

ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΡΥΘΜΙΣΤΕΙ ΜΕ ΝΟΜΟ, ΕΣΣΕ ή ΕΓΣΣΕ

| A/A | ΘΕΜΑ | ΡΥΘΜΙΣΗ ΜΕ ΕΚΠ-ΟΤΕ & ΕΣΣΕ | ΡΥΘΜΙΣΗ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΝΟΜΟ | ΡΥΘΜΙΣΗ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΓΣΣΕ | ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ |
|----------|--|--|---|--------------------------|---|
| A | ΕΚΠ-ΟΤΕ | | Άρθρο 38 (παράγρ.3) Ν. 3522/2006 | | |
| 1 | Κανονισμός Μεταθετότητας | 6-8-2008 ΕΣΣΕ (όρος 15), 25-6-2001 ΕΣΣΕ (όρος 29), 8-8-2000 ΕΣΣΕ, 3-7-1998 ΕΣΣΕ, 17-7-1997 ΕΣΣΕ, 18-9-1995 ΕΣΣΕ, 5-4-1995 ΕΣΣΕ, 11-5-1989 ΕΣΣΕ, 18-6-1987 ΕΣΣΕ, 14-3-1985 ΕΣΣΕ | | | Μετά τη θέση σε ισχύ του ΕΚΠ-ΟΤΕ βάσει του άρθρου 38 του ν.3522/2006, σε ισχύ είναι μόνο ο όρος 15 της από 6-8-2008 ΕΣΣΕ. |
| 2 | Υπηρεσιακά Συμβούλια (Κεντρικό Συμβούλιο, Περιφερειακά Συμβούλια, Συμβούλιο Προαγωγών) | 6-8-2008 ΕΣΣΕ (όρος 15), 30-6-2003 ΕΣΣΕ (όρος 18), 29-11-1996 ΕΣΣΕ, 10-5-96 ΕΣΣΕ (όρος 5), 16-5-1995 ΕΣΣΕ (όρος 21) | | | Μετά τη θέση σε ισχύ του ΕΚΠ-ΟΤΕ βάσει του άρθρου 38 του ν.3522/2006, σε ισχύ είναι μόνο ο όρος 15 της από 6-8-2008 ΕΣΣΕ. |
| 3 | Διατάξεις για Πειθαρχικό Έλεγχο | ΕΚΠ-ΟΤΕ. | | | |
| 4 | Αναγνώριση προϋπηρεσίας σε θυγατρικές μέχρι ένα χρόνο, από 1-1-2009, για την ένταξη σε μισθ. βαθμίδες και χρονοεπίδομα | 6-8-2008 ΕΣΣΕ (όρος 7) | | | |
| 5 | Ένταξη προσωπικού που υπηρέτησε στις 10-6-99 και κατείχε ή αποκτά τίτλο MASTER ή DOCTORAT στον Κλάδο Εξειδικευμένου προσωπικού και στην αντίστοιχη Μ.Κ. | ΕΣΣΕ 3-12-2003, ΕΣΣΕ 28-2-2000 | | | |
| 6 | Λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη στις μισθ. βαθμίδες, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ, ο χρόνος φοίτησης στη σχολή προσωπικού και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας | ΕΣΣΕ 15-2-1988 (όροι 2, 3), ΕΣΣΕ 2-11-1987, ΕΣΣΕ 10-5-1991, ΕΣΣΕ 17-12-1992 (όρος 15), ΕΣΣΕ 25-5-1994 (όρος 21), ΕΣΣΕ 10-6-99 (όρος 8) | | | |
| 7 | Προσθήκη δύο επιπλέον κλιμακίων χρονοεπίδοματος | ΕΚΠ-ΟΤΕ, ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όρος 5) | | | |
| 8 | Μετονομασία του Κλάδου Διοικητικού-Εκμετάλλευσης σε Κλάδο Εμπορικό-Διοικητικό | ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όρος 19) | | | |
| 9 | Οι ιατροί εργασίας μπορούν να καταλαμβάνουν θέσεις Προϊσταμένων συναφών με το αντικείμενο εργασίας τους | ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όρος 20) | | | |

| | | | | | |
|----------|--|---|------------|--|---|
| 10 | Πρόσληψη τέκνων αποβιώσαντος ή συνταξιοδοτηθέντος προσωπικού σε ποσοστό 10% πλέον των προκηρυσσομένων | ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όρος 12) | | | Μετά τη θέση σε ισχύ του ΕΚΠ-ΟΤΕ βάσει του άρθρου 38, παράγρ. 3 του ν.3522/2006 η συγκεκριμένη διάταξη κατά την επικρατούσα άποψη δεν ισχύει πλέον. |
