

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 15-4-2013, οι υπογράφωντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Κατόπιν της από 2-11-2011 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. που καθόρισε εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους απασχόλησης 35 ωρών για τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ και για την ομαλή λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων, στα πλαίσια της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, συμφωνούνται, μεταξύ Διοίκησης του ΟΤΕ και Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ), τα ακόλουθα:

1. Στα εμπορικά καταστήματα του ΟΤΕ με προσωπικό 8 εργαζομένων και άνω που λειτουργούν είτε με συνεχές, είτε με διακεκομμένο ωράριο λειτουργίας:

(I) Τα προγράμματα εργασίας θα περιλαμβάνουν ελάχιστο ημερήσιο ωράριο εργασίας τρεις (3) ώρες και μέγιστο εννέα (9) ώρες. Τα εν λόγω προγράμματα εργασίας θα είναι μηνιαία και θα καταρτίζονται για πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Επιτρέπεται μεταβολή αυτών κατά τη διάρκεια του μήνα για την αντιμετώπιση έκτακτων επιχειρησιακών αναγκών.

(II) Στην περίπτωση μειωμένης ή αυξημένης ημερήσιας εργασίας, οι τυχόν επιπλέον ώρες εργασίας καθώς και οι ώρες που τυχόν υπολείπονται για τη συμπλήρωση του ισχύοντος ημερήσιου ωραρίου εργασίας θα συμψηφίζονται με μειωμένη ή αυξημένη ημερήσια εργασία, αντίστοιχα, εντός του ίδιου τριμήνου.

(III) Σε περίπτωση που μετά το τέλος του τριμήνου προκύψει ο εργαζόμενος να παρείχε μειωμένη εργασία έναντι της προβλεπόμενης στο τρίμηνο (οφείλει ώρες εργασίας στην Εταιρία), τότε οι ώρες αυτές δε μεταφέρονται και δεν συμψηφίζονται με αυξημένη ημερήσια εργασία στο επόμενο τρίμηνο.

(IV) Στην περίπτωση που μετά το τέλος του τριμήνου προκύψει ο εργαζόμενος να παρείχε αυξημένη εργασία έναντι της προβλεπόμενης στο τρίμηνο (απασχολήθηκε επιπλέον ώρες), τότε οι ώρες αυτές δύναται είτε να

συμφηφίζονται με μειωμένη ημερήσια εργασία στο επόμενο τρίμηνο ή με ημερήσια ανάπαυση (ρεπό).

(V) Στα εμπορικά καταστήματα του ΟΤΕ με προσωπικό 8 εργαζομένων και άνω που λειτουργούν με διακεκομμένο ωράριο λειτουργίας, το σύμφωνα με τα ανωτέρω πρόγραμμα εργασίας θα περιλαμβάνει εργασία με διακεκομμένο ημερήσιο ωράριο (διπλή προσέλευση στον τόπο εργασίας) μία φορά την εβδομάδα με εξαίρεση την αντιμετώπιση εκτάκτων επιχειρησιακών αναγκών.

Σε κάθε περίπτωση Καταστήματα με λιγότερο από τον ορισθέντα αριθμό εργαζομένων, μπορούν να προγραμματίσουν μια μόνο διπλή προσέλευση ανά εβδομάδα, εφόσον αυτό είναι εφικτό.

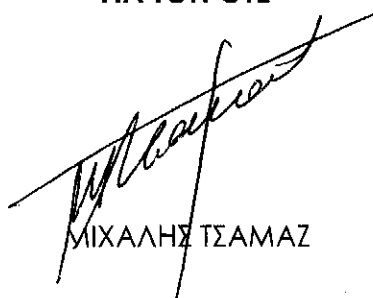
Τα ανωτέρω προγράμματα εργασίας θα αφορούν στους εργαζόμενους ΟΤΕ (πλην των Προϊσταμένων) σε εμπορικά καταστήματα του ΟΤΕ, που θα προσδιορίζονται με απόφαση του Προϊστάμενου της Διεύθυνσης Πωλήσεων Καταστημάτων ΟΤΕ.

2. Η παρούσα ισχύει για το χρονικό διάστημα από 01/05/2013 έως 31/12/2014.

Η Διοίκηση του ΟΤΕ και η Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) θα παρακολουθούν τις παραπάνω μεταβολές ότι λειτουργούν αποτελεσματικά για την Εταιρία και τους Εργαζόμενους.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ



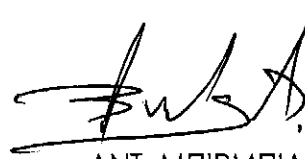
ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ

