει μετά την αφαίρεση των 20.000 ευρώ φορολογείται με ποσοστό 20% .

ΙΓ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ (ΕΦΑΠΑΞ) ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΡΩΓΗΣ.

(σχετική η 5/16-10-96 εγκύκλιος του Ταμείου Αρωγής)

Το προσωπικό, που αποχωρεί από τον Οργανισμό και συνταξιοδοτείται, λαμβάνει την αποζημίωση (εφάπαξ) από το Ταμείο Αρωγής.

Ο χρόνος μετοχής αποτελεί το βασικό στοιχείο για τον υπολογισμό της παροχής.

Το ποσό του εφάπαξ υπολογίζεται βάσει του συνολικού ποσού που έλαβε ο αποχωρήσας μέτοχος ως τακτικές αποδοχές κατά το τελευταίο 12μηνο πριν την αποχώρησή του και επί των οποίων έγινε κράτηση υπέρ του κλάδου. Σ' αυτό συμπεριλαμβάνονται και τα Δώρα Εορτών και το ΕΚΑ.

Το 1/12 του ποσού αυτού αποτελεί μία μονάδα χορηγίας.

Ο αριθμός των δικαιουμένων χορηγιών που σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί τις 12 μονάδες χορηγίας είναι συνάρτηση του χρόνου μετοχής και υπολογίζεται περίπου ως εξής:

- για το διάστημα 1-11-1963 έως 31-10-1978 για κάθε έτος 0,275 χορηγίες
- για το διάστημα 1-11-1978 έως 10-07-1996 για κάθε έτος 0,375 χορηγίες
- για το διάστημα 11-7-1996 και εφεξής για κάθε έτος 0,450 χορηγίες

Για τους μήνες υπολογίζεται ανάλογο κλάσμα δηλ. το 1/12 των παραπάνω για κάθε μήνα.

Κρατήσεις: Η αποζημίωση δεν έχει κρατήσεις λόγω κατάργησης, από 1-1-2002, του χαρτοσήμου 1,2 %.

ΙΔ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ.

(277/11/8-9-2005 Βασική Εγκύκλιος & Κανονισμός Λογαριασμού Νεότητας)

Σκοπός του "Λογαριασμού Νεότητας" είναι: Μετά από συγκέντρωση Κεφαλαίου, η χορήγηση εφάπαξ χρηματικής παροχής στα τέκνα του προσωπικού ΟΤΕ για αντιμετώπιση :

- Των αναγκών που δημιουργούνται λόγω γάμου των τέκνων.
- Των αρχικών αναγκών που δημιουργούνται για επαγγελματική αποκατάσταση τους και
- Των δαπανών που απαιτούνται για σπουδές σε Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (που εισάγονται με πανελλήνιες εξετάσεις) ή σε αντίστοιχα Ιδρύματα του εξωτερικού.

Στο Λογαριασμό Νεότητας δικαιούται να μετέχει για τα τέκνα του το παρακάτω προσωπικό :

- Το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό.
- Το προσωπικό ειδικής μονιμότητας
- Το έκτακτο προσωπικό αορίστου χρόνου, που είναι ασφαλισμένο στο ΤΑΠ-ΟΤΕ.
- Οι δικηγόροι του ΟΤΕ.
- Οι συνταξιούχοι ΤΑΠ-ΟΤΕ, πρώην υπάλληλοι ΟΤΕ

Η συμμετοχή είναι προαιρετική και γίνεται με αίτηση του γονέα υπαλλήλου ή συνταξιούχου, ξεχωριστή για κάθε παιδί. Υποβάλλονται όλη τη διάρκεια του έτους. Η κράτηση δύναται να ξεκινήσει από την 1^η του επόμενου μήνα γέννησης του παιδιού. Δεν γίνονται δεκτά αιτήματα για αναδρομική εγγραφή.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την εγγραφή ενός παιδιού είναι αυτό να μην έχει συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας του.

Δικαίωμα εγγραφής τέκνου έχει μόνο ο ένας εκ των δύο γονέων.

Μετά παρέλευση δύο (2) μηνών, από το μήνα έναρξης της εισφοράς, δεν γίνονται δεκτές αιτήσεις για διαγραφή ενός παιδιού από το Λογαριασμό Νεότητας, εκτός αν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, όπως αυτοί αναφέρονται στις παραγράφους 3, 5, και 6 του άρθρου 8 του Κανονισμού του.

Πόροι του "Λογαριασμού Νεότητας" είναι:

1. Οι μηνιαίες εισφορές του γονέα για κάθε τέκνο είναι 1,47 ευρώ τουλάχιστον με ευχέρεια διπλασιασμού ή τριπλασιασμού κ.λ.π. Οι αλλαγές των εισφορών γίνονται από την 1^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους υποβολής της αίτησης. Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων υποβάλλονται μια φορά το έτος και κατά το μήνα Νοέμβριο, προκειμένου να καταστεί δυνατή η διεκπεραίωση των σχετικών μεταβολών. Η τοποθέτηση των μηνιαίων εισφορών υπόκεινται σε τέλη χαρτοσήμου 2,4% (0,8% βαρύνει τους μετόχους και 1,6% τον ΟΤΕ).
2. Οι τόκοι από την τοποθέτηση των κεφαλαίων του λογ/σμου στον ΟΤΕ που υπολογίζονται στο τέλος κάθε χρόνου με το επιτόκιο των προθεσμιακών καταθέσεων, το οποίο χορηγεί η Τράπεζα της Ελλάδος, για τα χρεωστικά ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους και ανατοκίζονται κατ' έτος. Οι τόκοι αυτοί

φορολογούνται με 15% και υπόκεινται σε τέλη χαρτοσήμου 2,4% που βαρύνει τον μέτοχο γονέα.

3. Δωρεές, κληροδοτήματα κλπ.

Οι παροχές καταβάλλονται στα τέκνα εφόσον έχουν συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας τους και είναι οι εξής :

- α. το σύνολο των μηνιαίων εισφορών που έχουν κατατεθεί οι οποίες δεν φορολογούνται.
- β. το σύνολο των τόκων που έχουν συγκεντρωθεί (οι οποίοι φορολογούνται με 15% και χαρτοσημαίνονται με 2,4%, όπως αναφέρθηκε παραπάνω).
- γ. η εφάπαξ χρηματική παροχή του ΟΤΕ που υπόκειται α) σε τέλη χαρτοσήμου 3,6% που βαρύνει τον ΟΤΕ, και β) σε φόρο εισοδήματος ελευθέρων επαγγελματιών που υπολογίζεται με βάση την κλίμακα της παραγρ. 1 άρθρο 9 ν.2238/1994, όπως ισχύει σήμερα καθορίζεται δε ως εξής :

4	χρόνια συμμετοχής	1,1/4	Μέσοι	Τακτικοί	μισθοί
7	" "	2,2/4	"	"	"
10	" "	3,3/4	"	"	"
13	" "	5	"	"	"
16	" "	6,1/4	"	"	"
19	" "	7,2/4	"	"	"
22	" "	8,3/4	"	"	"
25	" "	10	"	"	"

Ως Μέσος Τακτικός μισθός θεωρείται το ημίκο της διαίρεσης του συνόλου των τακτικών αποδοχών του προσωπικού κατά το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους δια του πλήθους αυτού.

