

Ομάδα εργασίας της ΠΕΤ-ΟΤΕ το 2001 για τις εργασιακές σχέσεις.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Εργασιακές σχέσεις – Δουλεμπόριο – Προσλήψεις – Απολύσεις

Πολιτική ΕΕ – Κυβέρνησης – Εργοδοτών

Καθήκοντα και υποχρεώσεις συνδικάτων και εργαζομένων

ΕΙΣΗΓΗΣΗ Ε.Ε ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ

ΛΑΜΠΡΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ

ΡΑΠΑΝΑΚΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ

ΦΑΣΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΟΚΤΩΒΡΗΣ 2001

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

- Εργασιακές σχέσεις – Δουλεμπόριο – Προσλήψεις – Απολύσεις.
- Πολιτική ΕΕ – Κυβέρνησης – Εργοδοτών.
- Καθήκοντα και υποχρεώσεις συνδικάτων και εργαζομένων.

Η οικονομική ύφεση σε διεθνές επίπεδο (πριν το κτύπημα στο Μανχάταν με τα επακόλουθά του) σε Αμερική, Ιαπωνία και Ευρώπη, είναι γεγονός, η μείωση των ρυθμών ανάπτυξης και η υπερπαραγωγή προϊόντων που δεν μπορούν να καταναλωθούν, συνθέτουν την ζοφερή κατάσταση.

Τα προσωπικά καταναλωτικά δάνεια και οι κάρτες αγορών έδωσαν μια προσωρινή λύση φορτώνοντας στους εργαζόμενους υπέρογκα χρέη, μόνο στην Ελλάδα είναι 6,4 τρις.

Τα χρηματιστηριακά παιχνίδια σε παγκόσμιο επίπεδο επέτειναν το πρόβλημα ρευστότητας, χρήματα δεν υπάρχουν πλέον ούτε στα χέρια αλλά ούτε στις αποταμιεύσεις των καταναλωτών.

Η πολλά υποσχόμενη νέα οικονομία απογοήτευσε όλους εκείνους που είχαν πιστέψει και επενδύσει επάνω της πολλά, θεωρώντας την ως μοναδικό δρόμο για το άμεσο μέλλον. **Το 2000** έχασαν, 30% η Βρετανική Τέλεμαρκ και η Γερμανική Νόϊε Μάρκετ, 39% το Αμερικάνικο Nasdaq, έως και 60% η Ισπανική Νουόβο Μερκάτο. **Το 2001** το “μακροβούτι” συνεχίζεται με πτώση 30% του Nasdaq, ενώ ο δείκτης DAX στην Γερμανία έφθασε στα επίπεδα του Απρίλη 1999 και ο FTSE 100 στο Λονδίνο, στο χαμηλότερο επίπεδο των 3 τελευταίων χρόνων.

Ταυτόχρονα οι πολυδιαφημισμένες νέες ευκαιρίες για αυτοαπασχόληση μέσω του διαδικτύου, αποδεικνύονται λόγια του αέρα. Οι αυτοαπασχολούμενοι μέσα στο 1999 στις ΗΠΑ, μειώθηκαν κατά 9,9%, όταν 53 εταιρείες dot-com έβαλαν λουκέτο μέσα στον Ιούνιο 2001, ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό των εταιρειών του κλάδου που έκλεισαν, στις 555.

Στα παραπάνω πλαίσια, στην Ευρώπη οι μετοχές των τηλεπικοινωνιακών εταιρειών που ήταν μέχρι πριν ένα χρόνο ακόμη, στην κορυφή των Ευρωπαϊκών πολυεθνικών επιχειρήσεων, έχουν πάρει την κάτω βόλτα. Ο δείκτης τους με 300 κορυφαίες Τηλεπικοινωνιακές Εταιρείες μέσα σ' ένα χρόνο, έχει χάσει το 50% της αξίας του γράφει η **Financial Times στις 8-2-2001**. Η μετοχή της Ολλανδικής **KPN** έπεσε κατά **80%**, της Φινλανδικής **Sonera** κατά **77%**. Η **B T** ρευστοποιεί περιουσιακά της στοιχεία και πουλάει θυγατρικές της εταιρείες, κάνει απολύσεις ενώ η **France Telecom** και άλλες εκδίδουν ομολογιακά δάνεια μετατρέψιμα σε μετοχές για φθηνή άντληση κεφαλαίων.

Η πτωτική κατάσταση συνεχίζεται μέχρι σήμερα. Έτσι έχουμε σε μια μόνο μέρα στις 6/9/2001, τους παραπάνω και άλλους Ευρωπαϊκούς δείκτες, να έχουν πτώση από 2-6%. Σαν αιτία φέρεται η ανακοίνωση ότι η **France Telecom** έχει διπλάσια χρέη από την χρηματιστηριακή της αξία καθώς και η μείωση των πωλήσεων **Intel, Motorola, Ericsson, Marconi**. Η **Marconi** είδε την μετοχή της να χάνει **28%** στις 5/9/2001 και **25%** στις 6/9/2001 μαζί με το **8,8%** της **Nokia** και το **4.7%** της **Alcatel**, συνθέτουν το κλίμα της ύφεσης.

Η πτώση των χρηματιστηρίων μετά το χτύπημα στο Μανχάταν, συνεχίζεται με ανεξέλεγκτους τρόπους και ρυθμούς, πολύ κάτω απ' όσα παραπάνω αναφέρονται.

Πτώση μετά το χτύπημα στο Μανχάταν

1	Μιλάνο	-23,11%	6	Ζυρίχη	-16,80%
2	Φραγκφούρτη	-22,91%	7	Nasdaq	-16,47%
3	Αθήνα	-18,60%	8	Dow Jones	-15,63%
4	Παρίσι	-17,05%	9	Λονδίνο	-11,98%
5	Μαδρίτη	-16,88%	10	Λισσαβόνα	-8,82%

ΗΜΕΡΗΣΙΑ 23/9/01

Στην Ελλάδα, η τιμή της μετοχής του **OTE** έφθασε στην χαμηλότερη τιμή των τριών τελευταίων χρόνων, τα τιμολόγια του **OTE** αυξήθηκαν για πολλοστή φορά. Η **Cosmote** μπήκε στο ΧΑΑ, ενώ ετοιμάζεται, η **OTE-NET**, **INFO-OTE**, **Real Estate**, **Global**, ενώ κυκλοφορούν σενάρια πώλησής τους, όπως πουλήθηκε η **OTE Leasing**, για να κάνουν άραγε πιο ελκυστική την τιμή της μετοχής του ομίλου;

Μέσα στο κλίμα αυτό: Δόθηκε το ομολογιακό δάνειο στις ΗΠΑ, μετατρέψιμο σε μετοχές του ΟΤΕ, έγινε η πλήρης ιδιωτικοποίηση και ένταξή του στον Ν.2190. Προωθείται τροπολογία στην βουλή που κάνει ρυθμίσεις για να διευκολυνθεί η μείωση προσωπικού, που τελικά αποσύρεται αφού πήγε και ήρθε 3-4 φορές, μέσα στο καλοκαίρι.

Αυτό που περιμένουν στην Διοίκηση με αγωνία είναι πότε θα απαλλαχθεί ο ΟΤΕ από τον ΑΣΕΠ για να νομιμοποιήσει το ρουσφέτι που κάνουν σήμερα σε ΟΤΕ, Cosmote και όλες τις θυγατρικές μέσα από το δουλεμπόριο. Προς το παρόν όμως οι σχεδιασμοί για απολύσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, πέρασμα ΟΛΩΝ των έργων αλλά και υπηρεσιών, σε ιδιώτες εργολάβους, υπερεργολάβους και πολλές φορές ανταγωνιστές, είναι σε αναμονή.