| 11 | Πρόσληψη ενός μέλους οικογένειας υπαλλήλου που έχασε τη ζωή του ή κατέστη ανίκανος για εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος ή υπαλλήλων θανόντων κατά τη υπηρεσία | ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όροι 15, 16) | | | Μετά τη θέση σε ισχύ του ΕΚΠ-ΟΤΕ βάσει του άρθρου 38, παράγρ. 3 του ν.3522/2006 η συγκεκριμένη διάταξη κατά την επικρατούσα άποψη δεν ισχύει πλέον. |
| B | ΩΡΑΡΙΟ | | | | |
| 1 | Ωράριο προσωπικού για το διάστημα από 1-1-2012 έως 31-12-2014 | ΕΣΣΕ 2-11-2011, (όροι 7 και 8) ΕΣΣΕ 8-12-2011 (όρος 2) | | | |
| | Μειωμένο ωράριο εργασίας στο προσωπικό που έχει σύζυγο ή παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67%, στους τυφλούς, παραπληγικούς-τετραπληγικούς υπαλλήλους και σε όσους πάσχουν από μεσογειακή αναιμία | 25-6-2001 ΕΣΣΕ (όρος 13) και 6-8-2008 ΕΣΣΕ (όροι 10 και 11) | N. 1483/84 | | |
| 3 | Καθορισμός συνεχούς ωραρίου (διπλοβάρδια) για το εσπερινό και μεταμεσονύκτιο τμήμα εργασίας στους εργαζόμενους στα ΚΔΕ ΘΕΡΜΟΠΥΛΑΙ και ΝΕΜΕΑ | ΕΣΣΕ 6-8-2008 (όρος 13) | | | |
| 4 | Σωρευτική χορήγηση 15λεππου διαλείμματος σε εργαζόμενους σε Υπηρεσίες που λειτουργούν σε 24ωρη βάση σε μονοπρόσωπη βάρδια | ΕΣΣΕ 6-8-2008 (όρος 14) | | | |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------------|--|---|
| Γ | Λογαριασμός Νεότητας | ΑΠΟΦ ΔΣ-ΟΤΕ 1254/1972, 20-7-2005 ΕΣΣΕ (όρος 1), 25-5-1997 ΕΣΣΕ (όρος 7), 17-12- 1992 ΕΣΣΕ (όρος 9), 21-3- 1989 ΕΣΣΕ (όρος 13), 23- 12-1988 ΕΣΣΕ (όρος 2). Επίσης ο Λογαριασμός Νεότητας τροποποιήθηκε από τη σύστασή του και μετά με διάφορες αποφάσεις του Δ.Σ-ΟΤΕ με τελευταία τροποποίηση την απόφαση που έλαβε το Δ.Σ-ΟΤΕ κατά την 2884/7- 11-2011 συνεδρίασή του. | ΠΥΣ 6/28-2-2012 | | Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Λογαριασμού Νεότητας όπως αυτός άρχισε να ισχύει από 1- 1-1973, τροποποιείται σύμφωνα με το άρθρο 14 αυτού με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κατόπιν εισηγήσεως της Διαχειριστικής Επιτροπής. Η ρύθμιση αυτή ισχύει μέχρι και σήμερα, και έχει προστεθεί και η δυνατότητα τροποποίησής του και με ΕΣΣΕ. Επίσης οι αρχικές μηνιαίες εισφορές που βάρυναν τον συμμετέχοντα γονέα ανέρχονταν σε 100, 150 η 200 δραχμές. Επιφύλαξη για κατάργησή του εν |
| Δ | Κεφάλαιο Αλληλοβοήθειας | Απόφαση Δ.Σ-ΟΤΕ κατά τη 1064/12-7-1968 συνεδρίαση και μεταγενέστερες αποφάσεις, η 10-5- 1996 ΕΣΣΕ (όρος 21), 16- 5-1995 ΕΣΣΕ (όρος 8), 25- 5-1994 ΕΣΣΕ (όρος 22) | | | Στη συνεδρίαση 1072/10-9-1968 του Δ.Σ-ΟΤΕ προστέθηκε άρθρο 16 του Κανονισμού Κεφαλαίου Αλληλοβοήθειας Προσωπικού ΟΤΕ σύμφωνα με το οποίο η τροποποίηση του Κανονισμού είναι δυνατή δια αποφάσεως του Δ.Σ του ΟΤΕ κατόπιν σχετικής εισήγησης της Διαχειριστικής Επιτροπής. Επιφύλαξη για κατάργησή του ή ανάκλησή του δεν υπάρχει στις αρχικές αποφάσεις σύστασής του. |