Την 1-1-2008 ο μέσος τακτικός μισθός είναι 2.614,40 ευρώ.

Την 1-9-2008 ο μέσος τακτικός μισθός είναι 2.693,52 ευρώ.

Την 1-5-2009 ο μέσος τακτικός μισθός είναι **2.841,44 ευρώ.**

Από 20/7/2005 η εφάπαξ χρηματική παροχή δεν πρέπει να υπολείπεται των 86 ημερομισθίων του ανειδίκευτου εργάτη όπως αυτό ισχύει κάθε φορά . Επομένως :

Από 20-7-2005 $25,56 \times 86 = 2.198,16$ ευρώ.

Από 1-9-2005 $26,41 \times 86 = 2.271,26$ ευρώ.

Από 1-1-2006 $27,18 \times 86 = 2.337,48$ ευρώ.

Από 1-9-2006 $27,96 \times 86 = 2.404,56$ ευρώ.

Από 1-5-2007 $29,39 \times 86 = 2.527,54$ ευρώ.

Από 1-1-2008 $30,40 \times 86 = 2.614,40$ ευρώ.

Από 1-9-2008 $31,32 \times 86 = 2.693,52$ ευρώ.

Από 1-5-2009 $33,04 \times 86 = 2.841,44$ ευρώ.

Είναι δυνατή όποτε ζητηθεί, η καταβολή του κεφαλαίου, των τόκων και της παροχής του ΟΤΕ και προ της συμπλήρωσης του 25^{ου} έτους εφόσον τα τέκνα:

- Παντρεύτηκαν ή συμπλήρωσαν το 24^ο έτος της ηλικίας τους.
- Συμπλήρωσαν το 21^ο έτος της ηλικίας τους και ο μέτοχος γονέας τους δεν λαμβάνει οικογενειακό επίδομα γι' αυτά.

- Συμπλήρωσαν το 21^ο έτος της ηλικίας τους και είναι παιδιά με ειδικές ανάγκες.

Καταβολή του 50% της εφάπαξ χορηγίας του ΟΤΕ.

Στα παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτερα ή Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (έγινε η εισαγωγή τους σ' αυτά με πανελλήνιες εξετάσεις) ή σε αντίστοιχα του εξωτερικού και στα παιδιά που έχουν συμπληρώσει το **18^ο έτος** της ηλικίας τους, αλλά ο γονέας τους λαμβάνει γι' αυτά οικογενειακό επίδομα και δεν έχουν πάρει άλλη χορηγία ΟΤΕ, χορηγείται ύστερα από αίτησή τους στην οποία πρέπει απαραίτητα να συνηγορεί ο μέτοχος γονέας τους, το 50% της δικαιούμενης κατά την στιγμή εκείνη, παροχής του ΟΤΕ και μόνο, χωρίς επιστροφή κεφαλαίου και τόκων και υπό την προϋπόθεση συνέχισης καταβολής της Εισφοράς που έχει δηλωθεί από τον γονέα.

Η πληρωμή των δικαιουμένων ποσών γίνεται μόνο στα δικαιούχα παιδιά, με την προσκόμιση της ταυτότητάς τους και αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας.

Για την είσπραξη από άλλο πρόσωπο είναι απαραίτητη η προσκόμιση ειδικού ή γενικού πληρεξουσίου ή αντίστοιχο έγγραφο που έχει συνταχθεί από Ελληνική Αρχή στο εξωτερικό (Πρεσβεία Προξενείο), για παιδιά που κατοικούν στο εξωτερικό και να προσκομίζει αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας του δικαιούχου.

ΙΕ. ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.

1. ΑΤΟΜΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ.

(276/21/23-10-2006 Βασική Εγκύκλιος)

Προς αντιμετώπιση εκτάκτων οικονομικών αναγκών παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό, κατόπιν αιτήσεως, λήψης ατομικού δανείου **5.000 ευρώ** το οποίο εξοφλείται σε **50 ισόποσες μηνιαίες δόσεις**.

Το δάνειο χορηγείται στο μόνιμο, δόκιμο, ή έκτακτο αορίστου χρόνου προσωπικό που έχει συμπληρώσει 2 τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας και είναι έντοκο με επιτόκιο ίσο με το 30% του εκάστοτε επιτοκίου δανεισμού των κοινωφελών οργανισμών στρογγυλοποιούμενο σε ακέραιη μονάδα

(επιτόκιο δανείου από 1-1-2008 1,58%, **από 1-1-2009 1,74%**).

Το ποσό του δανείου υπόκειται σε τέλος χαρτοσήμου δανείου 2,4%, που βαρύνει τον δανειολήπτη υπάλληλο.

2. ΔΑΝΕΙΑ ΕΦΑΠΑΞ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ.

(276/20/23-10-2006 Βασική Εγκύκλιος)

Α. Δάνειο εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που θεμελιώνει δικαίωμα απόλυσης σύμφωνα με τον ΕΚΠ-ΟΤΕ.

Σύμφωνα με τις εσσε ετών 1990, 1992 & 2006-7 α)στο προσωπικό που συμπληρώνει 25 έτη τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στον ΟΤΕ και θεμελιώνει δικαίωμα απόλυσης και β)στο θήλυ προσωπικό που συμπληρώνει 23 έτη τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στον ΟΤΕ και θεμελιώνει δικαίωμα απόλυσης, χορηγείται δάνειο, ύστερα από αίτησή του ισόποσο με την καταβαλλομένη λόγω απόλυσης αποζημίωση και με επιτόκιο ίσο με εκείνο

που προβλέπεται για τα χορηγούμενα ατομικά δάνεια του προσωπικού (επιτόκιο από 1-1-2003 1,1%, από 1-1-2004 1,2%, **από 1-1-2007 1,55%**).

Οι προϋποθέσεις θεμελίωσης απόλυσης αναφέρονται στον ΕΚΠ-ΟΤΕ λαμβάνονται δε υπόψη:

- α. Ο χρόνος υπηρεσίας στον ΟΤΕ.
- β. Ο χρόνος προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ.
- γ. Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας (μέχρι 1 χρόνος και 6 μήνες).
- δ. Ο χρόνος εφεδρικής θητείας, εφόσον έχει αναγνωρισθεί συντάξιμος.
- ε. Ο χρόνος φοίτησης σχολής ΟΤΕ (που έγινε πριν την πρόσληψη).
- στ. Η οικογενειακή κατάσταση και
- ζ. Η ηλικία του υπαλλήλου.

Το δάνειο, δύναται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου, να επαναυπολογίζεται κάθε 2 χρόνια και να καταβάλλεται η προκύπτουσα διαφορά στους δικαιούχους.