Οι εταιρείες νέων τεχνολογιών και τηλεπικοινωνιών παγκόσμια για να επιστρέψουν στην κερδοφορία, **τα πρώτα μέτρα που ήδη παίρνουν είναι:** Απολύσεις προσωπικού, κλείσιμο εργοστασίων, συγχωνεύσεις εταιρειών, πωλήσεις δραστηριοτήτων, επαναγορά μετοχών τους.

Μέσα στο 2001 οι απολύσεις (πριν το χτύπημα στο Μανχάταν) εκτιμώνται σε 400.000 στην Αμερική, 184.000 στην Ευρώπη. Στην Γαλλία μόνο τον Ιούλιο είχαμε 57.000, ενώ μετράμε.

Απολύσεις μέχρι το 8/2001

ΗΠΑ		Ιαπωνία		Ευρώπη			
Motorola	30.000	Toshiba	18.800	Ericsson	22.000	KPN	8.000
Nortel	30.000	Fujitsu	16.400	Alcatel	20.000	B. T.	6.000
Lucent	20.000	Hitachi	14.700	Siemens	14.000	Nokia	1.000

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η επίθεση του κεφάλαιου σήμερα στην εργατική τάξη έχει σαν αιχμή του δόρατος την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων, για την παραπέρα αύξηση των υπέρ-κερδών του. **Οι εργοδότες απαιτούν** λιγότερη φορολόγηση και λιγότερο εργασιακό κόστος. **Επιπλέον, προτείνουν,** στην θέση των συνδικάτων, εργασιακά συμβούλια εργοδότη και εργαζομένων, με παραπλανητικά σλόγκαν, όλοι είμαστε εργαζόμενοι, εργοδότες, διευθυντές, προϊστάμενοι, τεχνίτες, εργάτες. Έτσι βλέπουν οι εργοδότες την ανάπτυξη, ιδιαίτερα όταν έχουμε τόσο χαμηλά ποσοστά εργαζομένων στα συνδικάτα.

Συνδικαλισμένοι εργαζόμενοι.

α/α	Χώρα	%	α/α	Χώρα	%
1	Σουηδία	91,1	8	Πορτογαλία	26,6

2	Δανία	80,1	9	Ολλανδία	25,6
3	Φιλανδία	79,3	10	Ελλάδα	24,3
4	Ιταλία	44,1	11	Ελβετία	22,6
5	Αυστρία	41,2	12	Ισπανία	18,6
6	Βρετανία	32,9	13	ΗΠΑ	14,2
7	Γερμανία	28,9	14	Γαλλία	9,1

Από μελέτη του INE ΓΣΕΕ.

Τα αποτελέσματα αυτής της ανάπτυξης για τους εργαζόμενους είναι δεδομένα. **Εντατικοποίηση της εργασίας, λιγότερες θέσεις εργασίας, λιγότερος μισθός** ανεργία, φτώχεια, εξαθλίωση, **ελαστικές εργασιακές σχέσεις**, μερική απασχόληση, ατομικές συμβάσεις εργασίας, λιγότερα ασφαλιστικά δικαιώματα, κλπ.

Επιπλέον, προωθείται αντιπαλότητα μεταξύ αυτών που έχουν μόνιμη δουλειά με τους εποχιακά ή ελαστικά εργαζόμενους, αλλά και των δύο παραπάνω με τους άνεργους, για να αιτιολογηθεί η παραπέρα μείωση του μεροκάματου και η καταπάτηση των κατακτημένων εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Στον ΟΤΕ σήμερα, καταστρατηγείται το ωράριο με νομότυπες-παράτυπες καλύψεις υπερωριών, με εσωτερικές και εξωτερικές εργολαβίες. **Η μόνιμη εργασία αντικαθίσταται** σιγά-σιγά με την παράνομη-ημιπαράνομη ή νόμιμη μερική απασχόληση εποχιακών, το δουλεμπόριο ή μαύρη εργασία μέσω διαδικασιών παράτυπων με εργολάβους και μεσολαβητές δανεισμού προσωπικού, πχ ΟΤΕ Consulting.

Αλλά και στον ιδιωτικό τομέα, η αυθαιρεσία είναι στην ημερησία διάταξη.

πχ **Panafon** και **Telestet**: Συντηρητές με δελτία παροχής υπηρεσιών. **Τηλεπικοινωνιακές εταιρείες (INTRAKAT)**: Απολύει όλο το προσωπικό και ξανανοίγει με άλλη επωνυμία και έδρα για να γλυτώσει εκτός εδρας και να καρπωθούν τις επιδοτήσεις του ΟΑΕΔ.

ΦΑΓΕ: Πωλητές με δελτία παροχής υπηρεσιών, χωρίς εργασιακά δικαιώματα. ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ: απολύει όλο το προσωπικό και ξανανοίγει με άλλη επωνυμία για να πάρει τις επιδοτήσεις του ΟΑΕΔ. ΚΡΟΝΟΣ: προσλαμβάνει άτομα με δίμηνες συμβάσεις και απολύει μόνιμους εργάτες. ΦΑΝΚΟ: επιβάλλει 4 ωρη απασχόληση με μισό μεροκάματο. ΑΘΕΝΣ ΠΛΑΖΑ: απολύει εργάτες που αρνήθηκαν να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις εργασίας

Μερική απασχόληση –δουλεμπόριο – μαύρη εργασία

Με πρόσχημα την αύξηση των θέσεων εργασίας, την καταπολέμηση της ανεργίας, την ευκινησία του εργατικού δυναμικού και την ελαστικότητα της εργασίας, στα πλαίσια της εφαρμογής των νέων τεχνολογιών, στην παραγωγή της “παγκοσμιοποιημένης” οικονομίας, για να έχουμε ανταγωνιστικά προϊόντα, **προωθούνται οι νέες εργασιακές σχέσεις.**

Στα πλαίσια αυτά το κεφάλαιο τις επιβάλλει: δειλά την δεκαετία του **70**, πιο οργανωμένα την δεκαετία του **80**, επιτακτικά τη δεκαετία του **90** με οδηγίες της ΕΟΚ και νόμους της βουλής 1892/90, 2639/98, την δεκαετία του **2000** με το Ν.2874 και τις 6 συστάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στις 17/9/01.

Η επιδίωξη του κεφαλαίου για “ευλυγισία” και “ελαστικότητα” του χρόνου εργασίας, τις συνεχείς αλλαγές επαγγέλματος, την δια βίου εκπαίδευση, με ταυτόχρονο κτύπημα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, την αντικατάσταση τους με ατομικές συμβάσεις και τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης, **έχει μοναδικό του στόχο**: Την εντατικοποίηση της εργασίας, την εντατικοποίηση της εκμετάλλευσης της εργατικής δύναμης, για την παραπέρα αύξηση των υπερκερδών της εργοδοσίας. Ταυτόχρονα όμως, θέλουν την εργατική τάξη και καταναλωτή των προϊόντων τους για να κινούνται τα εργοστάσια τους.

Τα απατηλά επιχειρήματα στα πλαίσια της ΕΟΚ της ΟΝΕ , ότι πρέπει να γίνουν τα εμπορεύματα της Ευρώπης ανταγωνιστικά με την μείωση του εργατικού κόστους, δεν πείθουν πλέον κανέναν.

Οι εργαζόμενοι βλέπουν καθαρά ότι αυτή είναι γενική επίθεση του κεφαλαίου στους εργαζόμενους και την εργατική τάξη συνολικά, που μειώνει τους μισθούς, αυξάνει την ανασφάλεια, κτυπάει το ΣΚ, κτυπάει τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Από τα τριώρα στην ενοικίαση εργαζομένων

Στην χώρα μας την **δεκαετία του 70** η μερική απασχόληση ήταν περιορισμένη στους διάφορους πλασιέ σε ορισμένες ΔΕΚΟ (3ωρη απασχόληση, κύρια για τη ενίσχυση ειδικών κατηγοριών πχ ΟΤΕ στο 131, φοιτητών) και στο φασόν ετοιμών ενδυμάτων.

