

ΙΓ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – (ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ)

Η Διοίκηση του Οργανισμού (Εργοδότης) έχει υποχρέωση :

1. Να αναγνωρίζει και προσδιορίζει τον επαγγελματικό κίνδυνο από φυσικούς και χημικούς παράγοντες. Είναι η πρώτη και σημαντικότερη υποχρέωση του εργοδότη.
2. Να λαμβάνει κάθε μέτρο που απαιτείται για την εξασφάλιση των εργαζομένων και των τρίτων που παρευρίσκονται στους τόπους εργασίας, από κάθε κίνδυνο που μπορεί να απειλήσει την υγεία ή τη σωματική τους ακεραιότητα.
3. Να εφαρμόζει κάθε υπόδειξη, κατά το μέτρο του δυνατού, των τεχνικών και υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στους εργασιακούς χώρους.
4. Να καλεί τον Τεχνικό Ασφαλείας σε συμμετοχή στις συζητήσεις του Κατασκευαστικού Προγράμματος και να λαμβάνει υπόψη τις θέσεις του σε θέματα της αρμοδιότητάς του.
5. Να διευκολύνει τον Τεχνικό Ασφαλείας στις συγκεντρώσεις του προσωπικού για ενημέρωσή του σε θέματα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) κ.λπ. και να το παροτρύνει σε συμμετοχή.
6. Να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
7. Να λαμβάνει συλλογικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων.
8. Να γνωστοποιεί στους εργαζόμενους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους.
9. Να ενθαρρύνει την εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
10. Να ενημερώνει τους εργαζόμενους για τη νομοθεσία που ισχύει, σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και για τον τρόπο εφαρμογής της από την επιχείρηση.
11. Να καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση.
12. Να ενημερώνει τον Ιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
13. Να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την αποφυγή ή ελαχιστοποίηση της έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες, όσο είναι πρακτικά δυνατό.
14. Να διαθέτει μια υπαλληλική Μονάδα στον Τεχνικό Ασφαλείας ως συνοδό του, για λόγους ασφαλείας, στις περιπτώσεις που η φύση και ο χώρος επισκέψεώς του το απαιτούν.
15. Να λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την τήρηση των θεσμοθετημένων «οριακών τιμών έκθεσης» των εργαζομένων σε ορισμένους βλαπτικούς παράγοντες. Το επίπεδο έκθεσης των εργαζομένων πρέπει να είναι κατώτερο από εκείνο που ορίζει η «οριακή τιμή έκθεσης».

16. Να διαθέτει ιδιαίτερο χώρο για τις ανάγκες του Ιατρού Εργασίας και να μεριμνά για τον εφοδιασμό του με τον ελάχιστο απαιτούμενο εξοπλισμό πρώτων βοηθειών και εξέτασης των εργαζομένων.

17. Να παραπέμπει, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, σε ιατρικό έλεγχο κάθε εργαζόμενο:

α. μετά την πρόσληψή του και στη συνέχεια σε τακτά χρονικά διαστήματα και

β. κατά την αλλαγή θέσης εργασίας και πριν από την τοποθέτησή του σε εργασία που συνεπάγεται έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες, σύμφωνα με την έννοια του Νόμου αυτού.

18. Να παρέχει, όταν της ζητηθούν, όλα τα στοιχεία και πληροφορίες για την παραγωγική διαδικασία και τις χρησιμοποιούμενες ύλες, που έχουν σχέση με την υγιεινή της εργασίας και την ασφάλεια των εργαζομένων, στα αρμόδια όργανα ελέγχου του Υπουργείου Εργασίας και στον Ιατρό τον αρμόδιο για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων.

19. Να γνωστοποιεί, πριν από την επιλογή του Τεχνικού Ασφαλείας ή του Ιατρού Εργασίας τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους και να κοινοποιεί τη σύμβαση πρόσληψής τους ή της ανάθεσης έργου στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας.

20. Να προσλαμβάνει το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό και να διαθέτει χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές, επιστημονικά όργανα και λοιπά μέσα στους Τεχνικούς Ασφαλείας και στους Ιατρούς Εργασίας για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων τους.

21. Να συμμετέχει, με την Ε.Υ.Α.Ε., τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας, στις τακτικές τριμηνιαίες συνεδριάσεις για θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

22. Να διευκολύνει τους Τεχνικούς Ασφάλειας, τους Ιατρούς Εργασίας και τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. για την παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης.

23. Να αιτιολογεί την άρση ανάθεσης καθηκόντων από Τεχνικό Ασφαλείας, που δεν μπορεί να στηρίζεται στη διαφωνία του με τον εργοδότη για θέματα της αρμοδιότητάς του.

24. Να κοινοποιεί **εγγράφως** τις αιτιολογημένες απόψεις της στην Ε.Υ.Α.Ε., σε περίπτωση διαφωνίας της με τις γραπτές υποδείξεις του Τεχνικού Ασφαλείας ή του Ιατρού Εργασίας, και σε περίπτωση μη επίλυσης της υφιστάμενης διαφοράς να τίθεται με φροντίδα του υπόψη του αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας, ο οποίος και να αποφασίζει σχετικά.