Β. Δάνειο εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που συμπληρώνει 25ετή πραγματική υπηρεσία.

Στο προσωπικό που συμπληρώνει 25 έτη τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στον ΟΤΕ, χορηγείται δάνειο, ύστερα από αίτησή του ισόποσο με την καταβαλλομένη λόγω απόλυσης αποζημίωση και με επιτόκιο ίσο με εκείνο που προβλέπεται για τα χορηγούμενα ατομικά δάνεια του προσωπικού (επιτόκιο από 1-1-2003 1,1%, από 1-1-2004 1,2%, **από 1-1-2007 1,55%**). Στο ποσό αυτό του δανείου δεν περιλαμβάνεται η πρόσθετη αποζημίωση του όρου 6 της από 19-5-2004 εσσε (9 μισθοί).

Για τον υπολογισμό των παραπάνω ποσών, που καταβάλλονται στο δικαιούχο λαμβάνονται υπόψη, τυχόν οφειλές του δανειοδοτούμενου από προκαταβολές έναντι αποδοχών, ατομικά δάνεια, καθώς και οι κρατήσεις φόρος & χαρτόσημο που θα είχε η αποζημίωση (εφάπαξ) λόγω απόλυσης. Οι κρατήσεις (φόρος) αναφέρονται στο παραπάνω Κεφ. ΙΒ (*Εφάπαξ Αποζημίωση Απολυομένου Προσωπικού*).

Τα χορηγούμενα κατά τα παραπάνω δάνεια θα συμψηφίζονται με τη δικαιούμενη αποζημίωση σύμφωνα με το ΓΚΠ-ΟΤΕ κατά το χρόνο απόλυσης του δανειοδοτούμενου.

Το ποσό των παραπάνω δανείων υπόκειται σε τέλος χαρτοσήμου δανείου 2,4%, που βαρύνει τον δανειολήπτη υπάλληλο.

3. ΠΑΡΟΧΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.

Για αντιμετώπιση θεμάτων υγείας, πυρκαγιών, κλοπών, σεισμών, πλημμύρων και άλλων οικονομικών αναγκών του προσωπικού, κατόπιν αιτήσεως, δύναται ο ΟΤΕ να χορηγεί προκαταβολή έναντι αποδοχών:

- Μέχρι ένα (1) μηνιαίο τακτικό μισθό που παρακρατείται σε 10 άτοκες μηνιαίες δόσεις. Εγκρίνεται από τον Προϊστάμενο της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών και υπόκειται σε τέλος χαρτοσήμου 2,4%. (*σχετικό το 259.1/187360/7-12-1992 σημείωμα της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών*).
- Μέχρι μισό (½) μηνιαίο μισθό (προκαταβολή 15νθημέρου). Κατόπιν αιτήσεως προς την Υποδ/ση Λογαριασμών Προσωπικού της Δ/σης Οικονομικών υπηρεσιών.

Εγκρίνεται από τον Προϊστάμενο της Υποδ/σης Λογαριασμών Προσωπικού .
 Η προκαταβολή 15νθημέρου παρακρατείται εφάπαξ στην εκκαθάριση του επόμενου, από την χορήγηση μήνα. (Σχετικό Κεφ. 4 παρ. 1 της 291/4/3-3-2006 Βασικής Εγκυκλίου)

ΙΣΤ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.

(πλην Μηχανικών, Ιατρών και Νομικών)

1. Για ασφαλισμένους μέχρι 31-12-1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι).

A. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (ποσοστά %)

Παλαιοί ασφαλισμένοι.	1-1-1999	1-1-2000	1-1-2001	1-1-2002	29-4-2002	1-1-2003
ΤΑΠ- ΟΤΕ/Κλάδος Σύνταξης	24,70	24,80	24,90	25,00	25,00	25,00
ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλάδος Ασθένειας	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Εφ. Χορ.	0,30	0,20	0,10	-----	-----	-----
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Επικ. Ασφ.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Οργ. Εργ. Κατοικίας #	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
Ι.Κ.Α. Στράτευσης #	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Λ.Α.Ε.Κ. #	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45
Ταμείο Αφερεγγυότητας #	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
Ε.Κ.Λ.Α. #	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26
Ο.Α.Ε.Δ./Κλάδος Ανεργίας #	----	2,67	2,67	2,67	2,67	2,67
Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. #	----	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Οργ. Εργ. Εστίας #	----	0,25	0,25	0,25	0,30	0,35
Χαρτόσημο	0,60	0,60	0,60	-----	-----	-----
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	36,31	40,23	40,23	39,63	39,68	39,73

B. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ (ποσοστά %)

Παλαιοί ασφαλισμένοι.	1-1-1999	1-1-2000	1-1-2001	1-1-2002	29-4-2002	1-1-2003
ΤΑΠ- ΟΤΕ/Κλάδος Σύνταξης	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00
ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλ. Ασθένειας **	2,55	2,55	2,55	2,55	2,55	2,55
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Εφ. Χορ.	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Επικ. Ασφ.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Οργ. Εργ. Κατοικίας #	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Ε.Κ.Λ.Α. #	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Ο.Α.Ε.Δ./Κλάδος Ανεργίας #	----	----	0,665	1,33	1,33	1,33
Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. #	----	----	0,50	1,00	1,00	1,00
Οργ. Εργ. Εστίας #	----	----	0,125	0,25	0,30	0,35
Χαρτόσημο	0,60	0,60	0,60	-----	-----	-----
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	22,25	22,25	23,54	24,23	24,28	24,33

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

- α. Όπου ** (ΤΑΠ-ΟΤΕ Κλάδος Ασθένειας ασφαλισμένου) προστίθεται 0,5% για κάθε πρόσθετο μέλος.
- β. Όπου # το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών (πλαφόν ΙΚΑ), πάνω από το οποίο δεν υπολογίζονται εισφορές είναι από 1-1-00 1.725,61 , από 1-1-01 1.821,00 , από 1-1-02 1.884,75 , από 1-1-03 1.960,25 , από 1-1-2004 2.058,25, από 1-1-2005 2.140,50, από 1-1-2006 2.226,00, από 1/1/2007 2.315,00, από 1/1/2008 2.384,50, από 1/10/2008 2.432,25
- γ. Κρατήσεις – εισφορές υπέρ ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλάδο σύνταξης και των δύο κλάδων του Ταμείου Αρωγής γίνονται μόνο επί των Τακτικών Αποδοχών.
2. Για ασφαλισμένους μετά την 1-1-1993 (Νεοασφαλισμένοι).

A. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (ποσοστά %)

Νεοασφαλισμένοι.	1-1-1994	1-1-2000	1-1-2001	1-1-2002	29-4-2002	1-1-2003
ΤΑΠ- ΟΤΕ/Κλάδος Σύνταξης	13,33	13,33	13,33	13,33	13,33	13,33
ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλάδος Ασθένειας	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Επικ. Ασφ.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Οργ. Εργ. Κατοικίας	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
Ι.Κ.Α. Στράτευσης	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Λ.Α.Ε.Κ.	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45
Ταμείο Αφερεγγυότητας	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
Ε.Κ.Λ.Α.	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26
Ο.Α.Ε.Δ./Κλάδος Ανεργίας	----	2,67	2,67	2,67	2,67	2,67
Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.	----	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Οργ. Εργ. Εστίας	----	0,25	0,25	0,25	0,30	0,35
Χαρτόσημο	0,60	0,60	0,60	-----	-----	-----
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	24,64	28,56	28,56	27,96	28,01	28,06

B. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ (ποσοστά %)

Νεοασφαλισμένοι.	1-1-1994	1-1-2000	1-1-2001	1-1-2002	29-4-2002	1-1-2003
ΤΑΠ- ΟΤΕ/Κλάδος Σύνταξης	6,67	6,67	6,67	6,67	6,67	6,67
ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλ. Ασθένειας **	2,55	2,55	2,55	2,55	2,55	2,55
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Εφ. Χορ.	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Ταμείο Αρωγ./Κλ. Επικ. Ασφ.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Οργ. Εργ. Κατοικίας	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Ε.Κ.Λ.Α.	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Ο.Α.Ε.Δ./Κλάδος Ανεργίας	----	----	0,665	1,33	1,33	1,33
Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.	----	----	0,50	1,00	1,00	1,00
Οργ. Εργ. Εστίας	----	----	0,125	0,25	0,30	0,35
Χαρτόσημο	0,60	0,60	0,60	-----	-----	-----
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	17,92	17,92	19,21	19,90	19,95	20,00

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

- α. Όπου ** (ΤΑΠ-ΟΤΕ Κλάδος Ασθένειας ασφαλισμένου) προστίθεται 0,5% για κάθε πρόσθετο μέλος.
- β. Βάση υπολογισμού των παραπάνω ποσοστών αποτελούν οι **πάσης φύσεως αποδοχές**.
- γ. Το Κράτος συμμετέχει στον Κλάδο Σύνταξης με ποσοστό 10% και στον Κλάδο Ασθένειας με ποσοστό 3,80%.
- δ. Το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών (**πλαφόν νεοασφαλισμένων**) πάνω από το οποίο δεν υπολογίζεται για όλα τα Ταμεία καμία εισφορά είναι από 1/2/2004 4.693,52 ευρώ, από 1/1/2005 4.881,28 ευρώ, από 1/1/2006 5.076,51 ευρώ, από 1/1/2007 5.279,57, **από 1/1/2008 5.437,96 από 1/10/2008 5.543,55.**

ΙΖ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ.

Οι παρακάτω κρατήσεις και εισφορές γίνονται σε πτυχιούχους Ε.Μ.Π. ή ισοτίμων σχολών που είναι μέλη του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.).

A. Για ασφαλισμένους μηχανικούς μέχρι 31-12-1992 (Παλιοί ασφαλισμένοι).

Παλιό ασφαλιστικό	Εργοδοτικές Εισφορές (ποσά-ποσοστά %)		Κρατήσεις Ασφαλισμένων (ποσά-ποσοστά %)			
			Άνω 5ετίας & κάτω 5ετίας άνω των 35 ετών		Έως 35 ετών & κάτω 5ετίας	
			1-1-08	1-10-08	1-1-08	1-10-08
ΤΣΜΕΔΕ/Κλάδος Σύνταξης*	13,33	13,33	6,67	6,67	3,34	3,34
ΤΑΠ-ΟΤΕ/ Κλάδος Σύνταξης	25,00	25,00	11,00	11,00	11,00	11,00
ΤΣΜΕΔΕ/Κλ.Ειδ. Προσαύξηση*	0,00	0,00	81,57€	83,20€	81,57€	83,20€
Ταμείο Αρωγής/Κλ. Εφ. Χορ.	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00	4,00
ΤΣΜΕΔΕ/Κλ. εφάπαξ παροχών*	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Ταμείο Αρωγής/Κλ. Επικ. Ασφ.	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
ΤΣΜΕΔΕ/ Κλ. Επικουρ. Ασφ.*	3,00	3,00	3,00	3,00	1,50	1,50
ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλ. Ασθένειας **	5,10	5,10	2,55	2,55	2,55	2,55
Κ.Υ.Τ. #	4,30	4,30	2,15	2,15	2,15	2,15
Ι.Κ.Α. Μηχανικών #	0,80	0,80	0,40	0,40	0,40	0,40
Οργ. Εργ. Κατοικίας #	0,75	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00
Ι.Κ.Α. Στράτευσης #	1,00	1,00	-	-	-	-
Λ.Α.Ε.Κ. #	0,45	0,45	-	-	-	-
Ταμείο Αφερεγγυότητας #	0,15	0,15	-	-	-	-
Ε.Κ.Λ.Α. #	0,26	0,26	0,10	0,10	0,10	0,10
Ο.Α.Ε.Δ./Κλάδος Ανεργίας #	2,67	2,67	1,33	1,33	1,33	1,33
Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. #	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Οργ. Εργ. Εστίας #	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

- α. Όπου * το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών (**πλαφόν ΤΣΜΕΔΕ**), πάνω από το οποίο δεν υπολογίζονται εισφορές είναι από 1-1-2007 1.979,85 ευρώ, από **1-1-08 2.039,25 ευρώ και από 1-10-08 2.080,00 ευρώ.**
- β. Όπου ** (**ΤΑΠ-ΟΤΕ Κλάδος ασθ. ασφαλισμένου**) προστίθεται 0,5% για κάθε πρόσθετο μέλος.
- γ. Όπου # το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών (**πλαφόν ΙΚΑ**), πάνω από το οποίο δεν υπολογίζονται εισφορές είναι από 1-1-2006 2.226,00, από 1/1/2007 2.315,00, **από 1/1/2008 2.384,50 από 1/10/2008 2.432,25.**
- δ. Κρατήσεις – εισφορές υπέρ ΤΑΠ-ΟΤΕ/Κλάδο σύνταξης και των δύο κλάδων του Ταμείου Αρωγής γίνονται μόνο επί των Τακτικών Αποδοχών.
- ε. Η ασφάλιση για **κύρια σύνταξη και στο ΤΑΠ-ΟΤΕ και στο ΤΣΜΕΔΕ είναι υποχρεωτική.** Το ίδιο ισχύει και για την ασφάλιση στον **κλάδο εφάπαξ χορηγίας του Ταμείου Αρωγής.**
- ζ. Όλες οι παραπάνω κρατήσεις – εισφορές υπολογίζονται επί 14 μήνες πλην του ΤΣΜΕΔΕ/κλ. Ειδικής Προσαύξησης που υπολογίζεται επί 12 μήνες.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΛΟΓΩΝ:**α. Επιλογή κλάδου ασθένειας.**

Οι μηχανικοί της κατηγορίας αυτής έχουν την δυνατότητα να επιλέξουν με αίτησή τους, μεταξύ κλάδου ασθένειας του **ΤΑΠ-ΟΤΕ ή Κ.Υ.Τ.** Εφόσον η επιλογή είναι ο **Κ.Υ.Τ.** τότε **υποχρεωτικά υπάγονται και στο ΙΚΑ Μηχανικών.** Στην περίπτωση που η επιλογή είναι ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΠ-ΟΤΕ δεν γίνεται κράτηση-εισφορά για το ΙΚΑ μηχανικών.

β. Επιλογή επικουρικής σύνταξης.

Οι μηχανικοί της κατηγορίας αυτής που την 1-1-2007 έχουν Ταμείο Αρωγής ΟΤΕ / κλάδο επικουρικής ασφάλισης έχουν το δικαίωμα, με αίτησή τους να επιλέξουν, αν θέλουν, να ασφαλιστούν και στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ και το συνολικό ποσό της εισφοράς 6% θα βαρύνει τους ίδιους. Εφόσον όμως την 1-1-2007 δεν έχουν κανένα επικουρικό κλάδο ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ

γ. Επιλογή κλάδου ειδικής προσαύξησης.

Οι μηχανικοί της κατηγορίας αυτής που έχουν μέχρι 1-1-2007 ασφαλιστεί και σε άλλο ασφαλιστικό έκτος ΤΣΜΕΔΕ φορέα κύριας ασφάλισης έχουν το δικαίωμα να τον επιλέξουν, διαφορετικά η κράτηση είναι υποχρεωτική.

δ. Επιλογή ΤΣΜΕΔΕ/κλάδου Εφάπαξ παροχών.

Οι μηχανικοί της κατηγορίας αυτής πέρα από τον κλάδο εφάπαξ του Ταμείου Αρωγής ΟΤΕ μπορούν να επιλέξουν με αίτησή τους και τον κλάδο εφάπαξ παροχών του ΤΣΜΕΔΕ.

B. Για πρωτασφαλισμένους μηχανικούς μετά την 1-1-1993 (Νεοασφαλισμένοι)

Νέο ασφαλιστικό	Εργοδοτικές Εισφορές (ποσοστά %)		Κρατήσεις Ασφαλισμένων (ποσά-ποσοστά %)			
			Άνω 5ετίας & κάτω 5ετίας άνω των 35 ετών		Έως 35 ετών & κάτω 5ετίας	
			1-1-2008	1-10-2008	1-1-2008	1-10-2008
ΤΣΜΕΔΕ/Κλάδος Σύνταξης	13,33	13,33	6,67	6,67	3,34	3,34
ΤΣΜΕΔΕ /Κλ.Επικ. Ασφάλισης	3,00	3,00	3,00	3,00	1,50	1,50
ΤΣΜΕΔΕ/Κλ.εφάπαξ παροχών	0	0	4,00	4,00	4,00	4,00
ΤΣΜΕΔΕ/Κλ. Ειδ. Προσαύξ.	0	0	57,10€	58,24€	57,10€	58,24€
Κ.Υ.Τ.	4,30	4,30	2,15	2,15	2,15	2,15
Ι.Κ.Α. Μηχανικών	0,80	0,80	0,40	0,40	0,40	0,40
Οργ. Εργ. Κατοικίας	0,75	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00

Ι.Κ.Α. Στράτευσης	1,00	1,00	-	-	-	-
Λ.Α.Ε.Κ.	0,45	0,45	-	-	-	-
Ταμείο Αφερεγγυότητας	0,15	0,15	-	-	-	-
Ε.Κ.Λ.Α.	0,26	0,26	0,10	0,10	0,10	0,10
Ο.Α.Ε.Δ./Κλάδος Ανεργίας	2,67	2,67	1,33	1,33	1,33	1,33
Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Οργ. Εργ. Εστίας	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	28,06	28,06			16,13	16,13

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

- α. Όλες οι κρατήσεις και εισφορές υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών.
- β. Το Κράτος συμμετέχει στον Κλάδο Σύνταξης με ποσοστό 10% και στον Κλάδο Ασθένειας με 3,80%.
- δ. Το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών (**πλαφόν νεοασφαλισμένων**) πάνω από το οποίο δεν υπολογίζεται για όλα τα παραπάνω Ταμεία καμία εισφορά είναι από 1/2/2004 4.693,52 ευρώ, από 1/1/2005 4.881,28 ευρώ, από 1/1/2006 5.076,51 ευρώ, από 1/1/2007 5.279,57, **από 1/1/2008 5.437,96 από 1/10/2008 5.543,55.**
- ε. Όλες οι παραπάνω κρατήσεις – εισφορές υπολογίζονται επί 14 μήνες πλην του ΤΣΜΕΔΕ/κλ. Ειδικής Προσαύξηση που υπολογίζεται επί 12 μήνες.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΛΟΓΩΝ:

1. Στον κλάδο Ειδικής προσαύξησης του ΤΣΜΕΔΕ ασφαρίζονται υποχρεωτικά οι μηχανικοί εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετή ασφάλιση στον κλάδο κυρίας σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ και το 35 έτος της ηλικίας τους, *άλλως τον επιλέγουν με αίτησή τους*.
2. Για τους νεοασφαλισμένους στο άρθρο 39 του Ν.2084/92 αναφέρεται ότι:

Υποχρεωτική ασφάλιση επιτρέπεται σε ένα φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, ένα φορέα επικουρικής ασφάλισης, ένα φορέα ασφάλισης ασθένειας και ένα φορέα ασφάλισης πρόνοιας.

Τα πρόσωπα για τα οποία προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις υποχρεωτική ασφάλιση σε περισσότερους του ενός φορείς, λόγω ιδιότητας και απασχόλησης ή για περισσότερες της μίας απασχολήσεις, ασφαρίζονται υποχρεωτικά μόνο σε ένα φορέα, τον οποίο επιλέγουν με δήλωσή τους, που υποβάλλεται κάθε φορά σε όλους τους αρμόδιους φορείς και στους οικείους εργοδότες, εντός τριών μηνών από την απόκτηση της ιδιότητας ή την ανάληψη απασχόληση, αν δε δεν υποβληθεί δήλωση, η υποχρεωτική ασφάλιση γίνεται στο φορέα απασχόλησης, εκτός της ασφάλισης στο Ταμείο Συντάξεως και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.) και στο Ταμείο Συντάξεως Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.), η οποία είναι υποχρεωτική.

Εφόσον επιθυμούν, τα πρόσωπα αυτά δύνανται να ασφαλιστούν προαιρετικά και σε περισσότερους του ενός φορείς, αν αυτό προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία, ύστερα από αίτηση, που υποβάλλεται στον αρμόδιο φορέα εντός της παραπάνω προθεσμίας.

Στην περίπτωση αυτήν υποχρεούνται στην καταβολή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου εργοδότη και κράτους των προβλεπομένων από τις ισχύουσες διατάξεις για τον οικείο φορέα.

ΙΗ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΥΠΕΡ Τ.Σ.Α.Υ.

1. Ασφαλισμένοι μέχρι 31-12-1992.