Την **δεκαετία του 80** άρχισε να αναπτύσσεται σε μεγάλες πολυεθνικές που χρησιμοποιούν το δουλεμπόριο. Πχ. Mobil 80-100 μόνιμους υπάλληλους με πλήρη δικαιώματα και 300-400 εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων νοικιασμένους από εργολάβο δουλέμπορα, με σαφώς λιγότερα δικαιώματα.

Το σύστημα αυτό χρησιμοποιούν και ορισμένες ΔΕΚΟ πχ. ΔΕΗ, ΟΤΕ, σε πολύ περιορισμένη κλίμακα: 10-20 εργαζόμενοι στους 25.000. Επίσης αρχίζει να εξαπλώνεται η χρήση εποχιακών και εκτάκτων υπαλλήλων πλήρους αλλά και μερικής απασχόλησης.

Την δεκαετία αυτή η μερική απασχόληση εξαπλώνεται στις διάφορες εταιρείες κούριερ, διανομείς ετοιμών φαγητών, το φασόν διάφορων ειδών (δώρα, ηλεκτρονικά, δακτυλογραφήσεις, κλπ), στους εργαζόμενους στα Σούπερ Μάρκετ, στους ΟΤΑ, στον επισιτισμό, στον τουρισμό, στα συνεργεία καθαρισμού κτιρίων, στους αναπληρωτές και ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς.

Την **δεκαετία του 90** όλα τα παραπάνω αυξάνονται με γεωμετρική πρόοδο και με την οργανωμένη πλέον παρέμβαση του κράτους και της ΕΟΚ στα πλαίσια της Λευκής Βίβλου.

- **Ο νόμος 1892/90** για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη, το λεγόμενο αναπτυξιακό πολυνομοσχέδιο, αναφέρεται στις εργασιακές σχέσεις, την μερική απασχόληση, τον χρόνο εργασίας, το ωράριο εργασίας στα

εμπορικά καταστήματα. Αυτή είναι από τις πρώτες προσεγγίσεις για νομοθετική κάλυψη των απόψεων εργοδοτών και ΕΟΚ για τις νέες εργασιακές σχέσεις.

- **Το 95-96** επιδοτούνται μέσω ΟΑΕΔ οι εργοδότες με 300-400 δραχμές την ώρα για κάθε θέση εργασίας μερικής απασχόλησης. Το πρόγραμμα μιλάει για 33.000 θέσεις. “Η αποδοχή της Λευκής Βίβλου είναι ένας από τους όρους για την απορρόφηση των κονδυλίων του Β΄ ΚΠΣ” δήλωσε ο διοικητής τότε του ΟΑΕΔ Ρ. Σπυρόπουλος.
- **Το 94-99** επιδοτείται με 1,3 τρις, η κατάρτιση και επανακατάρτιση (που γίνεται με μερική απασχόληση και εργολαβίες) από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, μέσω ΚΕΚ, ΙΕΚ, ΟΑΕΔ και διάφορων άλλων πλιατσικολόγων της “εκπαίδευσης” μ’ όσα φαιδρά βγήκαν στην φόρα. Οικονομικά σκάνδαλα, ανύπαρκτα ΚΕΚ, ΚΕΚ σε ΒΑΡ, κατάρτιση των εργατών στο Μαντούδι στο μόντελιγκ. Στο κόλπο μπαίνουν : Δήμοι, Δημοτικές εταιρείες, εφημερίδες, εργατικά σωματεία, σχολεία, ιδιωτικές και δημόσιες υπηρεσίες.
- **Το 95** το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στο Εσπεν δίνει την “γραμμή” οδηγία, στις χώρες τις ΕΟΚ. “**Η μείωση του έμμεσου εργατικού κόστους και η μεταφορά της φορολογικής επιβάρυνσης από την απασχόληση στους φυσικούς φορείς. Το κόστος κοινωνικής ασφάλισης αποτελεί αντικίνητρο στην αγορά εργασίας**”
- **Τον 8/97** ο νόμος Αρσένη προωθεί την μερική απασχόληση μέσα από το ολοήμερο σχολείο, την ενισχυτική διδασκαλία, την κατάρτιση και επανακατάρτιση, με τα ΙΕΚ άτυπα γραφεία εργασίας, ενώ φιλοδοξεί να απορροφήσει τα λιμνάζοντα κονδύλια της ΕΟΚ για την κατάρτιση και επανακατάρτιση, που δεν μπορούν να απορροφήσουν ΟΑΕΔ, ΙΕΚ, ΚΕΚ, κλπ.
- **Στις 31/3/99** ο πρεσβευτής των ΗΠΑ στην Θεσσαλονίκη Ν. Μπέρνς αναφέρθηκε στις εργασιακές σχέσεις στην Ελλάδα που εμποδίζουν τις επενδύσεις “...δεν έχουν ευελιξία και παραγωγικότητα με αποτέλεσμα να επιβαρύνεται σοβαρά το τελικό κόστος του προϊόντος”
- **Το 96-99** το δουλεμπόριο σε ναυτεργάτες, ΔΕΚΟ και αλλοδαπούς οργιάζει.

πχ. **Το 90%** στα πληροφοριακά κέντρα 131,134, κλπ είναι εργαζόμενοι με 8μηνα. **Τον 4/97 το 45%** δηλαδή πάνω από 1200 εργαζόμενοι του τεχνικού προσωπικού δικτύων του ΟΤΕ στην Αττική, είναι από το δουλεμπόριο. Με την ανοχή του ΥΠ. Μεταφορών, του ΑΣΕΠ, του Υπ. Εργασίας και των Επιθεωρήσεων Εργασίας την στιγμή που όλοι το γνωρίζουν.

Επιπλέον η μερική – προσωρινή – περιπλανώμενη απασχόληση γίνεται και μέσω ΑΣΕΠ για 3ωρα, 8ωρα για 2-8 μήνες.

- Για το 99με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση ΕΣΔΑ, η κυβέρνηση επιδοτεί 75.000 νέες θέσεις εργασίας. Χ. Πρωτόπαπας Υφυπ. Εργασίας. **ΕΘΝΟΣ 8/6/99.**

Μερική απασχόληση σε Ευρώπη και Ελλάδα.

Σήμερα στην Ευρώπη το 80% των προσλήψεων είναι σε ευέλικτες μορφές εργασίας. Η τηλεργασία (το ψηφιακό φασόν) εξαπλώνεται ραγδαία. Προωθείται με κίνητρα και χρηματοδοτείται από την ΕΟΚ με το πρόγραμμα REMOTE. Ετσι σήμερα, οι τηλεεργαζόμενοι πλησιάζουν τις 54.000 στην Ελλάδα, τα 2 εκατ. στην Ευρώπη, δηλαδή το 13% του εργατικού δυναμικού, (Eurostat 97), άλλη μελέτη έχει δείξει ότι το 15-20% των εταιρειών απασχολούν τηλεεργαζόμενους.

Τα επίσημα στοιχεία του ΟΟΣΑ για την απασχόληση κάτω των 30 ωρών (μερική απασχόληση): **Μερική απασχόληση**

α/α	ΧΩΡΑ	%	α/α	Χώρα	%
1	Ολλανδία	29%	10	ΗΠΑ	13%
2	Νορβηγία	28%	11	Γαλλία	13%
3	Ελβετία	25%	12	Ιρλανδία	13%
4	Ιαπωνία	23%	13	Ιταλία	11%
5	Βρετανία	20%	14	Αυστρία	11%
6	Καναδάς	19%	15	Πορτογαλία	9%
7	Δανία	17%	16	Ισπανία	8%
8	Βέλγιο	15%	17	Ελλάδα	8%
9	Γερμανία	14%	18	Φιλανδία	8%
ΝΕΑ 10/3/99					

Μια άλλη έρευνα για τις ώρες εργασίας στην Ελλάδα, δίνει στοιχεία, που απαντούν από μόνα τους στα απατηλά επιχειρήματα διάφορων “σοφών”.

ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	%
---------------------------	---

1	Κανονικό ωράριο	40%
2	Μερικές ώρες την ημέρα	13,4%
3	Μερικές ώρες η ημέρες την εβδομάδα	3,6%
4	Περισσότερο από 8 ώρες την ημέρα	43%
ΕΘΝΟΣ 25/2/94		

Αξίζει να αναφέρουμε ότι η μείωση του μέσου και κατώτερου Ευρωπαϊκού μισθού, υπολογίζεται ότι έχει μειωθεί κατά 17,5% τα τελευταία 15 χρόνια. **(ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 4/4/99)**

Επιπλέον βλέποντας τους παρακάτω πίνακες φαίνεται καθαρά πόσο σαθρά είναι τα επιχειρήματα που μας σερβίρουν ΕΟΚ και κυβέρνηση, για το κόστος εργασίας, τις επενδύσεις και τι τελικά απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι.

1995 με βάση της ΗΠΑ=100				
α/α	ΧΩΡΑ	ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΜΗ ΜΙΣΘΟΛ. ΚΟΣΤΟΣ (ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΛΠ)	ΞΕΝΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ 90-93 ΕΥΡΩΠΗ
1	Βέλγιο	156	27,4%	14%
2	Δανία	141	5,8%	2%
3	Ιαπωνία	138	14,4%	–
4	Γαλλία	112	29%	15%
5	ΗΠΑ	100	21,9%	–
6	Ιταλία	96	30,7%	6%
7	Ιρλανδία	80	15,3%	6%
8	Βρετανία	80	13,2%	23%
9	Ισπανία	74	25%	12%

10	Ελλάδα	52	21,7%	1%
11	Κορέα	43	16,7%	–
12	Ταϊβάν	34	7,4%	–
13	Πορτογαλία	31	23,7%	–
14	Χονγκ Κονγκ	28	3,3%	–
ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ				2/4/99

Έτσι σήμερα στην Ελλάδα, στην Ευρώπη αλλά και παγκόσμια, **διαμορφώνονται διάφορες νέες κατηγορίες εργαζομένων**. Πχ Αυτοί που έχουν τις καλοπληρωμένες θέσεις σταθερής εργασίας, αυτοί που οι αποδοχές τους συνεχώς μειώνονται, αυτοί με τις κατώτερες αμοιβές των ΣΣΕ, αυτοί με αποδοχές μικρότερες των ΣΣΕ, αυτοί με πλήρες ωράριο σε προσωρινές θέσεις εργασίας, αυτοί με μερική απασχόληση. **Χαρακτηριστικό σήμερα** είναι το παράδειγμα της **VW** που αυξάνει τις ώρες εργασίας στις **48** και τις μέρες εργασίας σε **6** μειώνοντας τις αποδοχές κάτω από την ΣΣΕ απειλώντας με την ανεργία, ότι δηλαδή, θα μεταφέρει το εργοστάσιό της στο εξωτερικό.

Επίσης το χτύπημα στους πύργους του Μανχάταν, πέρα απ' όλα τα αλλά **έδειξε και την φρίκη των εργασιακών σχέσεων** στην Αμερική. **Χαρακτηριστικά** είναι τα λόγια του **Τζεφ Φόξ** προέδρου του **Economic Policy Institute** στην ΗΜΕΡΗΣΙΑ 29-30/9/01:

“Κανείς δεν θα μπορούσε να βρει πιο ταιριαστό σύμβολο για τη νέα παγκόσμια οικονομία από το World Trade Center.....”

Ο κατάλογος των εργατικών συνδικάτων που θρηνούν είναι μακρύς. **Πολλοί από τα θύματα**, ήταν ανασφάλιστοι δεν είχαν δηλαδή επαγγελματική ασφάλεια, αποζημιώσεις.”

Δηλαδή δεν ήταν καταγραμμένοι σαν εργαζόμενοι πουθενά και δεν είχαν καμιά ασφάλιση ιδιωτική ή κρατική.

“Ο περιορισμός τους Κράτους είχε γίνει βασικό μέλημα των πολιτικών ηγετών μέσω της απελευθέρωσης της αγοράς, των ιδιωτικοποιήσεων και της συρρίκνωσης των δημοσίων υπηρεσιών. Από **τα αποτελέσματα αυτής της πολιτικής είναι** ότι οι ΗΠΑ είναι το μοναδικό κράτος που εμπιστεύεται την ασφάλεια των αεροπλάνων και του αεροδρομίου στα χέρια ιδιωτικών εταιρειών, οι οποίοι προσελάμβαναν προσωπικό με τις ελάχιστες αμοιβές. Η εκπαίδευση ήταν ανεπαρκής και οι εποπτικοί έλεγχοι ιδιαίτερα χαλαροί. **Τα κέρδη ήταν 126%** ετησίως και ο μέσος υπάλληλος παρέμενε στην ασφάλεια των αεροπλάνων μόνον **έξι μήνες.”**

Βεβαίως στο ΣΚ, αλλά και στους εργαζόμενους στην Ελλάδα υπάρχει έντονο το πρόβλημα, ποιος υπογράφει την ΣΣΕ, για ποιόν την υπογράφει και ποιος την εφαρμόζει.

Π.χ. 1) Η ομοσπονδία οικοδόμων υπογράφει κλαδική ΣΣΕ ενώ ταυτόχρονα οι ίδιοι που υπογράφουν είναι εργολάβοι (εργοδότες) και στην δουλειά τους απασχολούν Αλβανούς με εξευτελιστικό μεροκάματο.

2) Η ΟΜΕ-ΟΤΕ υπογράφει κλαδική ΣΣΕ ενώ ταυτόχρονα μεγάλο μέρος από το τηλεπικοινωνιακό έργο του ΟΤΕ το κατασκευάζουν εργαζόμενοι από το δουλεμπόριο με εξευτελιστικό μεροκάματο, αλλά και από παράνομα εργαζόμενους συνταξιούχους και αλλοδαπούς των εργολάβων.

Ο Ν.2639/98 του Παπαϊωάννου ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 98, ήρθε να νομιμοποιήσει μέρος από την παρανομία της πιάτσας, στα πλαίσια των οδηγιών της ΕΟΚ και των πιέσεων των εργοδοτών – κεφάλαιου.

Θεσμοθετεί: Την μερική απασχόληση σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, (φασόν, τηλεργασία, βμηνα με 4ωρο μέσω ΑΣΕΠ), την εκ περιτροπής εργασία, την κατάργηση του οκταώρου, την κατάργηση των κλαδικών ΣΣΕ με πρόσχημα την πρόσληψη ανέργων, τις ατομικές ΣΣΕ, τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης.

Οι εργασιακές σχέσεις σε δημόσιο, ΔΕΚΟ, αλλά και στον ιδιωτικό τομέα αλλάζουν καθημερινά με πρόσχημα το ανέβασμα της παραγωγικότητας, για να σώσουμε την εθνική οικονομία, για να κάνουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες ανταγωνιστικά, για να είμαστε καλοί Ευρωπαίοι.

Π.χ. 1) Στον ΟΤΕ πολλοί εργαζόμενοι διοικητικοί και τεχνικοί δουλεύουν πέρα και έξω από τα ωράρια και την εργατική νομοθεσία, ο ΟΤΕ δεν υποβάλλει σχεδόν πουθενά καταστάσεις στις επιθεωρήσεις εργασίας.

