

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 6-8 -2008, οι υπογράφωντες:

- α. Αφενός ΠΑΝΑΓΗΣ ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),
- β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της ΟΜΕ-ΟΤΕ και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

1. Το ποσό της εισαγωγικής μισθολογικής βαθμίδας που προβλέπεται, κατά Κατηγορία Προσωπικού, από τον όρο 4 της, από 22-9-2006, Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζεται, από 1-1-2008, ως εξής:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	922	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	1.052	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	1.067	Ευρώ
»	Διευτούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	1.096	Ευρώ
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	1.223	Ευρώ
»	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	1.281	Ευρώ
»	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	1.396	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	1.454	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	1.597	Ευρώ

2. Τα ποσά των μισθολογικών βαθμίδων του όρου 1 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζονται, από 1-9-2008, ως εξής:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	950	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	1.083	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	1.099	Ευρώ
»	Διευτούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	1.129	Ευρώ
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	1.260	Ευρώ
»	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	1.320	Ευρώ
»	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	1.438	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	1.498	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	1.645	Ευρώ

3. Τα ποσά των μισθολογικών βαθμίδων του όρου 2 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζονται, από 1-1-2009, ως εξής:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	978	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	1.116	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	1.132	Ευρώ
»	Διευτούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	1.163	Ευρώ
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	1.298	Ευρώ
»	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	1.359	Ευρώ
»	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	1.481	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	1.543	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	1.694	Ευρώ

4. Τα ποσά των μισθολογικών βαθμίδων του όρου 3 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζονται, από 1-7-2009, ως εξής:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	1.008	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	1.149	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	1.166	Ευρώ
»	Διευτούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	1.198	Ευρώ
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	1.337	Ευρώ
»	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	1.400	Ευρώ
»	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	1.526	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	1.589	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	1.745	Ευρώ

5. Στο προσωπικό που απολύθηκε από 2-1-2008 ή θα απολυθεί μέχρι 31-12-2008, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ε.Κ.Π.-ΟΤΕ και των Ε.Σ.Σ.Ε., οι αυξήσεις αποδοχών που προκύπτουν από 1-1-2008 και από 1-9-2008, σύμφωνα με τους όρους 1 και 2 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χορηγούνται αθροιστικά έναν πλήρη ημερολογιακό μήνα προ της ημερομηνίας απόλυσής του και, πάντως, όχι νωρίτερα από 1-1-2008.

Στο προσωπικό που θα απολυθεί από 2-1-2009 μέχρι 31-12-2009, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ε.Κ.Π.-ΟΤΕ και των Ε.Σ.Σ.Ε., οι αυξήσεις αποδοχών που προκύπτουν από 1-1-2009 και από 1-7-2009, σύμφωνα με τους όρους 3 και 4 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χορηγούνται αθροιστικά έναν πλήρη ημερολογιακό μήνα προ της ημερομηνίας απόλυσής του και, πάντως, όχι νωρίτερα από 1-1-2009.

6. Το προσωπικό που προσλήφθηκε ή προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογήν των 421/Δ.1027/29-6-2007 και 421/Δ.1263/21-8-2007 Αποφάσεων του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντα Συμβούλου, πέραν των παροχών που προβλέπονται από τις

παραπάνω Αποφάσεις, λαμβάνει τα ατομικά δάνεια, τα έξοδα κίνησης (οδοιπορικά κατοικίας), τα έξοδα φύλαξης βρεφών και νηπίων, συμμετέχει στο Λογαριασμό Νεότητας, στο Κεφάλαιο Αλληλοβοήθειας, υπάγεται στην πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη που παρέχεται από την Αγροτική Ασφαλιστική και συμμετέχει στο σύστημα κινήτρων και επιβράβευσης ανθρώπινου δυναμικού, με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται για το λοιπό προσωπικό.

Η ισχύς των ανωτέρω αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογήν των παραπάνω αποφάσεων.

7. Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας μέχρι ένα έτος, που διένυσε το προσωπικό σε συνδεδεμένες, κατά την έννοια της περιπτώσεως αα' του εδαφίου α' της παραγράφου 5 του άρθρου 42<sup>ε</sup> του Νόμου 2190/1920, με τον ΟΤΕ επιχειρήσεις, αναγνωρίζεται, από 1-1-2009, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ, αποκλειστικά και μόνο για την ένταξη στις μισθολογικές βαθμίδες και για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος. Ουδείς άλλος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που διανύθηκε είτε στις ως άνω συνδεδεμένες επιχειρήσεις είτε σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται. Όροι και προϋποθέσεις εφαρμογής του παρόντος όρου καθορίζονται από το Γενικό Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού.
8. Προσωπικό του Οργανισμού που συμπληρώνει 25 χρόνια υπηρεσίας στον ΟΤΕ ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα κανονική άδεια και συνολικά 26 εργάσιμες ημέρες σε καθεστώς πενθήμερης εργασίας.
9. Η άδεια για τους εργαζόμενους γονείς (χήρους ή άγαμους) μονογονεϊκών οικογενειών, που χορηγείται με βάση τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ των ετών 2002-2003 (άρθρο 7), επεκτείνεται και στους διαζευγμένους γονείς, που έχουν αναλάβει με δικαστική απόφαση την επιμέλεια των παιδιών.
10. Στο προσωπικό του Οργανισμού που απασχολείται κατά πλήρες ωράριο εργασίας και έχει σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% τουλάχιστον και ανήλικο παιδί, παρέχεται, από 1-9-2008, η δυνατότητα χρήσης μειωμένου ημερήσιου ωραρίου κατά δύο ώρες, χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών του.
11. Στους τυφλούς ή παραπληγικούς – τετραπληγικούς υπαλλήλους που απασχολούνται κατά πλήρες ωράριο εργασίας στον Οργανισμό, παρέχεται, από 1-9-2008, η δυνατότητα μείωσης του ημερήσιου ωραρίου κατά μία ώρα, χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους, διατηρουμένων, για τις περιπτώσεις αυτές, τυχόν ευνοϊκότερων διατάξεων.
12. Το προσωπικό του Οργανισμού που έχει παιδιά ηλικίας μέχρι δέκα έξι (16) ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα υποχρεωτικής ή δευτεροβάθμιας

εκπαίδευσης, δικαιούνται, για κάθε παιδί, άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, για να επισκεφθεί το σχολείο του παιδιού, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσής του.

Οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της ανωτέρω άδειας θα καθοριστούν με εγκύκλιο του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

13. Για τους εργαζόμενους που εργάζονται κατά βάρδιες στα ΚΔΕ «ΘΕΡΜΟΠΥΛΑΙ» και «ΝΕΜΕΑ», και με σκοπό την εναλλαγή τους στα τμήματα εργασίας, παρέχεται, στα αρμόδια υπηρεσιακά Όργανα, η ευχέρεια ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες καθορισμού συνεχούς ωραρίου, που αντιστοιχεί σε εργασία δύο ημερών (διπλοβάρδια), μόνο για το εσπερινό και το μεταμεσονύκτιο τμήμα εργασίας με τις εξής προϋποθέσεις:

- (1) Η ως άνω ευχέρεια παρέχεται μια μόνο φορά την εβδομάδα ανά εργαζόμενο.
- (2) Στην περίπτωση αυτή, θα παρέχεται οπωσδήποτε στον εργαζόμενο τουλάχιστον 12ωρη συνεχής ανάπαυση τόσο πριν την ώρα έναρξης της εσπερινής βάρδιας, όσο και μετά την ώρα λήξης της μεταμεσονύκτιας βάρδιας.

Ο παρών όρος ισχύει από 1-9-2008.