Τ.Σ.Α.Υ. Παλιό ασφαλιστικό	Εργοδοτικές Εισφορές	Κρατήσεις Ασφαλισμένων							
		Άνω 5ετίας				Κάτω 5ετίας			
		Από 1-1-02	1-1-07	1/1/08			1-1-07	1/1/08	
Κλάδος Σύνταξης	(13,33% βλ. παρατήρηση 1)	177,60	188,30			106,50	113,00		
Κλάδος Ασθένειας	4,30%	5,00%	5,00%			5,00%	5,00%		
Κλάδος Πρόνοιας	----	2,93	2,93			2,93	2,93		
Στέγη Υγειονομικών	----	2,00	2,00			2,00	2,00		

- Τα παραπάνω ποσοστά εισφορών και κρατήσεων υπολογίζονται στις πάσης φύσεως αποδοχές συμπεριλαμβανομένων των Δώρων εορτών και Ε.Κ.Α.
- Οι κρατήσεις ασφαλισμένων υπέρ α) Κλάδου Σύνταξης β) Κλάδου Πρόνοιας και γ) Στέγης Υγειονομικών δεν διενεργούνται στα Δώρα Εορτών και Ε.Κ.Α.

Παρατηρήσεις: 1. Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς κλάδου σύνταξης του Τ.Σ.Α.Υ είναι 13.33% Για τους ιατρούς που έχουν ασφαλιστεί ή ασφαλίζονται στον κλάδο σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ ο ΟΤΕ αποδίδει εργοδοτική εισφορά Τ.Σ.Α.Υ./κλάδος σύνταξης από 1/4/2003 (για τα προηγούμενα έτη οι εισφορές αποδόθηκαν το έτος 2004).

2. Οι Ιατροί του Οργανισμού δύνανται να επιλέξουν με δήλωσή τους τον κλάδο ασθένειας του ΤΑΠ-ΟΤΕ ή τον κλάδο ασθένειας του Τ.Σ.Α.Υ., οπότε διενεργούνται και οι αντίστοιχες κρατήσεις και εισφορές.

2. Ασφαλιζόμενοι μετά την 1-1-1993 (Νεοασφαλισμένοι)

Τ.Σ.Α.Υ. Νέο ασφαλιστικό	Εργοδοτικές Εισφορές από 1-1-2000	Κρατήσεις Ασφαλισμένων από 1-1-2000	
		Άνω 5ετίας	Κάτω 5ετίας
Κλάδος Σύνταξης	13,33%	6,67%	4,00%
Κλάδος Ασθένειας	5,10%	2,55%	2,55%
Κλάδος Πρόνοιας	----	4,00%	4,00%
Στέγη Υγειονομικών	---	0,88 ευρώ και από 1/7/2005 2,00 ευρώ	0,88 ευρώ και από 1/7/2005 2,00 ευρώ

- Τα παραπάνω ποσοστά εισφορών και κρατήσεων υπολογίζονται στις πάσης φύσεως αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων των Δώρων εορτών και Ε.Κ.Α., πλην των εκτάκτων παροχών λόγω γάμου, γεννήσεων τέκνων ή ασθένειας.
- Η κράτηση ασφαλισμένου υπέρ Στέγης Υγειονομικών δεν διενεργείται στα Δώρα Εορτών και Ε.Κ.Α.
- Το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών (πλαφόν νεοασφαλισμένων) πάνω από το οποίο δεν υπολογίζεται για όλα τα παραπάνω Ταμεία, πλην του κλάδου πρόνοιας, καμία εισφορά είναι από 1/2/2004 4.693,52 ευρώ, από 1/1/2005 4.881,28 ευρώ, από 1/1/2006 5.076,51 ευρώ, από 1/1/2007 5.279,57 ευρώ, **από 1/1/2008 5.437,96 ευρώ, από 1/10/2008 5.543,55.....**

Παρατήρηση: Οι Ιατροί αυτής της κατηγορίας (Νέοι Ασφαλισμένοι) υπάγονται υποχρεωτικά, χωρίς δικαίωμα επιλογής, σε όλες τις κρατήσεις και εισφορές του παραπάνω πίνακα .

ΙΘ. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΜΜΙΣΘΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ.

1. Η εισφορά που καταβάλλει ο ΟΤΕ στο Ταμείο Νομικών, γενικά για τους δικηγόρους που είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο αυτό, είναι **3%** μέχρι του ποσού που αντιστοιχεί στο 13^ο μισθολογικό κλιμάκιο του Δημοσίου (**το 13^ο μ.κ** από 1-1-2001 είναι 597,51 ευρώ, από 1-1-2002 620,82 ευρώ, από 1-1-2003 645,85 ευρώ, από 1-1-2004 980,00 ευρώ, από 1-1-2005 1.015 ευρώ, από 1-1-2006 1.047 ευρώ, από 1-1-2007 1.084 ευρώ, από 1-1-2008 1.162 ευρώ, από 1-10-2008 1.185 ευρώ και 5% για το επιπλέον ποσό αποδοχών. Δεν υπολογίζεται εισφορά στα επιδόματα δώρων και ΕΚΑ.

2. Ασφαλισμένοι μέχρι 31-12-1992 στο Ταμείο Νομικών.

Οι έμμισθοι δικηγόροι του Οργανισμού, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι πριν την 1-1-1993 στο Ταμείο Νομικών, υποχρεωτικά έχουν παράλληλη ασφάλιση στο Ταμείο αυτό και στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, ανεξαρτήτως του χρόνου σύναψης με τον Οργανισμό της σύμβασης έμμισθης εντολής.

α. Ταμείο Νομικών και Κλάδος Επικουρ. Ασφάλισης Δικηγόρων (Κ.Ε.Α.Δ.)

Παλιό ασφαλιστικό	Άνω 5ετίας στο Τ. Νομικών			Κάτω 5ετίας στο Τ. Νομικών		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Ταμείο Νομικών	1.308,00	1.365,12		660,00	682,56	
Κ.Ε.Α.Δ.	396,00	409,56		192,00	204,72	

- Οι εισφορές αυτές είναι ετήσιες (12 μήνες , όχι δώρα εορτών και Ε.Κ.Α.)
- Ο Οργανισμός υποχρεούται να αποδίδει τα 2/3 των παραπάνω εισφορών στο Ταμείο Νομικών και τον Κ.Ε.Α.Δ. (Ν.1868/89 και 2145/93) και το υπόλοιπο 1/3 υποχρεούται να το αποδίδει στους ίδιους τους δικηγόρους (2047/2-2-1988 απόφαση του Δ.Σ. – ΟΤΕ).

β. Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων.

Χρόνια δικηγορίας	Υποχρέωση εργοδότη			Υποχρέωση δικηγόρου		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Μέχρι 2	236,42	246,04		118,21	123,03	
Από 2 έως 5	298,05	307,64				
Από 5 έως 10	569,68	588,88		236,42	246,04	
Από 10 και άνω	604,90	624,08				

- Οι εισφορές αυτές είναι ετήσιες (12 μήνες , όχι δώρα εορτών και Ε.Κ.Α.)
- Ο Οργανισμός υποχρεούται να αποδίδει τα 2/3 των παραπάνω εισφορών στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων (Ν.1868/89 και 2145/93) και το υπόλοιπο 1/3 υποχρεούται να το αποδίδει στους ίδιους τους δικηγόρους (2047/2-2-1988 απόφαση του Δ.Σ. – ΟΤΕ).