| Ε | Ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης | 3-12-2003 ΕΣΣΕ, 20-7- 2005 ΕΣΣΕ (όρος 5) | | | |
| ΣΤ | Ομαδική Ασφάλιση Προσωπικού | ΕΣΣΕ 25-6-2001 (όρος 37), ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όρος 9) | | | |
| Ζ | Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας | 30-1-2008 ΕΣΣΕ, 10-5-96 ΕΣΣΕ (όρος 43) | Ν. 1568/85 | | |
| Η | Σύσταση και Επιχορήγηση ΟΠΑΚΕ-ΟΤΕ | ΕΣΣΕ 23-12-1988, ΕΣΣΕ 17- 12-1992 (όρος 11), ΕΣΣΕ 22-7-2010, ΕΣΣΕ 31-3- 2011, ΕΣΣΕ 8-12-2011 | | | |
| Θ | Καθεστώς ετοιμότητας εργασίας (STANDBY) | 12-7-2012 ΕΣΣΕ | | | |

| | | | | | |
|----------|---|---|--|-------------------------------|---|
| I | Απόσπαση-μετακίνηση προσωπικού | ΕΣΣΕ 25-6-2001 (όρος 23) | | | Σε περίπτωση απόσπασης ή μετακίνησης καταβάλλονται τα οδοιπορικά έξοδα, οι πραγματικές δαπάνες διαμονής και αποζημίωση ίση με τα 2,5 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας |
| K | ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ | | | | |
| 1 | Άδεια κυήσεως-τοκετού | 17-12-1992 (όρος 1) - Άρθρο 13 πρώην ΓΚΠ-ΟΤΕ και άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | Αφορά το προσωπικό που υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο την 14-7-2005 το οποίο δικαιούται συνολικά 150 ημέρες, ενώ το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ισχύουν τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία (συνολικά 120 ημέρες). |
| 2 | Άδεια λόγω γέννησης τέκνου, θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δευτέρου βαθμού συγγενείας | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | Για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου η άδεια αυτή θεωρείται ως άδεια με αποδοχές ένεκα σπουδαίου λόγου και συνυπολογίζεται στις ημέρες άδειας με αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος. |
| 3 | Άδεια γάμου με αποδοχές | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | Άρθρα 6 της ΕΓΣΣΕ 1993 & 2000 | |
| 4 | Άδεια λόγω ονομαστ. εορτής | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | Είναι δυνατή. |
| 5 | Άδεια συμμετοχής σε εθνικές, πολιτιστικές, αθλητικές, κλπ. εκδηλώσεις | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 6 | Άδεια με αποδοχές για συμμετοχή σε εξετάσεις για απόκτηση πρώτου πτυχίου Πανεπ. Εκπαίδευσης | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--------------------------------------|-----------------|--|
| 7 | Άδεια χωρίς αποδοχές για συμμετοχή σε εξετάσεις οποιασδήποτε βαθμίδας εκπαίδευσης | | N. 1346/83 | | |