14. Στους εργαζόμενους που εργάζονται σε μονοπρόσωπες βάρδιες σε Υπηρεσίες που λειτουργούν σε 24ωρη βάση, στις οποίες η απομάκρυνση των εργαζομένων εγκυμονεί κινδύνους για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων (προσωπικό φύλαξης χώρων, εποπτείας τεχνικών εγκαταστάσεων), επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η σωρευτική χορήγηση της προβλεπόμενης ενδιάμεσης ανάπαυσης (15λεπτο). Για κάθε τριάντα (30) ημέρες πραγματικής απασχόλησης του προσωπικού και με τις ανωτέρω αναφερόμενες προϋποθέσεις, χωρίς να λαμβάνει τη 15λεπτη ενδιάμεση ημερήσια ανάπαυση, θα του χορηγείται σωρευτικά, μία (1) ημέρα αντισταθμιστικής ανάπαυσης.

Ο παρών όρος ισχύει από 1-9-2008.

15. Ο Κανονισμός Μεταθετότητας Προσωπικού ΟΤΕ, όπως αυτός είναι προσαρτημένος στην 42/Δ.189/12-2-2007 Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντα Συμβούλου καθώς και οι ρυθμίσεις για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που προβλέπονται από την 15/Δ.186/12-2-2007 Απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντα Συμβούλου καθίστανται όροι της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.
16. Συστήνεται, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, μικτή επιτροπή από εκπροσώπους του ΟΤΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ, η οποία, αφού

εξετάσει την ένταξη του προσωπικού του ΟΤΕ στις Μισθολογικές Κατηγορίες με βάση τους τίτλους σπουδών του, θα μελετήσει και θα προτείνει τον τρόπο ένταξης στο μισθολόγιο του ΟΤΕ των εργαζομένων της ΟΤΕΝΕΤ που έχουν ενταχθεί στον ΟΤΕ λόγω της συγχώνευσης με απορρόφησή της από τον ΟΤΕ.

17. Συστήνεται, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, μικτή επιτροπή από εκπροσώπους του ΟΤΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ, προκειμένου να μελετήσει και να προτείνει, εντός τριμήνου από τη σύστασή της, την τροποποίηση των διατάξεων περί πειθαρχικού ελέγχου.
18. Συστήνεται, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, μικτή επιτροπή από εκπροσώπους του ΟΤΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το πόρισμα της επιτροπής που συστάθηκε με την 15/Δ.1158/20-7-2007 Απόφαση του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, θα εξετάσει τρόπους εξορθολογισμού των επιδομάτων.
19. Το μηνιαίο ποσό που χορηγείται για τη φύλαξη βρεφών και νηπίων στους δικαιούμενους αυτό αναπροσαρμόζεται, από 1-9-2008, σε 250 ευρώ.
20. Το επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας, που χορηγείται στο προσωπικό που το δικαιούται σύμφωνα με τον όρο 3 της, από 7-8-2002, Ε.Σ.Σ.Ε., αναπροσαρμόζεται, από 1-9-2008, στο ποσό των 400 ευρώ, το μήνα. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στον ανωτέρω όρο Ε.Σ.Σ.Ε.

Στην παρούσα υπάγεται το προσωπικό που υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο στις 14-7-2005, καθώς και το προσωπικό που προσλήφθηκε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με την, από 25-5-2005, Ε.Σ.Σ.Ε. Επίσης, με εξαίρεση τους όρους 18 και 20, στην παρούσα υπάγεται και το προσωπικό που προσλήφθηκε ή προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογήν των 421/Δ.1027/29-6-2007 και 421/Δ.1263/21-8-2007 αποφάσεων του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντα Συμβούλου. Το λοιπό προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου υπάγεται μόνο σε όσες ρυθμίσεις της παρούσας αναφέρεται ρητά ή ορίζεται από την ατομική σύμβαση εργασίας του, από διατάξεις Ε.Σ.Σ.Ε., από Αποφάσεις του Δ.Σ.-ΟΤΕ και από εγκύκλιες υπηρεσιακές εντολές.

Η ισχύς των διατάξεων της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός αν άλλως ορίζεται σε αυτές.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ**

ΠΑΝ. ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ                      ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ            ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