2) Στις οικοδομές, στην ΔΕΗ, στον ΟΤΕ, στις αγροτικές εταιρείες που οργιάζει η μαύρη εργασία και το δουλεμπόριο, απασχολούνται εργαζόμενοι χωρίς ωράρια, με ελάχιστες αμοιβές, χωρίς ασφάλιση.

Αξίζει να αναφέρουμε σαν χαρακτηριστικό παράδειγμα ό,τι συμβαίνει στην διεθνή αγορά των τηλεπικοινωνιών, τα τελευταία χρόνια.

Σε Ουγγαρία, Ισπανία, Ν. Ζηλανδία, Περού, Βραζιλία, Ελλάδα και αλλού, έχουμε αλλαγή των εργασιακών σχέσεων μέσα από τις εργολαβίες και υπεργολαβίες, μειώνοντας αισθητά τις σταθερές θέσεις εργασίας, μαζί με τα ασφαλιστικά και άλλα δικαιώματα. Προωθούν τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, τα ελαστικά και διακεκομμένα ωράρια, τις προσωρινές θέσεις εργασίας.

Επίσης χαρακτηριστικό είναι η ανάπτυξη των ιδιωτικών γραφείων (πρακτορείων) ευρέσεως εργασίας, νόμιμα στην Ισπανία από το 1994, παράνομα στην Ελλάδα παρέχοντας με το αζημίωτο φυσικά στην αγορά εργασίας, φθηνούς εργάτες με μισθούς κάτω από τις ΣΣΕ και πειθήνιους στους εργοδότες.

Και στις δύο περιπτώσεις Ισπανία και Ελλάδα (ναυτεργάτες), συνδικαλιστές και εργαζόμενοι μπήκαν μέσα στα γραφεία αυτά και τα έσπασαν.

Όλα αυτά όταν επίσημα ο ΟΟΣΑ λειεί ότι το 15% των εργαζομένων δουλεύουν με το καθεστώς της ενοικίασης. **ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ 28/9/01**

Μεσαιωνικά φαινόμενα εργασίας

Το μεσαιωνικό φαινόμενο του Δουλεμπορίου στον ΟΤΕ, στις άλλες ΔΕΚΟ και στον ευρύτερο ιδιωτικό τομέα, **αποτελεί στίγμα για τον ανθρώπινο πολιτισμό και την κοινωνία μας.**

Οι ευθύνες της Κυβέρνησης είναι βαρύτερες γι' αυτό το κατάντημα. **Οι υποκριτικές τοποθετήσεις** του Υπουργού Εργασίας και ιδιαίτερα του Υφυπουργού και πρώην προέδρου της ΓΣΕΕ, στο θέμα, **δείχνουν καθαρά την αναληγσία τους.**

Η πολιτική της Κυβέρνησης είναι να αλλάξει τις μόνιμες και σταθερές θέσεις εργασίας με την μερική απασχόληση σε Δημόσιο, στις ΔΕΚΟ αλλά και στον Ιδιωτικό Τομέα.

Αυτό θέλουν και οι εργοδότες για να μειώσουν το κόστος εργασίας. Αυτό προωθείται και από την Ευρωπαϊκή Ένωση με διάφορες οδηγίες.

Το ζήτημα έχει άμεση σχέση και είναι στο γενικότερο σχεδιασμό για την διανομή των **17,5 τρις του Γ' ΚΠΣ**, στους δικούς τους ανθρώπους, μέσω ΚΕΚ, ΙΕΚ, ΟΑΕΔ, Δουλεμπορικών ΑΕ, για την κατάρτιση, την επανακατάρτιση, την δια βίου εκπαίδευση και τις επιχορηγήσεις των εργοδοτών. Ήδη έχουν οργανωθεί και ενεργοποιηθεί τέτοιες εταιρείες από διάφορους πχ Δημοσιογραφικός Οργανισμός Λαμπράκη, JOB QUEST, κλπ και περιμένουν.

Αυτό που γίνεται σήμερα παράνομα ή ημιπαράνομα και αυτό που θέλουν να γίνεται αύριο νόμιμα **είναι και λέγεται ΜΕΣΑΙΩΝΑΣ**. Καμία άλλη εξωραϊσμένη ή επιστημονική ονομασία δεν μπορεί να το αλλάξει, παρ' όλες τις προσπάθειες Υπουργών της κυβέρνησης, "ειδικών" οικονομολόγων, εργατολόγων, δημοσιογράφων, οι εργαζόμενοι και το ΣΚ, το θεωρούν και το ονομάζουν Δουλεμπόριο.

Πως γίνεται μέχρι σήμερα: 1. Μέσω των εταιρειών ενοικίασης. 2. Μέσω εργολάβων με παραχώρηση έργου. 3. Μέσω εργολάβων με εικονική παραχώρηση έργου. 4. Μέσω εργολάβων με Δελτίο παροχής υπηρεσιών. 5. Μέσω ΑΣΕΠ. 6. Μέσω ΟΑΕΔ.

Ο νόμος του Πεπονή και ο ΑΣΕΠ παρ' όλο ότι έχουν γίνει λάστιχο στις ΔΕΚΟ, στους Δήμους αλλά και στο Δημόσιο, σήμερα, είναι εμπόδιο σε Υπουργούς, βουλευτές, κομματάρχες και λοιπούς που πιέζουν και θέλουν το κλασικό ρουσφέτι, έστω και μέσω εργολάβων ή δουλεμπόρικών ΑΕ.

Το πλέον τραγελαφικό παράδειγμα εξάπλωσης, κάλυψης και της διάστασης που έχει το φαινόμενο, ήταν όταν **στα εγκαίνια του 1464 στο Σύνταγμα** του Σούπερ Μάρκετ του Υπ. Εσωτερικών, όπου ο πρωθυπουργός πήρε πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας από **υπάλληλο εργολαβικής εταιρείας!!** που έχει αναλάβει το 1464 και δεν απασχολεί ούτε έναν υπάλληλο του Υπ. Εσωτερικών, **παρ' όλο που προβάλλεται και διαφημίζεται σαν υπηρεσία του Υπουργείου** που στελεχώνεται με έμπειρους υπαλλήλους του.

Σήμερα, υπάρχουν εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης και δουλεμπόριου σ' όλες τις ΔΕΚΟ, ΟΤΕ, ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ, ΔΕΗ, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, ΑΣΠΡΟΦΩΣ, ΕΥΔΑΠ, Cosmote, Δήμοι και Δημοτικές επιχειρήσεις, ΥΠ. ΕΣΩΤ. (1464), ΒΡ, ΜΟΒΙΛ, Ναυπηγεία Σκαραμαγκά, κλπ. **που**

δουλεύουν πάνω από 10 χρόνια με κάποιον από τους παραπάνω τρόπους ή πότε με τον ένα και πότε με τον άλλο. **Με την υπόσχεση πάντα, άμεσα ή έμμεσα, της ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ .**

Στην ΠΕΤ-ΟΤΕ σε παλιότερα άρθρα της ΦΤ, αλλά και σε αποφάσεις του ΔΣ και των συνεδρίων μας, σχεδόν όλα τα παραπάνω, είχαν προβλεφθεί και τα περιμέναμε σαν πολιτική της Διοίκησης του ΟΤΕ, της κυβέρνησης και της ΕΕ.

Τι έκανε όμως γι' όλα αυτά το ΣΚ στον ΟΤΕ, στις ΔΕΚΟ, η ΓΣΕΕ; Όλοι ξέρουν την κατάσταση τα τελευταία χρόνια.

Αν ο Υπουργός Εργασίας, ο Υφυπουργός Εργασίας, ή οποιοσδήποτε άλλος, δεν ξέρει όπως διατείνονταν μέχρι πρότινος, είναι απλό να το μάθουν. Ας στείλουν αύριο το πρωί τους ελεγκτές των επιθεωρήσεων εργασίας σε οποιαδήποτε ΔΕΚΟ πχ στον ΟΤΕ. Σε όποιο κτίριο μπου να ελέγξουν, θα βρουν εργαζόμενους με δουλεμπόριο σε κάθε υπηρεσία.