γ. Εισφορά γαμήλιου επιδόματος (προικοδότησης).

Αποδίδεται από τους ίδιους του δικηγόρους και για το έτος 2001 ποσό 264,00 ευρώ, για το έτος 2002 ποσό 273,00 ευρώ,

3. Ασφαλιζόμενοι μετά την 1-1-1993 (Νεοασφαλισμένοι)

Οι ασφαλισμένοι δικηγόροι μετά την 1-1-1993 στο Ταμείο Νομικών ασφαλιζονται υποχρεωτικά σε ένα φορέα κύριας ασφάλισης (ή στο Ταμείο Νομικών ή στο ΤΑΠ-ΟΤΕ το οποίο επιλέγουν με υπεύθυνη δήλωσή τους). Η επιλογή του φορέα κύριας ασφάλισης καθιστά υποχρεωτική την ασφάλιση και στους αντίστοιχους κλάδους ασθένειας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας.

Είναι δυνατόν όμως εάν επιθυμούν να ασφαλιστούν (με δήλωσή τους) προαιρετικά και στον άλλο φορέα ασφάλισης (ΤΑΠ-ΟΤΕ) καταβάλλοντας το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου, εργοδότη και Κράτους).

Εφόσον επιλέξουν να ασφαλιστούν στο Ταμείο Νομικών οι εισφορές έχουν ως ακολούθως:

α. Ταμείο Νομικών και Κλάδος Επικουρ. Ασφάλισης Δικηγόρων (Κ.Ε.Α.Δ.)

Νέο ασφαλιστικό	Άνω 5ετίας			Κάτω 5ετίας		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Ταμείο Νομικών	1.236,00	1.289,98		624,00	644,64	
Κ.Ε.Α.Δ.	372,00	386,76		180,00	193,44	

- Οι εισφορές αυτές είναι ετήσιες (12 μήνες , όχι δώρα εορτών και Ε.Κ.Α.)
- Σύμφωνα με γνωμοδότηση των Νομικών Υπηρεσιών του ΟΤΕ, ο Οργανισμός δεν έχει υποχρέωση απόδοσης των 2/3 των παραπάνω εισφορών. **Οφείλει** όμως να τους καταβάλει (στους ιδίους) το 1/3 των παραπάνω εισφορών, (2047/2-2-1988 απόφαση του Δ.Σ. – ΟΤΕ) και τα υπόλοιπα 2/3 υποχρεούνται να αποδίδουν οι ίδιοι οι δικηγόροι στα παραπάνω Ταμεία. Όμως με την 2682/25-6-2003 (θέμα 7) απόφαση Δ.Σ.-ΟΤΕ ο Οργανισμός ανέλαβε και για αυτούς την υποχρέωση να αποδίδει τα 2/3 των εισφορών στο Ταμείο Νομικών και τον Κ.Ε.Α.Δ. και το υπόλοιπο 1/3 να το αποδίδει στους ιδίους τους δικηγόρους .
Εάν όμως δεν επιλεγεί το Ταμείο Νομικών ως φορέας κύριας ασφάλισης αλλά το ΤΑΠ-ΟΤΕ τότε δεν πρέπει να καταβάλλεται στους δικηγόρους αυτούς το 1/3 ή τα 2/3, αφού δεν θα οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο Νομικών.

β. Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων.

Χρόνια δικηγορίας	Υποχρέωση εργοδότη			Υποχρέωση δικηγόρου		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Μέχρι 2	236,42	246,04		118,21	123,03	
Από 2 έως 5	298,05	307,64				
Από 5 έως 10	569,68	588,88		236,42	246,04	
Από 10 και άνω	604,90	624,08				

- Οι εισφορές αυτές είναι ετήσιες (12 μήνες , όχι δώρα εορτών και Ε.Κ.Α.)
- Σύμφωνα με γνωμοδότηση των Νομικών Υπηρεσιών του ΟΤΕ, ο Οργανισμός δεν έχει υποχρέωση απόδοσης των 2/3 των παραπάνω εισφορών. **Οφείλει** όμως να τους καταβάλει (στους ιδίους) το 1/3 των παραπάνω εισφορών, (2047/2-2-1988 απόφαση του Δ.Σ. – ΟΤΕ) και τα υπόλοιπα 2/3 υποχρεούνται να αποδίδουν οι ίδιοι οι δικηγόροι στα παραπάνω Ταμεία. Όμως με την 2682/25-6-2003 (θέμα 7) απόφαση Δ.Σ.-ΟΤΕ ο Οργανισμός ανέλαβε και για αυτούς την υποχρέωση να αποδίδει τα 2/3 των εισφορών στο Ταμείο Νομικών και τον Κ.Ε.Α.Δ. και το υπόλοιπο 1/3 να το αποδίδει στους ιδίους τους δικηγόρους .
- Εάν όμως δεν επιλεγεί το Ταμείο Νομικών ως φορέας κύριας ασφάλισης αλλά το ΤΑΠ-ΟΤΕ τότε δεν πρέπει να καταβάλλεται στους δικηγόρους αυτούς το 1/3 ή τα 2/3, αφού δεν θα οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο Νομικών.

Κ. ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Φ.Μ.Υ.).

Για εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις θα αποκτηθούν από 1-1-2007				
Κλιμάκιο Εισοδήματος	Φορολογικός Συντελεστής	Φόρος Κλιμακίου	Σύνολο εισοδήματος	Σύνολο φόρου
12.000	0%	0	12.000	0
18.000	29%	5.220	30.000	5.220
45.000	39%	17.550	75.000	22.770
Άνω 75.000	40%			
Για εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις που θα αποκτηθούν από 1-1-2008				
Κλιμάκιο Εισοδήματος	Φορολογικός Συντελεστής	Φόρος Κλιμακίου	Σύνολο εισοδήματος	Σύνολο φόρου
12.000	0%	0	12.000	0
18.000	27%	4.860	30.000	4.860
45.000	37%	16.650	75.000	21.510
Άνω 75.000	40%			
Για εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις που θα αποκτηθούν από 1-1-2009				
Κλιμάκιο Εισοδήματος	Φορολογικός Συντελεστής	Φόρος Κλιμακίου	Σύνολο εισοδήματος	Σύνολο φόρου
12.000	0%	0	12.000	0
18.000	25%	4.500	30.000	4.500
45.000	35%	15.750	75.000	20.250
Άνω 75.000	40%			

Το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου των παραπάνω κλιμακίων υπολογισμού φόρου αυξάνεται ως εξής:

- Κατά 1.000 ευρώ, όταν έχει ένα παιδί που τον βαρύνει.
- Κατά 2.000 ευρώ, όταν έχει δύο παιδιά που τον βαρύνουν.
- Κατά 10.000 ευρώ, όταν έχει τρία παιδιά που τον βαρύνουν και αυτό προσαυξάνεται κατά 1.000 ευρώ, για κάθε παιδί, πέραν του τρίτου που τον βαρύνουν.