| 8 | Άδεια εκπαιδευτική με αποδοχές για το εσωτερικό ή το εξωτερικό | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 9 | Άδεια με αποδοχές για παράσταση ενώπιον Δικαστηρίου ή Πειθαρχικού Συμβουλίου | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 10 | Άδεια με αποδοχές σε προσωπικό που υπηρετεί σε παραμεθόριες περιοχές | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 11 | Άδεια με αποδοχές για την παρακολούθηση επίδοσης τέκνων | 6-8-2008 ΕΣΣΕ (όρος 12) | N. 1483/84 | | |
| 12 | Γονική άδεια ανατροφής χωρίς αποδοχές | | N. 1483/84 | | |
| 13 | Γονική άδεια ανατροφής με το 1/3 των τακτικών αποδοχών | 10-5-91 ΕΣΣΕ (ΚΕΦ.Γ όρος 1) και 25-6-2001 ΕΣΣΕ (όρος 26) | N. 1483/84 | | |
| 14 | Άδεια χωρίς αποδοχές λόγω ασθένειας εξαρτώμενων μελών | | N. 1483/84 | | |
| 15 | Άδεια με αποδοχές 9 μηνών ή 12 μηνών αντί μειωμένου ωραρίου στις μητέρες βρεφών και στους πατέρες βρεφών, που έχουν την επιμέλεια των παιδιών και είναι διαζευγμένοι, χήροι ή άγαμοι | ΕΣΣΕ 28-2-2000 | | | |
| 16 | Άδεια με αποδοχές στους γονείς (χήρους ή άγαμους) μονογονεϊκών οικογενειών | | | ΕΓΣΣΕ 2002-2003 | |
| 17 | Άδεια με αποδοχές στους γονείς (διαζευγμένους) μονογονεϊκών οικογενειών | ΕΣΣΕ 6-8-2008 (όρος 9) | | | |
| 18 | Άδεια με αποδοχές σε προσωπικό που συνοδεύει στο εξωτερικό σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από σοβαρή ασθένεια | Άρθρο 13 προϊσχύσαντος ΓΚΠ-ΟΤΕ και άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 19 | Άδεια με αποδοχές σε άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) | | N. 2643/98 (άρθρο 8 παρ. 4) | | |
| 20 | Άδεια αεροθεραπείας | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 21 | Άδεια με αποδοχές σε πάσχοντες από νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος | 11-6-99 ΕΣΣΕ(όρος 2) | | | |
| 22 | Άδεια με αποδοχές σε εκπροσώπους πολιτιστ. Φορέων του Οργανισμού | Αποφάσεις Δ.Σ-ΟΤΕ. | | | |
| 23 | Άδεια με ή χωρίς αποδοχές σε προσωπικό που έχει εκλεγεί σε αιρετό αξίωμα της Περιφέρειας ή των Δήμων | | N. 3852/2010 (άρθρα 93, 182 και 183) | | |

| | | | | | |
|----------|---|---|-------------------------------------|--|--|
| 24 | Άδεια με αποδοχές σε προσωπικό που έχει την ιδιότητα αναπήρου πολέμου | | AN. 1324/49 | | |
| 25 | Άδεια με αποδοχές σε προσωπικό που καλείται στο στρατό για άσκηση ή μετεκπαίδευση (για τη μετακίνησή του) | | | | |
| 26 | Ολιγόωρη άδεια με αποδοχές σε προσωπικό μέλος Δ.Σ. Οργανώσεων Εφεδροπολεμιστών | | | | |
| 27 | Άδεια με αποδοχές προς επιβράβευση εξαιρετικών πράξεων ή επ' ευκαιρία εορταστ. Εκδηλώσεων | | | | |
| 28 | Άδεια με αποδοχές στο προσωπικό που υπηρετεί στο Άγιο Όρος | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| 29 | Άδεια με αποδοχές σε εθελοντές αιμοδότες | | | | |
| 30 | Άδεια με αποδοχές στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες | 7-3-90 ΕΣΣΕ (όρος 27), 10-5-96 ΕΣΣΕ (όρος 28) και 11-6-99 ΕΣΣΕ (όρος 1) | | | |
| 31 | Άδεια με αποδοχές για την άσκηση εκλογικού δικαιώματος | Προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. | | | |