Η εξαθλίωση νομιμοποιείται

Πριν λίγους μήνες η Κυβέρνηση βολιδοσκόπησε την κατάσταση με δημοσιεύματα-δηλώσεις Υπουργών, βουλευτών και συνδικαλιστών της ΓΣΕΕ που δήλωναν ότι αγνοούσαν το ζήτημα.

Η προσπάθειά τους είναι ξεκάθαρη πλέον. Σήμερα θέλουν να νομιμοποιήσουν όλη την παρανομία που υπάρχει στην αγορά: ΔΕΚΟ, ΟΤΕ, ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ, ΔΕΗ, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, ΑΣΠΡΟΦΩΣ, ΕΥΔΑΠ, Cosmote, Δήμοι και Δημοτικές επιχειρήσεις, ΥΠ. ΕΣΩΤ. (1464), ΒΡ, MOBIL, Ναυπηγεία Σκαραμαγκά, κλπ.

Γιατί σήμερα; αναρωτιούνται πολλοί. 1) Γιατί η κυβέρνηση **δεν μπορεί να κοροϊδέυει άλλο** όλους όσους “διόρισε” με το δουλεμπόριο, **ότι θα τους μονιμοποιήσει . 2)** Γιατί **ένταση των απεργιακών αγώνων** αυτών των εργαζόμενων για μονιμοποίηση, **συνεχώς επεκτείνεται.** π.χ Ασφαλιστικά Ταμεία, Διόδια, Δήμοι, Γιατροί ΙΚΑ, ΟΤΕ, κλπ.

ΔΟΥΛΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ, Τι πάει να γίνει, με τις εταιρείες ενοικίασης Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ) ή ΔΟΥΛΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΑΕ, **τι κίνδυνοι υπάρχουν, πως θα λειτουργήσουν, τι άλλο θα μας φέρουν;**

Οι διαφημιστικές καταχωρήσεις ήδη κυκλοφορούν και λένε για αυτές: **“Η φιλοσοφία της εταιρείας είναι:** Ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση, την κατάλληλη στιγμή. Στόχος της είναι να εξυπηρετεί τους πελάτες της με ταχύτητα-αποτελεσματικότητα-και χαμηλό κόστος.”

Ενώ στις δραστηριότητες τους περιγράφονται: “Ενοικίαση προσωπικού, Υπηρεσίες outsourcing, Data base βιογραφικών, υπηρεσία αγγελιών, Διαχείριση σταδιοδρομίας, εκπαίδευση και επανεκπαίδευση προσωπικού.” **ΗΜΕΡΗΣΙΑ 1/10/01.**

Πίσω όμως από την βιτρίνα σίγουρο είναι ότι:

.1) Θα εξαρτώνται από την κάθε Κυβέρνηση και θα ζουν από το ξεκοκάλισμα των Κρατικών και Ευρωπαϊκών προγραμμάτων, επιδότησης ανέργων, κατάρτισης και επανακατάρτισης.

2) **Θα λειτουργούν** σαν απεργοσπαστικός μηχανισμός. 3) **Θα πιέζουν** τους μισθούς και τα μεροκάματα προς τα κάτω. 4) **Θα επεκτείνουν** τις ατομικές συμβάσεις εργασίας. 5) **Θα επεκτείνουν** την μερική απασχόληση σε ιδιωτικό και Δημόσιο τομέα αντικαθιστώντας την μόνιμη και σταθερή εργασία. 6) **Θα δείχνουν** εικονικά και ψεύτικα χαμηλά ποσοστά ανεργίας. 7) **Θα επιταχύνουν την χρεοκοπία των** Ασφαλιστικών Ταμείων. **8) Θα βοηθήσουν** στην απομάκρυνση των εργαζόμενων από το Σ.Κ και τα Σωματεία.

Στον ίδιο σχεδιασμό εντάσσουν και τον **ΟΑΕΔ, με την ιδιωτικοποίηση** του έργου του και **το σπάσιμό** του σε τρεις ΑΕ. Παρ' όλο που τα τελευταία χρόνια ξόδεψε αρκετά δισεκατομμύρια για την μείωση της ανεργίας, με τα κολπάκια, τα ρουσφέτια της Κυβέρνησης και των εργοδοτών, τα χρήματα σπαταλήθηκαν και η ανεργία αυξήθηκε!!

1-10-2001

Συνδικαλισμένοι εργαζόμενοι. Από μελέτη του ΙΝΕ ΓΣΕΕ.

α/α	Χώρα	%	α/α	Χώρα	%
1	Σουηδία	91,1	8	Πορτογαλία	26,6
2	Δανία	80,1	9	Ολλανδία	25,6
3	Φιλανδία	79,3	10	Ελλάδα	24,3
4	Ιταλία	44,1	11	Ελβετία	22,6
5	Αυστρία	41,2	12	Ισπανία	18,6
6	Βρετανία	32,9	13	ΗΠΑ	14,2
7	Γερμανία	28,9	14	Γαλλία	9,1

Δανεισμός ανα κεφαλή

α/α	Χώρα	%	α/α	Χώρα	%
1	Γερμανία	511.125	4	Ισπανία	136.200
2	Ελλάδα	205.000	5	Ιταλία	68.150
3	Γαλλία	205.000	6	Βέλγιο	34.075

Η πτώση μετά το κτύπημα στο Μανχάταν

1	Μιλάνο	23,11%	6	Ζυρίχη	16,80%
2	Φραγκφούρτη	22,91%	7	NASDAQ	16,47%
3	Αθήνα	18,60%	8	Dow JonEs	15,63%
4	Παρίσι	17,05%	9	Λονδίνο	11,98%
5	Μαδρίτη	16,88%	10	Λισσαβόνα	8,82%

ΗΜΕΡΗΣΙΑ 23/9/01

1	Μιλάνο	23,11%	42,90%	6	Ζυρίχη	16,80%	37,42%
2	Φραγκφούρτη	22,91%	43,75%	7	Nasdaq	16,47%	40,83%
3	Αθήνα	18,60%	38,24%	8	Dow Jones	15,63%	24,30%
4	Παρίσι	17,05%	38,14%	9	Λονδίνο	11,98%	28,55%
5	Μαδρίτη	16,88%	28,89%	10	Λισσαβόνα	8,82%	34,04%

ΗΜΕΡΗΣΙΑ 23/9/01

ΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Καθήκοντα και υποχρεώσεις συνδικάτων και εργαζομένων

Σήμερα ο συλλογικός πλούτος που παράγεται στον κόσμο **φθάνει να θρέψει όλους τους ανθρώπους του πλανήτη**. Ο χρόνος εργασίας **θα μπορούσε να μειωθεί στις 2-3 ώρες την ημέρα αν δεν υπήρχαν οι στρατιωτικοί εξοπλισμοί, στρατοί και αστυνομίες**. Έτσι θα είχαμε **όλοι το “δικαίωμα στην τεμπελιά” και ελεύθερο χρόνο, όπως περιγράφει ο Πωλ Λαφάργκ από τις αρχές του αιώνα**.

Δεν θα είχαμε την αναγκαστική ανεργία, την φτώχεια, την εξαθλίωση που υπάρχει σ’ ένα πολύ μεγάλο τμήμα των εργαζομένων του πλανήτη. **Δεν θα είχαμε το 19,5% του Ελληνικού λαού και το 80% των συνταξιούχων, να διαβιώνουν κάτω από τα όρια φτώχειας**.