Το ποσό με το οποίο προσαυξάνεται το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου, μειώνει το ποσό του δεύτερου κλιμακίου και εάν αυτό δεν επαρκεί το ποσό του τρίτου κλιμακίου.

Το ποσό του φόρου που απομένει ύστερα από τα παραπάνω αποτελεί το φόρο που αναλογεί στο ετήσιο εισόδημα του μισθωτού. Το ποσό αυτό μειώνεται περαιτέρω κατά 1,5% (έκπτωση λόγω παρακράτησης) και ο φόρος που απομένει αποτελεί τον παρακρατηθέντα φόρο.

ΠΡΟΣΟΧΗ : Οι μισθωτοί πρέπει να υποβάλλουν το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους, αλλά και σε μεταγενέστερη μεταβολή, τη συνημμένη δήλωση στις Υπηρεσιακές Λειτουργίες τους, οι οποίες θα ενημερώνουν για τη μεταβολή το Πληροφοριακό Σύστημα «ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ» (Κωδικός αριθμός : 1181 ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΚΩΔΙΚΟΥ Φ.Μ.Υ.).

ΚΑ. ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (Τ.Ε.Ε.).

Με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου προς το Τ.Ε.Ε. είναι δυνατό να παρακρατείται η ετήσια εισφορά από την μισθοδοσία και ο ΟΤΕ να την αποδίδει στο Τ.Ε.Ε.

Η κράτηση του ποσού γίνεται εφάπαξ και ανάλογα με τα χρόνια κτήσης του πτυχίου Μηχανικού είναι:

α. κτήση πτυχίου μέχρι 5 έτη. Από 1-1-2004, 20,00+2,4% χαρτ.= **20,48 ευρώ**

β. κτήση πτυχίου από 5 έως 15 έτη. Από 1-1-2004, 55,00+2,4% χαρτ.= **56,32 ευρώ**

γ. κτήση πτυχίου πάνω από 15 έτη. Από 1-1-2004, 65,00 + 2,4% χαρτ.= **66,56 ευρώ**

ΚΒ. ΕΙΣΦΟΡΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Ε.Ε.)

Με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου προς το Ο.Ε.Ε. είναι δυνατό να παρακρατείται η ετήσια εισφορά από την μισθοδοσία και ο ΟΤΕ να την αποδίδει στο Επιμελητήριο.

Η κράτηση του ποσού γίνεται σε δύο ισόποσες δόσεις, μία δόση τον Ιανουάριο και μία τον Ιούλιο. Ανάλογα με τα χρόνια απόκτησης του πτυχίου το ετήσιο ποσό είναι:

α. κτήση πτυχίου μέχρι 5 έτη. Από 1-1-2002, **7,50 ευρώ**

β. κτήση πτυχίου από 5 έτη και άνω. Από 1-1-2002, **15,00 ευρώ**

ΚΓ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ.

(278/31/1-12-2006 Βασική Εγκύκλιος)

Εισφορά εργοδότη 1,17 ευρώ μηνιαίως ανά υπάλληλο πλην ΕΚΑ. Ελάχιστη συμμετοχή εργαζομένων 1,17 ευρώ μηνιαίως ανά υπάλληλο σε 12μηνιαία βάση.

Κατόπιν αιτήσεως και επισύναψης σχετικών δικαιολογητικών η Διαχειριστική Επιτροπή του Κ.Α.Π. ΟΤΕ αποφασίζει την χορήγηση ή μη χρηματικής ενίσχυσης σε υπαλλήλους, για κάλυψη κυρίως ιατρικών δαπανών αυτών και μελών της οικογενείας τους.

Χορήγηση Βοηθημάτων (η αίτηση πρέπει να υποβληθεί εντός 3 μηνών από το γεγονός)

- Βοήθημα **1.500 ευρώ για κάθε προσπάθεια εξωσωματικής γονιμοποίησης**, με ανώτατο όριο τις πέντε (5) προσπάθειες. (Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του ΟΤΕ το βοήθημα χορηγείται στη σύζυγο)
- Βοήθημα μέχρι ποσού **2.000 ευρώ για επιπλοκές κύησης που χρειάστηκαν ενδονοσοκομειακή νοσηλεία.**
- Βοήθημα **1.200 ευρώ για κάθε τοκετό** εν ενεργεία υπαλλήλου ΟΤΕ ή συζύγου εν ενεργεία υπαλλήλου ΟΤΕ.
- Βοήθημα **1.500 ευρώ για έξοδα κηδείας**, του μέλους του Κεφαλαίου Αλληλοβοηθείας ΟΤΕ, ή του /της συζύγου του και των άγαμων παιδιών του/της.
- Μέρος του ποσού των ιατρικών δαπανών ή δαπανών συσκευών - μηχανημάτων που υποβλήθηκε το μέλος του Κεφαλαίου Αλληλοβοηθείας ΟΤΕ.
- Ειδικό μηνιαίο βοήθημα στα μέλη του Κεφαλαίου Αλληλοβοηθείας ΟΤΕ ή σε συνταξιούχους (μετά την 25-5-1997) πρώην υπαλλήλους ΟΤΕ, που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες (67% και άνω)

ΚΑ. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΥ ΕΡΓΑΤΗ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα κατώτερα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών που καθορίζονται από τις Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) έχουν ως ακολούθως :

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ Ή ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	1/9/200 5 ΑΓΑΜ ΟΙ	1/1/2006 ΑΓΑΜΟΙ	1/9/2006 ΑΓΑΜΟΙ	1/5/2007 ΑΓΑΜΟΙ	1/1/2008 ΑΓΑΜΟΙ	1/9/2008 ΑΓΑΜΟΙ	1/5/2009 ΑΓΑΜΟΙ
0 – 3	26,41	27,18	27,96	29,39	30,40	31,32	33,04
3 – 6	27,38	28,17	28,99	30,47	31,52	32,47	34,25
6 – 9	28,69	29,52	30,38	31,93	33,03	34,02	35,89
9 - 12	29,99	30,86	31,76	33,37	34,52	35,56	37,51
12 - 15	31,30	32,21	33,14	34,83	36,03	37,11	39,15
(15 – 35), 15-18	32,60	33,55	34,52	36,28	37,53	38,66	40,78
18 - 35					39,05	40,22	42,43

ΠΡΟΣΟΧΗ : Τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας αφορούν χρόνια ασφάλισης στα ταμεία Ι.Κ.Α. και ΤΑΠ-ΟΤΕ. Τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βρίσκονται από τη σχέση : **Αριθμός ημερών ασφάλισης / 300** (κάθε έτος έχει 300 ημέρες ασφάλισης -ένσημα). Κάθε μήνας έχει 25 ημέρες ασφάλισης.