| 32 | Άδεια χωρίς αποδοχές για ιδιωτικούς λόγους | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | |
| Λ | ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ | | | | |
| 1 | Άδεια ασθένειας με αποδοχές (μόνιμο προσωπικό) | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | Η διάρκεια ασθένειας με αποδοχές ορίζεται σε τόσους μήνες όσα είναι τα έτη πραγματικής υπηρεσίας |
| 2 | Άδεια ασθένειας χωρίς αποδοχές (μόνιμο προσωπικό) | Άρθρο 13 ΓΚΠ-ΟΤΕ & άρθρο 37 ΕΚΠ-ΟΤΕ | | | Η διάρκεια ασθένειας χωρίς αποδοχές δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη του έτους |
| 3 | Άδεια ασθένειας με αποδοχές λόγω εργατικού ατυχήματος (μόνιμο προσωπικό) | | | | |
| 4 | Άδεια ασθένειας με αποδοχές (προσωπικό αορίστου χρόνου) | | N. 4558/30, άρθρα 657 και 658 ΑΚ | | |
| Μ | Συνδικαλιστικές άδειες | 18-10-1995 ΕΣΣΕ, 9-5-1996 ΕΣΣΕ, 25-6-2001 ΕΣΣΕ (όρος 14) | N. 1264/82 | | |
| Ν | ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ | | | | |
| 1 | Κανονική άδεια | | N. 3302/2004 | | |
| 2 | Κανονική άδεια 26 ημερών με τη συμπλήρωση 25ετούς πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ ή σε οποιονδήποτε εργοδότη | 6-8-2008 ΕΣΣΕ (όρος 8) | | | |

| | | | | | |
|----------|--|---|--|--|---|
| 3 | Κανονική άδεια 25 ημερών με τη συμπλήρωση 10ετούς πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ ή 12ετούς υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη | | Γενική Εργατική Νομοθεσία | | |
| Ξ | ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ | | | | |
| 1 | Αποζημίωση απόλυσης | Άρθρο 40 ΕΚΠ-ΟΤΕ | Ν. 2112/20, όπως περιορίστηκε με τον Α.Ν.173/67, όπως τροποποιηθείς ισχύει | | |
| 2 | Πρόσθετη αποζημίωση απόλυσης | ΑΠΟΦ ΔΣ-ΟΤΕ 2122/7-6-89, ΕΣΣΕ 7-3-90, ΕΣΣΕ 25-6-2001 (όρος 9), ΕΣΣΕ 30-6-2003 (όρος 6), ΕΣΣΕ 19-5-2004 (όρος 6) | | | |
| Ο | Χορήγηση δανείου ίσου με την αποζημίωση απόλυσης στο προσωπικό που έχει 25ετή πραγματική υπηρεσία και θεμελιώνει δικαίωμα απόλυσης, στο θήλυ προσωπικό που συμπληρώνει 23ετή πραγματική υπηρεσία, καθώς και στο προσωπικό που συμπληρώνει 25ετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία | ΕΣΣΕ 7-3-90 (όρος 26), ΕΣΣΕ 17-12-92 (όρος 14), ΕΣΣΕ 22-9-2006 (όρος 11) | | | Στην τελευταία περίπτωση δεν περιλαμβάνεται στο δάνειο της αποζημίωσης η πρόσθετη αποζημίωση των 9 μισθών |
| Π | Ενταξη προσωπικού ΟΤΕΝΕΤ στον ΟΤΕ | ΕΣΣΕ 2-12-2009 | | | |
| Ρ | Χορήγηση ορισμένων παροχών (γαμήλιο δώρο, χρηματικά βραβεία και βοήθημα του άρθρου 39 ΕΚΠ-ΟΤΕ) στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου | ΕΣΣΕ 2-12-2009 | | | |
| Σ | Εφαρμογή μισθολογίου μονίμου προσωπικού στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που υπηρετούσε πριν την 25-5-2005 | ΕΣΣΕ 2-12-2009 | | | |