Σήμερα ο λούστρος του εκσυγχρονισμού και της εφαρμογής των νέων τεχνολογιών ξεθώριασε πλέον και αποκαλύφθηκε η σκουριά της πιο άγριας εκμετάλλευσης των μισθωτών. **Οι επιθέσεις του κεφάλαιου** έχουν στρατηγικό στόχο και εκφράζονται κατά κύματα ανάλογα με την αντίσταση των εργαζομένων. **Αυτή την περίοδο προωθούν άμεσα**.

1) Τα ελαστικά ωράρια: (ωρομίσθια, 3ωρη-4ωρη, 9ωρη – 12ωρη, διακεκομμένη εργασία, 24ωρη επιφυλακή στο σπίτι)

1. **Την μείωση των μισθών** με: (τοπικά σύμφωνα απασχόλησης, ατομικές συμβάσεις, την αξιολόγηση, την σύνδεση μισθού παραγωγικότητας.)
2. **Την μείωση του ασφαλιστικού κόστους για την κοινωνική ασφάλιση**(Μειώνοντας την εργοδοτική εισφορά, προωθώντας ομαδικές ιδιωτικές ασφάλειες, δοκιμάζοντας χρηματιστηριακές εταιρείες στην κοινωνική ασφάλεια, αυξάνοντας την ηλικία συνταξιοδότησης, μειώνοντας τις συντάξεις).
3. **Δίνοντας περιεχόμενο ταξικής συνεργασίας, σε:** Επιτροπές εργοδοτών-εργαζομένων, επιτροπές ΕΕ-εργοδοτών-εργαζομένων, τα εργασιακά συμβούλια, τον κοινωνικό διάλογο, κλπ. **Κόντρα στα συνδικάτα** όπως τα ξέρουμε με την σημερινή τους μορφή.

Τα πρότυπα που θέλουν να μας επιβάλουν είναι.

- **Της Ταϊβάν, της Μαλαισίας, των Φιλιππίνων** με το μεροκάματο των 2.000 δραχ:**για το κόστος εργασίας**.
- **Της Αμερικής** των 2 εκατ. φυλακισμένων και των 43 εκατ. χωρίς περίθαλψη: **για τωράριο εργασίας τις απολύσεις και την ιδιωτική ασφάλιση**, δηλαδή την μερική απασχόληση, το ωρομίσθιο, τις ανεξέλεγκτες απολύσεις.
- **Της Ευρώπης:** **για το ρόλο των συνδικάτων**, δηλαδή συνδικάτα με εκατομμύρια μέλη ανίσχυρα και υπάκουα στην εργοδοσία.

Σίγουρο για μας τους εργαζόμενους είναι ότι η χειροτέρευση των εργασιακών σχέσεων, η υπερεντατικοποίηση της εργασίας, η εργασία χωρίς ωράριο, η μείωση των μισθών, η καταστροφή των συνταξιοδοτικών μας κατακτήσεων, δεν είναι ανάπτυξη, δεν είναι πρόοδος.

Αυτές οι πολιτικές σαφώς δεν προσφέρουν τίποτα στους εργαζόμενους στις τηλεπικοινωνίες, όταν μειώνουν το προσωπικό τους με απολύσεις, με κίνητρα αποχώρησης, με εργολαβίες και υπεργολαβίες, με αντικατάσταση των μόνιμων θέσεων εργασίας με την μερική απασχόληση και το δουλεμπόριο, όταν το έργο συνεχώς αυξάνεται.

Ούτε και στους καταναλωτές-συνδρομητές-πελάτες, των τηλεπικοινωνιακών προϊόντων προσφέρουν κάτι ιδιαίτερο όταν τα λαϊκά τιμολόγια (αστική μονάδα) αυξάνονται υπέρογκα, όταν οι επενδύσεις πλέον γίνονται **με μοναδικό** γνώμονα το κέρδος.

Το μόνο που κάνουν είναι να γεμίζουν τις τσέπες των μεγαλοεπενδυτών, των προμηθευτών, των εργολάβων και όσων παραγόντων διαπλέκονται μαζί τους .

Για μας τους εργαζόμενους στις τηλεπικοινωνίες όλης της Ευρώπης

Ο δρόμος είναι ένας. Ο συντονισμένος αγώνας, ενημερώνοντας και κινητοποιώντας τους εργαζόμενους στους χώρους δουλειάς, δείχνοντας ταυτόχρονα τον ρόλο της ΕΕ, των κυβερνήσεων, των κομμάτων και των συνδικάτων, δείχνοντας την ανάγκη ενός ταξικού εργατικού κινήματος.

- Για **αύξηση** των μόνιμων θέσεων εργασίας, ενάντια στην μερική απασχόληση και το δουλεμπόριο, τις εργολαβίες και τις υπεργολαβίες.
- Για **αύξηση και ενιαιοποίηση** των μισθών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Για **φθηνά** τιμολόγια, για όλο τον λαό.
- Για **κοινωνικό** χαρακτήρα των τηλεπικοινωνιών.
- Για **κατοχύρωση** του απορρήτου των επικοινωνιών ως βασικού δημοκρατικού δικαιώματος.
- Για **ασφαλιστικά** δικαιώματα, για να πάρουμε όλοι σύνταξη, **για να έχουμε** σωστή ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
- Για **δωρεάν** υγεία και παιδεία.
- Για **ελεύθερο** χρόνο και πολιτισμό.
- Για **να ζούμε** αξιοπρεπώς δουλεύοντας 30 ώρες την εβδομάδα σε μία δουλειά
- **Για μια κοινωνία** με υγιεινές συνθήκες ζωής και περιβάλλοντος.

Στην Ελλάδα

Εργασιακές σχέσεις-Μερική απασχόληση-Ενοικίαση εργαζομένων: Επειδή οι εργαζόμενοι αυτοί, είναι το πλέον εκμεταλλεζόμενο κομμάτι της εργατικής τάξης, **επειδή πιστεύουμε** ότι οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση δεν είναι αντίπαλοί μας, όπως θέλουν κάποιοι να παρουσιάσουν τους μόνιμα εργαζόμενους, **επειδή** ούτε οι μόνιμοι, ούτε οι εργαζόμενοι της μερικής απασχόλησης είναι αντίπαλοι με τους άνεργους, όπως έντεχνα κάποιοι προβάλλουν και προωθούν, βάζοντας εμπόδια στην ενότητα της εργατικής τάξης, **είναι αναγκαίο:**

1. **Να αντιταχθούμε στην μερική απασχόληση, που φέρνει:** Μείωση μισθών, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, την εντατικοποίηση της εργασίας, την απεργοσπασία, την κατάργηση των συνδικάτων όπως τα ξέραμε μέχρι σήμερα.
2. **Να αντιταχθούμε** στα σχέδια νομιμοποίησης της παρανομίας, του δουλεμπόριου.
3. **Να εντάξουμε** τους εργαζόμενους αυτούς της μερικής και περιπλανώμενης εργασίας, στην μόνιμη και σταθερή εργασία.
4. **Να εντάξουμε στο ΣΚ** όλους αυτούς τους εργαζόμενους, να τους ενημερώσουμε, να συντονίσουμε τον αγώνα μας.
5. **Είμαστε αντίθετοι και θα παλέψουμε** ενάντια σε κάθε νομοσχέδιο της κυβέρνησης που προωθεί και νομιμοποιεί τις Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ), την διάσπαση του ΟΑΕΔ σε τρεις ΑΕ με ταυτόχρονη εκχώρηση του έργου του σε ιδιώτες.

Επιπλέον.

1. **Καταγραφή** των σωματείων στις τηλεπικοινωνιακές εταιρείες.
2. **Κάλεσμα των σωματείων** τηλεπικοινωνιακών εταιρειών, σε κοινή σύσκεψη, για ανίχνευση όσων μας ενώνουν και των προβλημάτων που μπορούμε να διεκδικήσουμε.
3. **Προσπάθεια ενεργοποίησης της ΓΣΕΕ** για μια ημερίδα στον κλάδο.
4. **Πρόσκληση από την ΟΜΕ-ΟΤΕ** των εταιρειών του κλάδου για υπογραφή ενός πρώτου γενικού κειμένου αρχών και αργότερα κλαδικής ΣΣΕ.

Στον ΟΤΕ και τις θυγατρικές του

Εμείς οι εργαζόμενοι θέλουμε ο ΟΤΕ να λειτουργεί με το δικό του μόνιμο προσωπικό, ικανοποιώντας τις αυξημένες ανάγκες των συνδρομητών του άμεσα, με την τεχνική αρτιότητα που την κάναμε τόσα χρόνια και φτιάξαμε τον ΟΤΕ μεγάλο. Να έχει τόσο προσωπικό όσο χρειάζεται για το έργο του που συνεχώς αυξάνεται και να μην δίνει έργο και πελάτες του στις ανταγωνίστριες εταιρείες. **Δηλώνουμε ότι η κατάσταση δεν πάει άλλο είναι ανάγκη να αλλάξουν ορισμένα πράγματα. Τα στοιχεία** υπάρχουν, είναι καταγραμμένα σε έγγραφα της ΠΕΤ-ΟΤΕ, είναι στα χέρια του κ Δαβιλά και του κ Μανασή. **Για να σταματήσει όμως αυτή η πληγή απαιτούμε:**

- **Να ληφθούν μέτρα για όσους** παρανόμησαν και παρανομούν με το δουλεμπόριο.
1. **Την κατάργηση της ενοικίασης εργαζομένων** μέσω εργολάβων και ΟΤΕ Consulting, ή άλλων εταιρειών.
 2. **Την μονιμοποίηση** όσων δουλεύουν χρόνια στον ΟΤΕ, προσφέροντας εξειδικευμένο έργο με αμοιβές ανειδίκευτου εργάτη.
 3. **Να γίνουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού** ΟΛΩΝ των βαθμίδων ΑΜΕΣΑ για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών πρώτης γραμμής, που θα ασφαλιζονται στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, (Εργάτες, Τεχνίτες ΜΕ, Τεχνίτες ΤΕ, Μηχανικοί, κλπ).
 4. **Για όλες πραγματικά εποχιακές ανάγκες δημιουργούνται**, οι προσλήψεις να γίνονται από τον ΟΤΕ και η ασφάλιση στο ΤΑΠ-ΟΤΕ.
 5. **Την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας**, ωράρια, εργασιακές σχέσεις, υγιεινή και ασφάλεια, κατάθεση μηνιαίων προγραμμάτων στις επιθεωρήσεις εργασίας.
 6. **Την τήρηση της νομοθεσίας και του συντάγματος** για το απόρρητο των επικοινωνιών, **από όλες τις τηλεπικοινωνιακές εταιρείες** που δραστηριοποιούνται σήμερα. Δεν είναι δυνατόν να συνεχίζουν να εργάζονται άσχετοι με το διαπιστευμένο προσωπικό των τηλεπικοινωνιακών εταιριών, Έλληνες και αλλοδαποί σε: Κ. Κατανεμητές, καφάο, εισαγωγές κτιρίων, στα βλαβοληπτικά, στα κάρτεξ κλπ.
 7. **Την κάλυψη του έργου** με επιδόματα από το υπάρχον προσωπικό, μέχρι να γίνουν προσλήψεις.

8. **Καθορισμός όρων και περιορισμών** στην πολιτική των κινήτρων πωλήσεων και πριμ, για διατήρηση των εργασιακών σχέσεων, των ωραρίων, των ΣΣΕ και των νορμών, που καταπατούνται κυρίως με τις εσωτερικές εργολαβίες.
9. **Επιπλέον, σήμερα,** προκύπτει και το ερώτημα: **Πώς απασχολούνται στον ΟΤΕ** εργαζόμενοι ανταγωνιστικών Τηλεπικοινωνιακών εταιρειών πχ INTRAKOM ΑΕ, INTRASOFT ΑΕ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΕ, κλπ;
10. **Η τεχνική υποστήριξη** εγκατάσταση-service των μεγάλων, μεσαίων και οικιακών πελατών να οργανωθεί και να παραμείνει στον ΟΤΕ (Δομημένη καλωδίωση, ΙΤΚ, Data, νέες τεχνολογίες, κλπ).
11. **Οι πωλήσεις** να παραμείνουν στον ΟΤΕ.
12. **Να υπογραφεί** εσωτερικός κανονισμός σε όλες τις θυγατρικές.
13. **Να ισχύσει** η ΣΣΕ που υπογράφει η ΟΜΕ-ΟΤΕ για όλες τις θυγατρικές.

Στις υπόλοιπες τηλεπικοινωνιακές εταιρείες

1. **Καταγραφή** όλων των εταιρειών.
2. **Προσπάθεια ανίχνευσης** των εργασιακών σχέσεων που υπάρχουν.
3. **Καταγγελία** στις επιθεωρήσεις εργασίας και τη ΓΣΕΕ των καταστρατηγήσεων.
4. **Πίεση για έκδοση νομοθετημάτων** που θα ορίζουν το ελάχιστο προσωπικό με τα ελάχιστα προσόντα που πρέπει να έχουν οι εταιρείες αυτές.
5. **Θέσπιση** κανόνων υγιούς ανταγωνισμού.

Εάν στα παραπάνω προβλήματα πάρουν ενεργή θέση όλα τα συνδικάτα στον ΟΤΕ, **με ενότητα και αγώνα θα** αποκρούσουμε όλα τα σχέδια που παίρνουν την δουλειά από τα χέρια μας. Θα **διαφυλάξουμε** τις θέσεις εργασίας μας, τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, το ταμείο μας το ΤΑΠ-ΟΤΕ, το ωράριο μας αλλά και τα συμφέροντα του ίδιου του ΟΤΕ.

ΤΗΝ ΝΙΚΗ ΘΑ ΦΕΡΕΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΟΛΩΝ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ.

Στην ΠΕΤ-ΟΤΕ για να στηρίξουμε τις θέσεις μας απαιτείται

- **Έλεγχος** εάν εφαρμόζονται οι διπλές βάρδιες και τα διπλά συνεργεία.
- 1. **Έλεγχος και καταγραφή** όλων των εργαζομένων, στα βλαβοληπτικά και κάρτες, αποθήκες, δίκτυο, κλπ που δουλεύουν μέσω εργολάβου, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- 2. **Εξουσιοδότηση** σε μέλη της ΕΕ για ελέγχους με Επιθεώρηση εργασίας και ΙΚΑ.
- 3. **Δημοσίευση στην ΦΤ**, των ονομάτων όσων συνταξιούχων και των εκτός ΟΤΕ εργαζομένων που συλλαμβάνονται να εργάζονται πάνω σε ζωντανό δίκτυο.

4. **Πίεση στην επιθεώρηση εργασίας για ελέγχους (για τήρηση εργατικής νομοθεσίας).**
5. **Επίσκεψη** στους διαμερισματάρχες, περιφερειακούς, Γεν. Διευ/ντές, για πίεση με βάση τις θέσεις τις θέσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ.
6. **Καθορισμός** Νορμών για όλο το έργο του οργανισμού.
7. **Σύνδεση** με τις τεχνικές περιοχές 2 άτομα όπου έχουμε εκλεγμένα στελέχη ή όποιον σύνδεσμο επιλέξει η ΕΕ όταν δεν υπάρχει εκλεγμένο μέλος μας.
8. **Να καλέσουμε** τους προϊστάμενους και επιβλέποντες μέλη μας στα γραφεία της ΠΕΤ ΟΤΕ για ενημέρωση.
9. **Επίσκεψη – έλεγχος** σε συνεργεία των εργολάβων στην ποιοτική αναβάθμιση και κόψιμο καφάο, κατασκευή ΟΝΥ.