25. Να διευκολύνει τα μέλη των Ε.Υ.Α.Ε. για να ασκούν τις αρμοδιότητές τους και να τους παρέχει στοιχεία, που αφορούν στην επιχείρηση και είναι σχετικά με το έργο της Επιτροπής και αναφέρονται στο Νόμο.

26. Να ενημερώνει την Ε.Υ.Α.Ε. για την εισαγωγή στην επιχείρηση νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών, ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σ' αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

27. Να ενημερώνει την Ε.Υ.Α.Ε. και τον Τεχνικό Ασφαλείας για τα στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, που συμβαίνουν στην επιχείρηση.

28. Να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως στα ειδικά βιβλία των παρατηρήσεων και υποδείξεων του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας.

29. Να λαμβάνει υπόψη του τη γνώμη των Τεχνικών Ασφαλείας και Ιατρών Εργασίας στη διαμόρφωση προδιαγραφών για τις διάφορες προμήθειες, όπως, π.χ.

- Ειδών εξοπλισμού γραφείου
- Χημικών ουσιών
- Εργαλείων συνεργείου δικτύων
- Ατομικών μέσων προστασίας
- Ιατρικών εργαλείων και οργάνων κ.λ.π.

30. Να τηρεί και να ενημερώνει ή να μεριμνά να τηρούνται και ενημερώνονται τα παρακάτω βιβλία, φάκελοι και κατάλογοι:

- α. Βιβλίο ατυχημάτων, στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή των ατυχημάτων.
- β. Βιβλίο καταχώρισης στοιχείων συντήρησης και ελέγχου των συστημάτων ασφάλειας για την πρόληψη και άρση του επαγγελματικού κινδύνου.
- γ. Βιβλία καταχώρισης αποτελεσμάτων των διαφόρων ελέγχων στους χώρους εργασίας, των επιπέδων έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες κ.λ.π.
- δ. Κατάλογοι των εργαζομένων, που εκτίθενται σε φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.
- ε. Βιβλίο καταχώρισης των συλλογικών ανώνυμων αποτελεσμάτων των βιολογικών εξετάσεων, ενδεικτικών της έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες.
- στ. Ατομικός ιατρικός φάκελος των εργαζομένων, που εκτίθενται σε βλαπτικούς παράγοντες (τηρείται από τον Ιατρό Εργασίας).

Την άσκηση των παραπάνω καθηκόντων και υποχρεώσεων της η Διοίκηση του Οργανισμού αναθέτει, με την παρούσα εγκύκλιο, στους Προϊσταμένους των Τηλεπ. Διαμερισμάτων όλης της χώρας, Συγκροτημάτων ή ανεξαρτήτων Υποδιευθύνσεων και σε δεύτερο επίπεδο στους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων και Τηλεπ. Περιφερειών.

Ο γενικότερος όμως σχεδιασμός και συντονισμός των υπηρεσιακών ενεργειών τόσο των Ιατρών Εργασίας, όσο και των Τεχνικών Ασφαλείας ανατίθεται στην Υποδ/ση Υγειον/κής Μέριμνας - ΕΣ.Υ.Π.Π.

Οι ανωτέρω αναφερόμενοι προϊστάμενοι θα είναι, κατά περίπτωση, οι “εργοδότες” των Τεχνικών Ασφαλείας και των Ιατρών Εργασίας, με την έννοια ότι, σ’ αυτούς θα αναφέρονται οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Ιατροί Εργασίας για θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας των εργασιακών χώρων της περιοχής ευθύνης τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου.

Τα θέματα αυτά θα επιλύονται, κατά το δυνατό, σε τοπικό επίπεδο, με τη φροντίδα και ευθύνη των Προϊσταμένων των Τηλεπ. Διαμερισμάτων, Συγκροτημάτων ή ανεξαρτήτων Υποδιευθύνσεων.

Για την αντιμετώπιση ζητημάτων, που εκφεύγουν της δικής τους δικαιοδοσίας, λόγω του μεγέθους και της σοβαρότητάς τους, ή του γενικότερου ενδιαφέροντος, που παρουσιάζουν, θα προωθούν τις σχετικές προτάσεις στον οικείο Διευθυντή ή Περιφ. Δ/ντή ή, μέσω αυτών, στις καθ' ύλην αρμόδιες Κεντρικές Υπηρεσίες, με ανακοίνωση στην Υποδ/νση Υγειονομικής Μέριμνας - ΕΣ.Υ.Π.Π.

Επίσης στις ίδιες Υπηρεσίες θα απευθύνονται οι "εργοδότες", πριν αποφανθούν για το αν πρέπει να συμφωνήσουν ή όχι με Εκτιμήσεις – Υποδείξεις - Συμβουλές των Τεχνικών Ασφαλείας ή Ιατρών Εργασίας, με σχετικά ερωτήματά τους σε κάθε περίπτωση που εκτιμάται ότι είναι ενδεχόμενο για ζήτημα το οποίο αντιμετωπίζουν να έχει ή να πρέπει να δοθεί ομοιόμορφη λύση.